

### 1.2. *Indeksring af aldersgrænserne i tilbagetrækningsystemet*

Det foreslås at indeksere aldersgrænserne for ret til efterløn og folkepension, således at tilbagetrækningsalderen på længere sigt følger den stigende levetid.

Det skal derfor beregnes, om der skal ske en regulering af aldersgrænserne for ret til efterløn og folkepension. Beregningen sker hvert 5. år, første gang i 2015, og reguleringer af efterlønsalderen indføres med virkning fra og med året 10 år efter.

Aldersgrænserne reguleres med ½ eller højest 1 år ad gangen afhængig af udviklingen i levetiden.

Forslaget indebærer, at efterlønsalderen vil kunne stige igen i 2025 og folkepensionsalderen i 2030, hvis levetiden er steget yderligere i forhold til 2004-05. Er der ikke sket en stigning i levetiden, fastholdes efterlønsalderen på 62 år og folkepensionsalderen på 67 år.

Indekseringsmekanismen er nærmere beskrevet i bemærkningerne til forslaget § 1, nr. 14, (arbejdsløshedsforsikringslovens § 74).

## 2. Mere fleksibel efterlønsordning

### 2.1. *Ændrede regler for indbetaling af efterlønsbidrag, herunder en længere bidragsperiode*

Efterlønsordningen skal i højere grad målrettes personer med mange år på arbejdsmarkedet.

En person skal fremover indbetale efterlønsbidrag i 30 år for at få ret til efterløn, mod nu kun 25 år. Personen skal endvidere være medlem af en a-kasse og påbegynde indbetalingerne af efterlønsbidrag senest ved det fyldte 30. år.

Personer, der er fyldt 48 år ved udgangen af 2006, berøres ikke af ændringerne.

Der fastsættes forskellige overgangsregler for den forlængede efterlønsbidragsperiode for personer, der er mellem 29 og 47 år ved udgangen af 2006.

Reglerne om indbetaling af efterlønsbidrag, herunder en længere bidragsperiode er nærmere beskrevet i bemærkningerne til forslaget § 1, nr. 14, (arbejdsløshedsforsikringslovens § 74 a).

### 2.2. *Fortrydelsesordning for medlemmer, der har fravalgt at indbetale efterlønsbidrag*

Efter de gældende regler er et medlem tilmeldt efterlønsordningen, hvis pågældende indbetaler efterlønsbidrag. Efterlønsbidraget opkræves af alle medlemmer, som ikke skriftligt har tilkendegivet, at de ønsker at fravælge bidraget, bortset fra medlemmer, som ikke ved fortsat medlemskab og betaling af efterlønsbidrag kan opnå ret til efterløn.

Et medlem, der framelder sig efterlønsordningen eller undlader at indbetale efterlønsbidrag i et sådant omfang, at pågældende ikke vil kunne opfylde anciennitetskravet for ret til efterløn, fravælger efterlønsordningen.

Der er i dag ikke mulighed for at fortryde fravalget.

Det foreslås, at der indføres en fortrydelsesordning med henblik på at give dem, der i første omgang har fravalgt efterlønsordningen, mulighed for efterfølgende at tilmelde sig ordningen. Tilmeldingen skal ske senest 15 år før efterlønsalderen.

Det foreslås, at der indføres en undtagelse til kravet om tilmelding til efterlønsordningen senest 15 år før efterlønsalderen, således at medlemmer, der er født i perioden fra den 1. juli 1960 til den 30. juni 1964 kan tilmelde sig senest 15 år, før de fylder 62 år. Dermed sikres det, at disse medlemmer ikke mister muligheden for at tilmelde sig ordningen i perioden fra lovens ikrafttræden 1. januar 2007, og indtil reglerne om forhøjelse af efterlønsalderen i § 74, stk. 2, i arbejdsløshedsforsikringsloven, som affattet i forslaget § 1, nr. 14, træder i kraft den 1. juli 2009.

Det foreslås videre, at et medlem, der tilmelder sig fortrydelsesordningen, ved efterlønsalderen skal have indbetalt efterlønsbidrag i mindst 15 år for at kunne få ret til efterløn.

For at kunne udnytte fortrydelsesordningen vil der for medlemmer, der ikke er fyldt 34 år inden udgangen af 2006, yderligere være krav om uafbrudt medlemskab af en a-kasse senest fra det 24. år, mens der for medlemmer, der er fyldt 34 år, vil være et krav om uafbrudt medlemskab senest fra den 1. januar 1997.

Fortrydelsesordningen foreslås at omfatte både fuldtids- og deltidsforsikrede medlemmer.

Fortrydelsesordningen vil give ret til efterløn efter de almindelige regler for ret til efterløn, bortset fra at efterlønsatsen og den skattefri præmie foreslås nedsat i forhold til det antal år, medlemmet mangler at indbetale efterlønsbidrag for efter de almindelige regler.

Det foreslås, at efterlønsatsen nedsættes med 2 pct. af den højeste dagpengesats for henholdsvis fuldtids- eller deltidsforsikrede for hvert manglende hele års bidragsbetaling. Størrelsen af den enkelte skattefri præmieportion for henholdsvis fuldtids- eller deltidsforsikrede foreslås nedsat med 4 pct. for hvert manglende hele år.

Reglerne om fortrydelsesordningen er nærmere beskrevet i bemærkningerne til forslaget § 1, nr. 14, (arbejdsløshedsforsikringslovens § 75).