

ATP-beregningsperiode	Kvartal	Forfaldsdag AER-bidrag	Sidste rettidige betalingsdag til Undervisningsministeriet
23. februar – 22. maj	Januar	1. juli	30. juli
23. maj – 22. august	April	1. oktober	30. oktober
23. august – 22. november	Juli	1. januar	30. januar
23. november – 22. februar	Oktober	1. april	30. april

Efter de nu gældende regler forfalder bidragene til Arbejdsgivernes Elevrefusion for de private arbejdsgivere den 1. marts, 1. juni, 1. september og 1. december med sidste rettidige betalingsdag den 14. i forfaldsmåned. VEU-midlerne overføres til Undervisningsministeriet ca. 1 måned efter sidste rettidige betalingsdag. I fællesopkrævningen forskydes forfaldsdatoerne for alle arbejdsgivere med 1 måned til 1.4, 1.7, 1.10 og 1.1. med sidste rettidige betalingsdag den 14. i forfaldsmåned, dog den 20. i januar. Det er derfor aftalt, at AER overfører VEU-midlerne til Undervisningsministeriet hvert kvartal ca. 2 uger efter de nye sidste rettidige betalingsdatoer.

Til nr. 2

Forslaget muliggør, at bidraget til Arbejdsgivernes Elevrefusion indgår i en fælles opkrævning, der administreres af Arbejdsmarkedets Tillægspension. Andet punktum præciserer, at alle beføjelser i tilknytning til opkrævningen af bidraget, for eksempel udsendelse af rykkere, beslutning om anvendelse af udpantningsretten og indgivelse af fogedbegæringer, kan varetages af Arbejdsmarkedets Tillægspension, som også sikrer en korrekt fordeling af de indkomne bidrag mellem de ordninger, der deltager i fællesopkrævningen, herunder i de situationer, hvor arbejdsgiveren ikke indbetaler hele bidraget.

Til nr. 3

Der er tale om en sproglig ændring i overensstemmelse med affattelsen af den tilsvarende bestemmelse vedrørende bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, jf. forslaget § 1, nr. 3.

Den i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion § 21, stk. 1 indeholdte henvisning til ATP-lovens § 2 a kan udgå, da der ikke længere betales dobbelt ATP-bidrag af sygedagpenge under de første 2 ugers sygdom (arbejdsgiverperioden) for de medarbejdere, der ikke modtager løn under sygdom.

Til nr. 4

Det foreslås, at henvisningen til, hvilken periode beskæftigelsen skal vedrøre, udgår, da der ikke længere forekommer ATP-bidrag vedrørende beskæftigelsen før 1. april 1991. Der er tale om en overgangsbestemmelse ved genindførelsen af det direkte arbejds-

giverbidrag i 1991. Formålet med den tidsmæssige afgrænsning var, at ATP-indbetalinger, der vedrørte tiden inden bidragets genindførelse, ikke skulle tages med i beregningsgrundlaget. Bestemmelsen er overflødig nu, da der ikke kan tænkes efter den 1. januar 2008 at blive indbetalt ATP-bidrag, der vedrører beskæftigelsen før den 1. april 1991 eller for den sags skyld 1. oktober 1992, jf. § 36, stk. 2, der også foreslås ophævet.

Til nr. 5

Forslaget § 2, nr. 5 skal sammenholdes med forslaget § 1, nr. 6. Det forudsættes, at der udarbejdes en egentlig fællesopkrævningsbekendtgørelse. Det foreslås, at beskæftigelsesministeren får ansvaret for udstedelsen af bekendtgørelsen, men således at bekendtgørelsen udstedes efter forhandling med undervisningsministeren og efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion, som har den nødvendige specialviden.

Til nr. 6

Der tænkes især på reglerne om fradrag for første ansatte, fradraget for hver 50. ansatte og fradraget for elever, der er særegne for AER-ordningen.

Til nr. 7

Bestemmelsen foreslås ophævet, da den er overflødig, idet der i bemyndigelsen i § 21, stk. 3 og 4, som affattet ved denne lovs § 2, nr. 5 og 6, også findes hjemmel til udstedelse af særlige regler om beregning, opkrævning og betaling af bidrag for enkelte arbejdsgivere eller grupper af arbejdsgivere, herunder hjemmel for de i dag eksisterende særregler om håndtering af ATP-bidrag indbetalt med A-, B-, C- eller D-bidraget.

Til nr. 8

Forslaget er en konsekvens af etableringen af en fælles opkrævning af bidrag til Arbejdsgivernes Elevrefusion, Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring og FIB-ordningen. Bestemmelsen medfører, at oplysninger om en arbejdsgiver, der er af betydning for bidragsberegningen og -opkrævningen, og som tilgår en af ordningerne, kan videregives til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Videregivelsen kan ske i elektronisk