

3.2 Beregning af bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring på grundlag af ATP-indbetalingerne

Det foreslås, at ATP-indbetalingerne skal være grundlag for beregning af antallet af fuldtidsbeskæftigede i virksomheden. Dette er nødvendigt for at bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring kan indgå i en fællesopkrævning med de øvrige arbejdsgiverbidrag, idet de øvrige bidrag også beregnes på grundlag af arbejdsgivernes indbetaling af ATP-bidrag.

I følge forslaget skal arbejdsgivernes indberetning af antallet af fuldtidsansatte i virksomhederne afskaffes, og antallet af fuldtidsansatte skal i stedet opgøres på grundlag af arbejdsgiverens indbetalinger af ATP-bidrag i en forudgående 3-måners periode. Indbetalingerne af ATP-bidrag sker efter en »trappemodell«, jf. lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension § 15. Det er Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, der foretager opgørelsen. Den sikringspligtige arbejdsgiver skal oplyse CVR- og SE-nummer ved indbetalingen af ATP-bidrag. På dette grundlag kan Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring foretage en korrekt branchehenføring af virksomheden.

Derved opnås den maksimale administrative besparelse for arbejdsgiverne samtidigt med at Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring kan foretage en korrekt bidragsfastsættelse i forhold til den enkelte arbejdsgiver.

3.3 Andre konsekvenser for bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring

En overgang til beregning af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring på grundlag af ATP-indbetalingerne vil derudover have betydning for:

- en forøgelse af det samlede provenu med ca. 3,5 pct.
- forskydninger i bidragets størrelse for visse virksomheder
- sikring af ulønnet arbejdskraft m.v.

Forøgelse af det samlede provenu

Beskæftigelsen opgjort på grundlag af ATP-indbetalingerne er 3-4 pct. højere end beskæftigelsen opgjort efter arbejdsgivernes indberetninger efter de gældende regler, og det samlede provenu til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring forøges derfor med 3-4 pct. Da Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring ikke må opkræve mere end det, der medgår til dækning af udgifterne til erstatning og administration, jf. lovens § 58, stk. 3, vil dette udløse en tilsvarende generel nedsættelse af bidragssatserne.

En ændring af beregningsgrundlaget for bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring til at følge ATP-indbetalingen vil ikke ændre på det grundlæggende princip om, at ordningen skal hvile i sig selv. Det samlede provenu, der skal opkræves fra virksomhederne, er uafhængigt af beregningsmetoden. Den foreslåede ændring er også provenuneutral indenfor de enkelte branchegrupper.

Forskydninger i bidragets størrelse for visse arbejdsgivere

ATP-beregningsmodellen er et mindre fintmasket beregningsgrundlag end den time for time opgørelse, der efter gældende lov anvendes af Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring.

Efter ATP-modellen opgøres beskæftigelsen på grundlag af de indbetalte ATP-bidrag sat i forhold til bidragstypen (A-, B-, C- eller D-bidrag) og i forhold til ATP's timeintervaller (trappemodellen).

Timeintervallerne er:

Under 9 timer/uge: Intet bidrag

Fra 9 til og med 17 timer/uge: 1/3 bidrag

Fra 18 til og med 26 timer/uge: 2/3 bidrag

Fra og med 27 timer/uge: Fuldt bidrag.

Dette medfører forskydninger af bidragene for virksomheder med mange deltidsansatte.

Virksomheder, der udelukkende har fuldtidsansatte eller mange fuldtidsansatte og en lille andel af deltidsansatte, vil opleve et fald i AES-betalingen som følge af det generelle fald i bidragssatserne, mens virksomheder, som har mange deltidsansatte, kun i meget få tilfælde vil opleve bidragsstigninger på over 10 pct. som følge af overgangen til beregning på grundlag af ATP-indbetalingerne.

Som eksempel vil en virksomhed med 10 ansatte, der hver arbejder 18,5 timer ugentligt, efter nugældende regler skulle betale bidrag svarende til 5,00 fuldtidsansatte (185 : 37 timer). Efter forslaget skal virksomheden betale for 6,67 fuldtidsansatte, idet der for de 10 ansatte indbetales 10 x 2/3 ATP-bidrag svarende til 429,00 kr., der divideres med ATP-ugebidraget for en fuldtidsansat på 64,35 kr.

Omvendt vil en virksomhed med 10 ansatte, der arbejder hver 17 timer ugentligt efter nugældende regler skulle betale bidrag svarende til 4,59 fuldtidsansatte (170 : 37 timer). Efter forslaget skal virksomheden betale for 3,33 fuldtidsansatte, idet der for de 10 ansatte indbetales 10 x 1/3 ATP-bidrag, svarende til 214,50 kr., der divideres med ATP-ugebidraget for en fuldtidsansat på 64,35 kr.

En virksomhed med 5 ansatte, der hver arbejder 18,5 timer ugentlig, og 5 ansatte, der hver arbejder 17