

Bidragets størrelse for den enkelte virksomhed beror på branchetilørsforholdet (risikovurderingen) samt antallet af fuldtidsansatte sikrede (lineært beregnet), idet deltidsstillinger omregnes til fuldtidsstillinger. Bidraget er fremadrettet og dækker risikoen i det kommende sikringsår.

Bidraget for det kommende sikringsår opkræves i december måned på grundlag af virksomhedens opgørelse af antal fuldtidsansatte i det foregående år. Bidraget skal betales senest den 20. januar. Der udsendes reguleringsskemaer samtidigt med opkrævningen, således, at der kan ske en regulering ved ændringer i antallet af ansatte. Arbejdsmarkedets Tillægspension varetager med hjemmel i lov om arbejdsskadesikring den daglige administration af sikringsordningen.

Ved forsinket betaling kan arbejdsgiveren pålægges renter i medfør af lov om renter ved forsinket betaling m.v. samt rykkergebyr. Størrelsen af rykkergebyret fastsættes af bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, jf. lovens § 56.

### 2.2 Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER)

Alle arbejdsgivere, der er omfattet af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, betaler bidrag til Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER). Enkelte institutioner er undtaget. Der opkræves to bidrag, der beregnes på grundlag af virksomhedens antal ansatte. Bidragene opkræves samlet som ét bidrag og består af et bidrag på 1.090 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget til de ordninger, der administreres og finansieres af AER, og 530 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget til finansiering af godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse. AER-bidraget beregnes kvartalsvis i forhold til antallet af fuldtidsbeskæftigede i en forudgående 3-måneders periode. Antallet af fuldtidsbeskæftigede opgøres svarende til det fra arbejdsgiverne modtagne ATP-bidrag i en forudgående 3-måneders periode.

Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP), der efter loven administrerer Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER), opkræver bidrag til AER.

AER-bidraget for et givet kalenderår opkræves - bortset fra hos virksomheder, der skal betale AER-bidrag for mindre end 4 ansatte - fire gange årligt med forfaldsdage den 1. marts, 1. juni, 1. september og 1. december.

### 2.3 Finansieringsbidrag (FIB)

Private arbejdsgivere, der er moms- eller lønsumsregistreret, skal betale bidrag til finansiering af Lønmodtagernes Garantifond og til finansiering af tillægspension for personer omfattet af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelse

sesindsats, lov om sygedagpenge samt lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse. Bidragspligten gælder også private arbejdsgivere i Grønland og på Færøerne, der indbetaler ATP-bidrag for de ansatte, selv om registreringskravet ikke er opfyldt.

De nærmere regler om finansieringsbidrag findes i bekendtgørelse nr. 836 af 24. juli 2006 om finansieringsbidrag.

Bidragene beregnes på grundlag af de af arbejdsgiverne indbetalte ATP-bidrag, og opkræves samlet af Arbejdsmarkedets Tillægspension en gang i kvartalet.

### 3. Lovforslagets hovedpunkter

Der er to hovedpunkter i lovforslaget:

- 1) indførelse af en fællesopkrævning, hvor bidragene til Arbejdsgivernes Elevrefusion, Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring og finansieringsbidragene til Lønmodtagernes Garantifond samt til Arbejdsmarkedets Tillægspension opkræves samlet én gang i kvartalet
- 2) en ændring af reglerne om beregning af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, således at antallet af fuldtidsansatte opgøres på grundlag af virksomhedens indbetaling af ATP-bidrag i en forudgående 3-måneders periode.

Derved opnås, at alle bidragene beregnes på samme grundlag og opkræves samlet.

#### 3.1 Fællesopkrævning

Fællesopkrævningen varetages af Arbejdsmarkedets Tillægspension, som allerede varetager opkrævning af finansieringsbidragene til Lønmodtagernes Garantifond og til Arbejdsmarkedets Tillægspension for personer omfattet af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge samt lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse. Arbejdsmarkedets Tillægspension får i forbindelse med fællesopkrævningen tillagt de samme beføjelser som Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring og Arbejdsgivernes Elevrefusion.

Samtidigt foreslås, at klager over beregning og opkrævning af bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring og til Arbejdsgivernes Elevrefusion samt klager over udbetaling af ydelser fra Arbejdsgivernes Elevrefusion kan indbringes for ankenævnet for Arbejdsmarkedets Tillægspension som derved bliver fælles klageinstans for alle ordningerne. Ankenævnet for Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring og ankenævnet for Arbejdsgivernes Elevrefusion nedlægges.