

Organisation	Bemærkninger	Kommentar
	<p>Forslaget burde være forelagt Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel.</p> <p>Reglerne fra 2004-2006 burde evalueres, før ordningen forlænges.</p>	<p>Lovforslaget om den gældende ordning blev i sin tid blev forelagt Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i Erhvervsregulering, som vurderede, at forslaget alene berørte borgerne og ikke erhvervslivet. Forslaget blev derfor ikke forelagt et af Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspaneler.</p> <p>Dette lovforslag er en videreførelse af den eksisterende ordning, og det har derfor ikke været forelagt Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i Erhvervsregulering eller et af Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspaneler.</p> <p>Der foreligger ikke på nuværende tidspunkt tilgængelige statistiske oplysninger, der kan danne grundlag for en præcis vurdering af ordningen i den forløbne periode.</p> <p>Det vurderes, at en opretholdelse af det forhøjede befordringsfradrag i yderområderne vil sikre, at befolkningen i yderområderne fortsat har et ekstra incitament til at søge job i andre områder eller i byerne. Fradraget bidrager dermed til at øge jobmobiliteten, tiltrække og fastholde ressourcestærke indbyggere i yderområderne, øge kommunernes indtægtsgrundlag, øge den økonomiske lighed mellem kommunerne og reducere arbejdsløsheden i yderområderne.</p> <p>Endvidere er det forhøjede befordringsfradrag, i forhold til en stor del af regeringens øvrige indsats for at skabe vækst i yderområderne, en personlig rettighed, der kan bruges af alle beskæftigede i yderområderne. Befordringsfradraget giver dermed et personligt økonomisk incitament til hele arbejdsstyrken.</p>