

## STATUS FOR DEN REGIONALE UDVIKLING

Overordnet er der en sund økonomisk og befolkningsmæssig udvikling i Danmark. I særdeleshed har ledigheden udviklet sig gunstigt i de seneste år med en faldende arbejdsløshed i alle regioner – ledigheden har samlet set ikke været lavere i 30 år.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at de regionale forskelle i Danmark trods alt er beskedne i sammenligning med andre lande, herunder også lande, som vi traditionelt sammenligner os med.

Der er dog også fortsat regionale forskelle. Forskellene understreger de forskellige regionale udviklingsforløb og et behov for, at man regionalt tilrettelægger indsatsen med udgangspunkt i de givne regionale forhold.

Der kan således konstateres, at der i de seneste år har været en skæv befolkningsudvikling, hvor udkantsområderne har oplevet befolkningsstilbagegang, mens befolkningsvæksten er forstærket omkring de store byer.

Befolkningsudviklingen og befolknings sammensætningen har stor sammenhæng til regionernes indkomstudvikling og beskæftigelse. Således er indkomstudviklingen generelt også mindre gunstig i udkantskommunerne, og trods generel vækst i beskæftigelsen oplever flere udkantskommuner et faldende beskæftigelsesniveau.

Ledigheden er rekordlav i Danmark. Det kommer ikke mindst regioner med en forholdsvis høj ledighedsprocent til gode. Selv om ledigheden i Nordjylland og Bornholm fortsat er noget højere end i fx dele af Vestjylland og kommuner omkring hovedstaden, har ledighedsprocenten i de seneste år været faldende i alle regioner. Arbejdsmarkedsrådernes forventninger til ledigheden sidst på året 2006 tyder på fortsat fald i stort set alle regioner.

## REGIONERNES KONKURRENCEEVNE

Den regionale udvikling kan betragtes på flere måder. Siden 2004 er anvendt en konkurrenceevnesynsvinkel med henblik på at sætte fokus på nogle af de faktorer, som er essentielle for den enkeltes regions udvikling. Til belysning heraf er udviklet Den Regionale Konkurrencemodel. Modellen er siden blevet udvidet og opdateret.

Opdateringen for 2006 viser, at den regionale konkurrenceevne generelt er forøget, og at der ikke er større forskydninger i regionernes relative placering på konkurrenceevne-indekset. Det gælder også udkantsregionernes placering generelt i forhold til by- og storbyregioner, om end der er tegn på, at nogle udkantsregioner har haft en forbedret udvikling. Trods en positiv udvikling i nogle udkantsregioner, så har udkantregionerne fortsat et efterslæb på alle fire såkaldte vækstdrivere. Det er især på områderne IKT (informations- og kommunikationsteknologi) og iværksætteri, at udkantregionerne har lavere konkurrenceevne end storbyregionerne.

Generelt viser Den Regionale Konkurrenceevnemodel, at regionernes vækst forklares ud fra fire vækstdrivere: menneskelige ressourcer, iværksætteri, innovation samt informations- og kommunikationsteknologi (IKT). Indikatorer for regionernes præstationer kan påvirkes ved at ændre rammebetingelserne. Det vil sige, at gode rammebetingelser inden for den enkelte vækstdriver kan påvirke regionens præstationer og således konkurrenceevnen i en positiv retning. Ved regionalt at rette en indsats mod bedre rammebetingelser, kan således realiseres et regionalt vækstpotentiale.

Den regionale konkurrenceevnemodel er helt eller delvist anvendt i en række regioner og ministerier med henblik på at analysere den regionaløkonomiske situation og give et beslutningsgrundlag for initiativer. Indenrigs- og Sundhedsministeriet har til hensigt at tage initiativ til at udvikle modellen, så det bliver muligt også at anvende den til international regional benchmarking.

## UDVIKLINGEN I DEN STATSLIGE REGIONALE FORVALTNING

Regeringen ønsker en afbalanceret udvikling i den statslige regionale forvaltning, og har en målsætning om, at nye statslige arbejdspladser som udgangspunkt skal placeres uden for hovedstaden, og at der skal tages regionale hensyn ved effektiviseringer og omstruktureringer af eksisterende arbejdspladser.

I det omfang der er etableret nye statslige arbejdspladser er disse således også placeret uden for hovedstaden. Således lægges der fx op til at en ny Tinglysningsret placeres i Hobro, og Sikkerhedsstyrelsen er nu fuldt etableret i Esbjerg og har i dag 90 ansatte.