

(Kort bemærkning).

Ole Sohn (SF):

Bare den enkelte oplysning, at hvis man ser på det materiale, som også er lavet om udstationeringsdirektivet, selv om det sådan set ikke er en del af østaftalen, så har den forligskreds, der er, udstyret politiet med en lang række værktøjer, som de kan bruge, og det er noget, som er lavet i samråd med de faglige organisationer og altså arbejdsmarkedets parter i det hele taget, så på den måde er man kommet et stykke af vejen.

Der er mange huller, men et af problemerne, eller jeg vil hellere vende det om og sige, at en af udfordringerne er, at der er begrænsninger af, hvad man lovgivningsmæssigt kan gøre i Danmark både i forhold til EU og i forhold til den danske model. Arbejdsmarkedets parter ønsker ikke, at vi skal gå ind og lave en statsregulering af arbejdsmarkedet, og derfor er der nogle begrænsninger af, hvad man kan gøre lovgivningsmæssigt.

Men der er ingen, der indtil nu er kommet – heller ikke Enhedslisten – med forslag, der kan være med til at sikre en bedre aftale end den, der foreligger.

(Kort bemærkning).

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Jeg er glad for, at hr. Ole Sohn nu indrømmer, at der er huller. Jeg er også glad for, at hr. Ole Sohn nu indrømmer, at vi har et reelt problem i forbindelse med udstationering.

Til gengæld kan det godt undre mig at høre, at man igen og igen kan gentage, at man har udstyret politiet med en lang række muligheder, når tilbagemeldingerne fra de faglige organisationer er, at politiets muligheder er begrænsede, hvad angår adgang til arbejdspladserne; politiet er ikke i stand til at lave det nødvendige undersøgelsesarbejde; politiet mangler redskaber; politiet mangler viden på det her område. Det er der, man kan hjælpe de faglige organisationer, så de faglige organisationer bliver fuldstændig i stand til at udfylde den opgave, de skal udfylde, og som de opfylder langt, langt bedre, end myndighederne udfylder deres opgave i dag.

Kl. 10.45

Så derfor er der stadig væk masser af problemer.

Den fg. formand (Lissa Mathiasen):

Tak. Så går vi tilbage til ordførerrækken.

Thomas Adelskov (S):

Noget af det, der er blevet sagt her, er en lillebitte gentagelse af det, der blev sagt ved førstebehandling af det her lovforslag. Men jeg må dog sige, at det kommer noget bag på mig, det hykleri, som vi skal høre her i dag fra Enhedslisten.

Jeg erindrer jo, at der, efter at vi indgik den nye østafale, som det her lovforslag hviler på, kom en pressemeddelelse fra Enhedslisten, hvor man meddelte, at man nu tiltrådte den politiske aftale og derefter opfattede sig selv som en del af forligskredsen bag østaftalen. Det synes jeg sådan set var en cadeau til os andre, der har sidet og arbejdet med den aftale. Men så til her i dag at skulle høre det hykleri fra Enhedslisten er der godt nok et stykke vej.

Der blev rejst tre spørgsmål i ordførertalen fra Enhedslisten. Jeg vil godt adressere alle tre spørgsmål.

Først vil jeg sige, at det er fuldstændig korrekt, at vi her i sidste uge fra Socialdemokratiets side satte spørgsmålstegn ved den måde, hvorpå man i Udlændingestyrelsen håndterer godkendelser af arbejdstilladelser til østeuropæisk arbejdskraft. Det gjorde vi af flere årsager, bl.a. fordi faglige organisationer over for os havde rejst en række sager, hvor virksomheder uden overenskomst havde fået en godkendelse; hvor et enkelt kryds på en blanket havde udløst, at man fik godkendelsen alligevel, som om man havde overenskomst.

Desuden lå der en rigsrevisionsrapport, som kraftigt kritiserede Udlændingestyrelsen for netop den praksis ikke at efterkontrollere, om virksomhederne faktisk havde og har overenskomst, inden man udstedte arbejdstilladelserne til dem.

Til det var vi selvfølgelig nødt til at sige, at vi jo ikke kan bevæge os ind i en ny æra, hvor vi skal til at lave forhåndsgodkendelser af virksomheder med overenskomst, hvis ikke vi også kan være sikre på, at der er en praksis i Udlændingestyrelsen – eller det, der nu fremover hedder Udlændingesservice – hvor man går ind og undersøger og faktisk forholder sig til, om der vitterlig også er en overenskomst, om virksomheden er medlem af en arbejdsgiverorganisation eller har en tiltrædelsesoverenskomst.

Vi havde i går et møde i forligskredsen, hvor vi aftalte, at der fremover, når der skal udstedes arbejdstilladelser, skal være en dokumentation for, at der foreligger en overenskomst, at virksomheden er medlem af en arbejdsgiverorgani-