

Hvad angår spørgsmålet om tonen, som fru Pia Kristensen rejser, er jeg enig i, at det bliver man nødt til at gøre noget mere ud af, når vi ser de eksempler, som var med på tv her forleden. Sådan kan man jo ikke tale til hinanden, sådan kan man ikke behandle hinanden, og der er det vigtigt at have fokus på, at der altså ikke nødvendigvis skal de store ting til, men det er et spørgsmål om at få gjort opmærksom på, hvordan det egentlig virker, og få sat fokus på, at man tiltaler hinanden ordentligt.

Som jeg tidligere har været inde på, må det, især i forbindelse med de her ældre mennesker, som er så dybt afhængige af det personale i nogle meget private situationer, altså absolut være et krav, at man snakker ordentligt til hinanden.

Kl. 14.00

Pia Kristensen (DF):

Jeg er glad for, at vi kan snakke om de ældre, for jeg synes, de skal mere på dagsordenen.

Vi snakker om globalisering: Hvordan skal Danmark klare sig i fremtiden? Jo, vi skal være et vidensamfund, vi skal ansætte flere og flere it-nørder, og der skal ansættes flere og flere inden for videnindustrien. Men det, vi mangler at få sat fokus på, er: Hvordan får vi fat i nogle renovationsmedarbejdere? Hvordan får vi fat i folk, der kan lægge asfalt på vores veje? Og sidst, men ikke mindst: Hvordan kan vi rekruttere og fastholde medarbejdere til at passe vores gamle og syge?

Jeg vil godt spørge ministeren, om ministeren ikke kan bekræfte, at siden 2001 har regeringen og Dansk Folkeparti faktisk afsat mange, mange penge til ældreområdet. Der var en meget tung arv at løfte efter den tidligere socialdemokratiske regering, men vi tog fat i 2001. Men det, der kan undre mig, og det, jeg vil spørge om, er: Hvor bliver pengene af i systemet? Går pengene måske til for mange mellemledere og ledere? Vil ministeren se på, hvordan hierarkiet er bygget op ude på plejehjemmene og i hjemmeplejen? Det kunne jo være, at vi kunne spare nogle penge til høvdingene og give dem til dem, der går derude og arbejder hos de gamle.

Socialministeren (Eva Kjer Hansen):

Det gør vi rent faktisk også, for en del af pengene går allerede til efteruddannelse og opkvalificering af de medarbejdere, der er allertættest på de gamle. Vi afsætter også midler til efteruddannelse af ledere, og det tror jeg også er vigtigt, for vi skal have nogle dygtige, kvalificerede ledere,

der er i stand til at tage hånd om det personale, der er på stedet, og finde ud af, hvad det har brug for med hensyn til efteruddannelse, hvad der er af efteruddannelsesmuligheder, og hvilke andre ting der gør sig gældende.

Jeg tror, at når vi har fokus på rekruttering til området, skal vi også tænke over, om der er et godt arbejdsmiljø på stedet, og om der er nogen udfordringer. Her spiller bl.a. uddannelse jo en væsentlig rolle, fordi det er et udfordrende arbejde. Men vi har allerede taget en række initiativer på området, og det er helt klart, at jeg vil følge det op, bl.a. i drøftelser med KL og organisationerne om, hvordan vi kan rekruttere flere til området.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Spm. nr. US 148

Bente Dahl (RV):

Vi har igen fået sat fokus på et meget beklageligt eksempel, der handler om manglende værdighed, manglende omsorg og manglende medmenneskelighed.

De personalegrupper, vi har set i de omtalte indslag, er jo ikke onde mennesker. De er tvunget af forskellige omstændigheder, og jeg vil meget gerne opfordre ministeren til at få belyst, hvad det er for nogle omstændigheder, der gør sig gældende, og som gør, at folk kommer i situationer, som gør, at de opfører sig på den måde. Jeg vil spørge, om ministeren vil tage initiativ til en kulegravning af området med henblik på at få udviklet redskaber, der kan sætte målrettet ind, så vi fremover bliver fri for at se og opleve lignende omsorgssvigt.

Socialministeren (Eva Kjer Hansen):

Jeg er enig med spørgeren i, at det er vigtigt at få afdækket, hvad det er, der gør sig gældende, f.eks. i denne konkrete sag, så vi kan se, hvorfor det er gået, som det er. Derfor har jeg bedt om en redegørelse fra Københavns Kommune og også om de seneste tilsynsrapporter, for det er jo vigtigt, at det bliver fanget op i tilsynsrapporterne, hvis der er problemer. En af de ting, jeg nu vil kigge nærmere på, er, om tilsynsrapporterne er gode nok, og om de giver en dækkende beskrivelse af de forhold, der gør sig gældende.

Men der er jo mange andre muligheder for at følge op. Pårørenderådene vil typisk sende klager videre og behandle de problemer, der måtte