

samlet. Vi kan virkelig gøre noget, og det må vi jo så følge op på.

Rapporten bekræfter i virkeligheden også meget godt det, Ældre Sagen kom frem til i en rapport for ikke så mange dage siden. Man kan se af rapporten, at det, der kan få ældre til at blive længere tid på arbejdsmarkedet, er større fleksibilitet og større indflydelse på sin eget arbejdsplads, og også lidt nedsat arbejdstid kan måske være afgørende for, at ressourcestærke ældre bliver på arbejdsmarkedet.

Vi synes i virkeligheden, at den offentlige sektor skulle sætte massivt ind på at følge op på den redegørelse for et bedre arbejdsmiljø, som regeringen lagde frem for 5-6 måneder siden.

Jeg vil gerne understrege, at vi mener i Det Radikale Venstre, at den offentlige sektor skal gå foran som forbillede for resten af arbejdsmarkedet og bl.a. lave obligatoriske lederkurser, hvor man kan lære noget om, hvordan man forebygger stress og nedslidning af medarbejderne. Vi mener også, at der bør være stressklinikker på alle arbejdsmedicinske klinikker.

Jeg kan se, at jeg skal slutte nu, og jeg vil gøre det med at sige, at i Det Radikale Venstre mener vi i virkeligheden, at der skal mange, mange flere ting til for at skabe et rigtig godt arbejdsmiljø i den offentlige sektor, og det vil vi gerne sætte os som mål. Vi mener også, at man skal ændre hele den måde, man styrer den offentlige sektor på, og bygge på respekt og tillid og ansvar i stedet for centralistiske, bureaukratiske og detaljerede reguleringer og kontrol, som det sker i disse år. Vi mener, at man på den enkelte arbejdsplads skal skabe kreative løsninger på den opgave, man har, fordi man er professionelt uddannet og har sin profession som et æresbegreb, havde jeg nær sagt, for dermed kan man også skabe en helt anden tilfredshed på sin arbejdsplads og indflydelse på sin arbejdsplads, og det vil også bedre arbejdsmiljøet.

(Kort bemærkning).

Ole Sohn (SF):

Jeg er enig med fru Marianne Jelved i, at det måske er en lidt besynderlig titel, man har givet denne fond ved at kalde den en nedslidningsfond. Men i betragtning af, hvad der er skåret på indsatsen for arbejdsmiljø i denne regerings tid – desværre i et forlig med Det Radikale Venstre, må jeg sige – forslår 100 mio. kr. jo som en skrædder et vist sted.

Derfor er mit spørgsmål til Det Radikale Venstre: Er det virkelig nok at lave en sådan nedslid-

ningsfond i betragtning af de store udfordringer, der er, eksempelvis med nedslidningen i den offentlige sektor? Vi ved jo, at der bliver flere ældre, men der bliver faktisk færre hænder pr. ældre i den offentlige sektor som følge af regeringens politik. Der er færre personer til ældreomsorgen pr. ældre, og det er klart, at så bliver nedslidningen mere og mere massiv.

Det må vi have gjort noget ved, og derfor er spørgsmålet: Vil Det Radikale Venstre være med til at foretage den fornødne satsning for forbedring af arbejdsmiljøet, hvilket i øvrigt også indebærer flere hænder i den offentlige sektor?

Kl. 17.30

(Kort bemærkning).

Marianne Jelved (RV):

Jeg mener, at den nedslidningsfond er for lille, og det lidt problematiske ved den er jo også, at halvdelen af midlerne er nogle, der allerede er sat af til tilsvarende formål. Men nu er vi altså i en forhandlingsposition lige nu, og derfor vil jeg ikke forhandle her fra talerstolen med regeringen, det må komme på et andet tidspunkt.

Så vil jeg lige sige, at det jo ikke nødvendigvis bare er et spørgsmål om flere hænder i den offentlige sektor. Det er jo ikke sikkert, at lærere på en folkeskole får bedre arbejdsmiljø ved, at der er halvt så mange børn i klassen, det er jo ikke sikkert, man får det ud af det, som man gerne vil.

Der er mange forskellige faktorer, som spiller ind, så der er ikke automatik. Jeg vil meget gerne være fri for en automatik, der hedder: Jo flere hænder, jo bedre arbejdsmiljø. Det har også noget at gøre med ledelse og med mange andre forhold. Vi vil gerne tage en bred vifte af initiativer og have fokus på mange forskellige forhold, og overskriften er: Den offentlige sektor må gå foran og som et godt eksempel vise, hvordan man kan skabe et ordentligt arbejdsmiljø.

(Kort bemærkning).

Ole Sohn (SF):

Jeg er fuldstændig enig i, at man ikke kan lave en automatik, der hedder: Flere folk – bedre arbejdsmiljø. Men det hænger dog trods alt lidt sammen.

Jeg forstår ikke helt Det Radikale Venstres afvisning af at forhandle fra talerstolen, at diskutere forhandlingsoplægget. For det, regeringen gør, er jo at føre ren signalpolitik, altså, den bruger pengene flere gange. Det gør den i øvrigt også nu. En del af forhandlingerne drejer sig jo