

pere skal bruge. Skal vi have robotter til at løfte børnene, eller hvad forestiller ordføreren sig? Det er da svært at forestille sig, så derfor skal der være flere ansatte til at tage sig af børnene, hvis ikke man skal være slidt ned, når man er omkring de 60. Vil Venstre være parat til at sikre, at der kommer flere ansatte ud blandt de borgere, der har brug for dem, og ikke kun flere ansatte i administrationen, som Venstre hidtil har sikret?

(Kort bemærkning).

**Peter Christensen (V):**

Vi er optaget af, at der er de ressourcer til stede, der skal til for også at kunne klare de ændringer, der sker som følge af den demografiske udvikling. Vi ved, at der bliver brug for flere hænder, og den udfordring er vi selvfølgelig parat til at imødegå, så der kan gives den bedste service, også selv om der bl.a. bliver flere ældre. Så ja, det er vi parat til, og det er sådan set også det, der ligger i den økonomiske fremskynding og den linje, vi forfølger. Det er vi helt klart parat til.

Men jeg synes også, det er vigtigt at understrege, at når vi snakker arbejdsmiljø, er der nogle krav, man skal leve op til i dag. Derfor opretter vi også den såkaldte nedslidningsfond, som netop har til formål at forebygge nedslidning ved at give penge og ressourcer til, at der kan forskes i særlige initiativer, som skal være med til at forbedre arbejdsmiljøet.

**Tredje næstformand (Helge Adam Møller):**

Inden vi går til den næste korte bemærkning: Jeg kan allerede nu konstatere, at forespørgslen vil løbe en del tid efter kl. 17, og derfor vil jeg allerede nu oplyse, at afstemningerne om forslag til vedtagelse først vil blive foretaget torsdag ved mødets åbning.

Så går vi videre med de korte bemærkninger, og den næste korte bemærkning er til hr. Ole Sohn.

(Kort bemærkning).

**Ole Sohn (SF):**

Hr. Peter Christensen gør sig forhåbentlig skyld i en fortalelse, eller også er det et udtryk for uvidenhed. Men Finansministeriet har jo gentagne gange dokumenteret, at der er færre medarbejdere pr. barn i daginstitution og pr. barn i skolen og pr. ældre i den offentlige sektor, så antallet af offentligt ansatte, der skal yde service til de borgere, som har brug for hjælp, er altså forholds-

mæssigt faldet under den borgerlige regering. Det vil sige, at de er nødt til at løbe hurtigere, og dermed øges nedslidningen.

Det helt relevante spørgsmål, som Enhedslisten også var inde på, er: Hvordan vil man løse det problem, hvis man ikke sørger for et bedre arbejdsmiljø? Alle undersøgelser viser, at det ikke er et spørgsmål om at oprette en nedslidningsfond, der skal forske. Alle undersøgelser viser – og det kan man i øvrigt også bare spørge de ældre om – at forudsætningen for, at man kan blive længere tid på arbejdsmarkedet, er, at der er et job. Det problem er i øvrigt løst, tilbage-trækningsalderen er jo steget med 1 år inden for de sidste 4 år. Men en anden forudsætning er et bedre arbejdsmiljø og bedre livsvilkår for den enkelte, og det er her, regeringen er fuldstændig afvisende og siger: Her sætter vi ikke ind. Men hvad hjælper det at skære i efterlønnen? Det giver da ikke bedre motivation til at blive længere på arbejdsmarkedet.

(Kort bemærkning).

**Peter Christensen (V):**

Vi er sådan set slet ikke uenige om vigtigheden af at have et godt arbejdsmiljø, og det er også baggrunden for, at der kommer et udspil med en nedslidningsfond. Selvfølgelig er det vigtigt.

Kl. 16.00

Jeg er helt enig i, at der skal gøres mange forskellige ting for at få mennesker til at blive længere på arbejdsmarkedet. Det er jo vidt forskellige ønsker og krav og forventninger, man har til sin arbejdsplads, når man nærmer sig pensionsalderen. Nogle vil kunne gå ned i tid, og andre vil gerne have, at de kan holde fri noget længere. Jeg tror, at der i højere grad skal tages individuelle hensyn for at få de ældre til at blive længere på arbejdsmarkedet, og det vil jeg kraftigt opfordre så vel private som offentlige arbejdsgivere til.

Jeg tror ikke, det er afgørende, om jeg kommer med den opfordring eller ej, fordi situationen vil blive den, at man som arbejdsgiver i højere grad er nødt til at sikre, at de ansatte har lyst til at blive længere, fordi der ikke er nye at få i stedet for. Der kommer ikke nok unge mennesker, som kan træde ind og overtage det job.

Det er derfor, vi diskuterer det i dag. Vi ved, der bliver den ændring, at der er godt 400.000, der forlader arbejdsmarkedet, og 350.000 færre, der kommer til. Det regnestykke går simpelt hen ikke op. Derfor tror jeg ikke, at det er afgørende, hvad vi her på Christiansborg opfordrer arbejds-