

at en decideret ændring i loven ikke umiddelbart vil kunne ændre ved problemstillingen. Det handler ikke så meget om det lovmæssige, men måske mere om en holdningsændring hos de administrative og politiske ledere.

På papiret har en medarbejder altid ret til at udtale sig, men i praksis kan det give problemer for den ansatte. Derfor mener Dansk Folkeparti, at det er en god idé og en nødvendighed hurtigst muligt at få udarbejdet den anbefalede vejledning. Samtidig mener jeg, vi skal følge området tæt og også løbende evaluere.

Kl. 13.05

Skulle det vise sig, at vejledning ikke er nok, så vil Dansk Folkeparti også gerne være med til at se på, om man skal lovgive yderligere på området, for jeg kan sagtens følge de bekymringer, som flere har givet udtryk for, og som forslagsstillerne også giver udtryk for. Men vi vil gerne se effekten af den her vejledning og afvente, om den har den ønskede effekt, inden vi foretager os yderligere.

**Den fg. formand (Jens Vibjerg):**

Tak til ordføreren. Så er det hr. Tom Behnke som ordfører.

**Tom Behnke (KF):**

Vi har alle en grundlovssikret ytringsfrihed, og den ytringsfrihed gælder også for offentligt ansatte, selvfølgelig gør den det.

Hvad angår en afgrænsning af, hvor langt den ytringsfrihed så går, har Ombudsmanden adskillige gange tidligere præciseret, hvordan reglerne er. Så har regeringen nedsat et udvalg efter ønske fra Folketinget, og det er kommet med en betænkning her i april. Nu vil regeringen udsende en vejledning. Vejledningen er jo til for at præcisere, sådan at hvis nogen skulle være i tvivl, kan de i den vejledning i hvert fald se, hvordan reglerne er.

Vi er fra konservativ side meget tilfredse med, at regeringen udsender den vejledning, og vi kan derfor ikke støtte beslutningsforslaget.

**Den fg. formand (Jens Vibjerg):**

Tak til ordføreren, og så er det hr. Simon Emil Ammitzbøll som ordfører.

**Simon Emil Ammitzbøll (RV):**

Som det allerede skulle være fremgået af debatten, forholder Det Radikale Venstre sig positivt

over for det forslag, som Enhedslisten har fremsat.

Man må jo sige, at ytringsfriheden nærmest er blevet skamredet i den offentlige debat i løbet af de seneste par måneder, men det skal ikke blokere for, at offentligt ansattes ytringsfrihed er en vigtig sag for Det Radikale Venstre.

Der har været en række sager i de senere år. Der er også en del af dem, som er oplistet i det forslag, som vi har foran os. Vi har sådan set ikke noget ønske om at blande os i den enkelte sag, men vil derimod sige, at når der har været en periode, hvor vi kan se, at der har været en lang række sager, så synes vi også, at det er vigtigt, at vi som politikere ser på, hvad man kan gøre for at løse problemerne, især hvis man ser en eller anden form for bestemt mønster.

Det synes vi faktisk man ser, når man ser tilbage i tiden. Offentligt ansatte kan i hvert fald være nervøse for forskellige former for indgriben og repressalier, og jeg synes, det er meget korrekt beskrevet i Enhedslistens forslag, når de skriver, at et sagsforløb, hvor en offentligt ansat står frem for offentligheden, typisk starter med, at den ansatte først bliver stemplet som brokkehoved og så sygemelder sig og til sidst bliver fyret på grund af for højt sygefravær. Det er ikke et mønster, der er rimeligt. Derfor vil vi gerne være med til at støtte forslaget.

Så har den vejledning, som justitsministeren snart udsender, været nævnt i løbet af debatten. Det er vi selvfølgelig glade for, det kan vi kun støtte. Oplysning er altid godt, vi er i hvert fald et parti, der tror på, at man alene ved hjælp af oplysning også kan rykke noget, men vi er nok skeptiske over for, hvorvidt man kan rykke nok, for er det nok, at den offentligt ansatte og den offentlige arbejdsgiver eller leder ved, hvordan det forholder sig? Jeg er i hvert fald ikke sikker på, at det alene er manglende oplysning om forholdene, der har gjort, at alle de sager – ikke alene dem, der er nævnt, men måske også andre – der har været, er opstået. Vi synes stadig, at den skævhed, der selvfølgelig altid vil være i et ansættelsesforhold, gør, at det er nødvendigt at gøre noget mere end blot at sende en vejledning ud.

På den baggrund støtter Det Radikale Venstre forslaget fra Enhedslisten.

**Den fg. formand (Jens Vibjerg):**

Tak til ordføreren. Og så er det fru Anne Baastrup som ordfører.