

arbejdsmarkedet i forlængelse af EU-udvidelsen.

Set i lyset af de hidtidige erfaringer er forligspartierne enige om at gennemføre en række initiativer, der samlet vil gøre det lettere at rekruttere arbejdskraft fra de østeuropæiske EU-lande til ledige job på det danske arbejdsmarked. Samtidig skal det fortsat sikres, at ansættelse sker på overenskomstmæssige eller på anden måde sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår, indsatsen mod illegalt arbejde skal fastholdes, og endelig er vi enige om, at det danske arbejdsmarked skal forberedes til en fremtidig situation uden overgangsordninger.

Vi er derfor enige om en række nye initiativer, hvoraf en del gennemføres ved det lovforslag, som vi behandler i dag. Jeg vil i det følgende kort gennemgå de væsentligste initiativer i den reviderede østaf tale.

Overenskomstdækkede virksomheder vil fremover kunne blive forhåndsgodkendt til at ansætte statsborgere fra de østeuropæiske lande. Forligspartierne vil i løbet af efteråret 2006 overveje, om ordningen på sigt også kan udvides til at omfatte virksomheder uden overenskomst. Arbejdstagere fra de østeuropæiske EU-lande kan fremover ansættes i deltidsarbejde af et omfang på mindst 30 timer om ugen.

Kl. 17.00

Studerende vil fremover have samme ret til at arbejde som studerende fra andre EU-lande. En østeuropæisk arbejdstager kan fortsætte med at arbejde, mens behandlingen af ansøgning om forlængelse af arbejdstilladelse foregår i Udlændingestyrelsen. Der bliver fremover mulighed for at ansætte chauffører og andre fra de østeuropæiske EU-lande, der er bosat i udlandet. Det er dog en betingelse, at man kan dokumentere, at lønnen er overenskomstmæssig eller på anden måde sædvanlig.

Der har været rejst nogle spørgsmål om cabotagekørsel fra de østeuropæiske lande. Indledningsvis vil jeg om det emne godt lige slå fast, at reglerne om cabotagekørsel, altså udenlandske virksomheders transportopgaver internt i Danmark, hører under Transportministeriet. Det vil således også være transportministeren, der kan svare på eventuelle detaljspørgsmål om, hvorledes cabotage reglerne administreres i Danmark.

Det lovforslag, som i dag er til første behandling, vedrører alene udlændingeloven og betingelserne for danske virksomheders ansættelse af østeuropæere, og det omhandler altså ikke reglerne vedrørende cabotagekørsel.

Jeg lægger meget stor vægt på at fastholde de justeringer af østaf talem, som vi har forhandlet på plads i forligskredsen. Det er naturligvis vigtigt, at vi får en fornuftig sammenhæng mellem reglerne på cabotageområdet på den ene side og intentionerne bag østaf talem på den anden side. Målet er, at vi også på dette område får enderne til at mødes.

Der har jo altså de seneste dage været en del presseomtale af reglerne for cabotagekørsel. Jeg har konstateret, at transportministeren nu har meddelt Kommissionen, at Danmark forlænger overgangsreglerne vedrørende cabotagekørsel fra de østeuropæiske EU-lande, og den bekymring, der har været fremme i relation hertil, er således ikke længere aktuel.

Vi har i den reviderede østaf tale besluttet, at der udmeldes konkrete mål for sagsbehandlingstider ved behandlingen af sager om arbejdskraft fra de østeuropæiske EU-lande, og der arbejdes for en løbende reduktion af sagsbehandlingstiden.

Endelig har vi besluttet at etablere en national overgangsordning for arbejdstagere fra Bulgarien og Rumænien i forbindelse med, at disse lande forventes optaget i EU pr. 1. januar 2007. Overgangsordningen for Bulgarien og Rumænien vil som udgangspunkt blive udformet på samme måde som overgangsordningen for de øvrige østeuropæiske EU-lande.

Forligspartierne vil dog følge udviklingen på arbejdsmarkedet og nøje vurdere behovet for særlige overgangsregler for statsborgere fra disse to lande. Forligskredsen vurderer løbende i samarbejde med arbejdsmarkedets parter, om overgangsordningen kan smidiggøres yderligere f.eks. ved at ophæve kravet om opholdstilladelse inden for afgrænsede flaskehalsområder.

Arbejdsmarkedsmyndighederne vil styrke samarbejdet med arbejdsmarkedets parter om rekruttering af arbejdskraft fra andre EU-lande på områder, hvor der er mangel på dansk arbejdskraft. Forligspartierne vil fortsætte arbejdet med at forebygge omgåelse og illegalt arbejde, og der sættes særlig fokus på illegalt arbejde inden for chaufførområdet.

Arbejdstilsynet vil sikre en hurtig reaktion på overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen begået af udenlandske virksomheder. En særlig indsats over for arbejdsmiljøproblemer inden for bygge- og anlægsområdet vil blive drøftet i forligskredsen. Så vil vi fortsætte arbejdet i omgælsesfølgegruppen med deltagelse af arbejdsmarkedets parter.