

det her område, har en stor værdi, og det står vi gerne vagt om.

Vi er navnlig glade for udsigten til, at de brancher, som har flaskehalsproblemer, gradvis vil blive fritaget for østaftalen, så de uhindret kan rekruttere arbejdskraft i de nye EU-lande. Derfor forventer vi, at der allerede om et halvt år er brancher, som fritages for aftalen på grund af arbejdskraftmangel.

Vi er rigtig godt tilfredse med, at overenskomstdækkede virksomheder fremover kan få forhåndsgodkendt ansatte fra de nye EU-lande, så de ikke behøver at afvente sagsbehandlingen i Udlændingestyrelsen. Den har, som alle ved, været alt for lang og nok den største barriere for virksomhederne. Forhåndsgodkendelsen kommer også til at omfatte højtuddannet arbejdskraft, selv om de er ansat på individuelle kontrakter. Det opfatter vi som særlig vigtigt.

Resten af arbejdsmarkedet vil komme til at nyde godt af de lofter på sagsbehandlingstidene, som også fremgår af den nye østaf tale. Det har været meget vigtigt for os at få sat nogle grænser for, hvor trægt systemet, der skal betjene dem, der vil udnytte aftalen, må arbejde. Vi får nu nogle mål, og regeringen må sikre, at ressourcerne er til stede til, at de kan holdes. Slut må det være med hotlines, som aldrig besvares, og langsommelig sagsbehandling, som udgør den selvstændigt væsentligste barriere for tiltrækning af den nødvendige arbejdskraft til Danmark.

Myndighederne skal også lave et katalog over, hvordan det kan gøres lettere at hente arbejdskraft udefra, og jeg håber, at det katalog bliver så omfattende, at vores vækst ikke hæmmes af mangel på arbejdskraft.

For god ordens skyld vil vi gerne pointere, at ansættelserne skal ske på danske løn- og ansættelsesvilkår. Vi er bestemt ikke interesseret i, at udenlandske chauffører kører indenlandstransport i Danmark til 30 kr. i timen og dårlige arbejdsvilkår i øvrigt. Det er jo heller ikke en del af aftalen, som det her lovforslag udmønter, og den sag har regeringen så heldigvis klaret internt, om end forestillingen ikke høster flotte anmeldelser.

Alt i alt er vi godt tilfredse med, at aftalen forsvinder helt i løbet af få år, så der er lige vilkår for arbejdstagere fra de gamle og de nye lande, når de ønsker at bidrage til det danske samfund ved at tage arbejde her. For sagen er jo, at i de kommende år bliver det snarere opgaven at få

arbejdskraft til Danmark end at holde arbejdskraften ude.

Kl. 16.45

(Kort bemærkning).

**Jørgen Arbo-Bæhr (EL):**

Jeg er ikke helt klar over, hvad det egentlig er, der er vedtaget i forligskredsen. Derfor kunne jeg godt tænke mig at høre, om det er rigtigt, at jeg hører den radikale ordfører sige, at det er aftalt i forligskredsen, at østaftalen, overgangsbestemmelserne, skal være helt væk om senest 3 år.

(Kort bemærkning).

**Morten Østergaard (RV):**

Nej, det er ikke noget, der er aftalt i forligskredsen. Det er de muligheder, man har for at lave en overgangsordning, som forsvinder på det tidspunkt. Derfor er det jo evident for enhver, at når muligheden for at have en overgangsordning ikke længere er til stede, kan vi selvfølgelig heller ikke have en overgangsordning.

(Kort bemærkning).

**Jørgen Arbo-Bæhr (EL):**

Jeg har opfattet det sådan, at en overgangsordning kan vare i op til 7 år, hvis man har gode grunde til det. Det er jo noget, som man bl.a. skal diskutere i forligskredsen. Er det ikke korrekt forstået?

(Kort bemærkning).

**Morten Østergaard (RV):**

Jo, det er korrekt forstået. Men det, der er aftalt, er, at vi for at undgå en chokeffekt, når det antal år er gået, løbende vil tage stilling til i forligskredsen, om vi er enige om, at der er nogle brancher, hvor man lige så godt kan tage forskud på glæderne og afskaffe de begrænsninger, der er i forbindelse med østaftalen. Det kan man så gøre løbende, når vi skønner, at der er behov for det. Vores vurdering er, at det vil der være behov for at tage hul på allerede i det næste halve år, men det er klart, at der skal være enighed om det i forligskredsen.

Men jeg tror, at vi alle sammen er enige om, at det ikke vil være godt at tage en kold tyrker på det tidspunkt, hvor mulighederne for at have en overgangsordning forsvinder, og så med ét slag ligesom sige, at østaftalen er helt væk. Der er det klogere at lave en model, hvor man stille og roligt udfaser den og vænner arbejdsmarkedet til de nye forhold.