

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Den overledighed, som ikke er stor, men dog tydelig, som de 55-59-årige kvinder har i forhold til mænd, skyldes bl.a., at disse generationer af kvinder gennemgående har lavere uddannelse end mændene. Særlig blandt de ikke helt unge på arbejdsmarkedet er der tydelig sammenhæng mellem uddannelsesniveau og ledighedsrisiko; lav uddannelse giver oftere ledighed.

Fremover vil det billede skifte. Kvinderne haler også på dette område gradvis ind på mændene. I fremtiden er kvinders og mænds uddannelsesniveau langt mere lige. Det er stadig ikke de samme uddannelser, de tager; det er ikke de samme uddannelser, som tiltrækker mænd og kvinder, men uddannelsesniveautet bliver mere lige i årene fremover.

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Det ændrer bare ikke ved den situation, vi har i dag og inden for en overskuelig fremtid, men lad det nu ligge.

Så vil jeg godt bede ministeren forholde sig til det problem, der er i forbindelse med en eventuel forhøjelse af efterlønsalderen, fordi det er et faktum, at kvinder i langt højere udstrækning end mænd går på efterløn i alderen 60-62 år. Derfor vil en forhøjelse, uanset om det bliver til 62 eller 63 år, primært ramme de kvinder, som går på efterløn, selv om det jo egentlig ikke kan betale sig, men som simpelt hen gør det på grund af nedslidning.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg vil gerne understrege, at efter forslaget sker der ikke en forhøjelse af alderskravet over for personer, der er fyldt 50 år ved udgangen af 2006. Derfor er det vanskeligt at sige, hvordan effekten er, hvad angår ligestilling, da der jo vil være mange år til at indstille sig på de nye aldersgrænser.

Jeg kan oplyse, at der aktuelt er 759.000 personer, der i dag betaler efterlønsbidrag, og som ikke vil være fyldt 50 år ved udgangen af 2006. Heraf er 396.000 kvinder, og 363.000 er mænd. Der vil derfor være 52 pct. kvinder og 48 pct. mænd blandt de potentielle efterlønsmodtagere under 50 år, der bliver omfattet af forslaget.

Jeg kan endvidere oplyse, at der i 2005 i gennemsnit var omkring 5.000 personer på forlænt dagpengereget, heraf var ca. 60 pct. kvinder og 40 pct. mænd. Forslaget om at fjerne den forlæn-

gede dagpengereget kunne på baggrund heraf antages at omfatte et noget større antal kvinder end mænd, men det er jo ikke sikkert, at det er tilfældet. Det vil jo bl.a. afhænge af, hvordan forslagene bliver indfaset.

Den fg. formand (Jens Vibjerg):

Så er det hr. Jørgen Arbo-Bæhr for sidste spørgsmål.

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Nu gik mit spørgsmål jo på regeringens forslag. Derfor har jeg taget udgangspunkt i regeringens forslag, og derfor mener jeg også, at de tal, som ministeren angiver, klart ridser op, at der vil være en overvægt af kvinder, der bliver ramt af de forslag, som regeringen er kommet med.

Derfor kan jeg bare sige, at hvis man ser på de ligestillingsmæssige konsekvenser, så vil det endnu en gang stille specielt kvinderne dårligere på arbejdsmarkedet – specielt de kvinder, som bliver nedslidt af et hårdt arbejdsmiljø – og hvor jeg ikke har hørt nogen forslag fra regeringen til, hvordan man sikrer mod den nedslidning der sker, først og fremmest inden for den sociale service, som betyder, at så mange kvinder i alderen 60-61 år går på efterløn. Det er dem, man vil fratage efterlønsretten med det forslag, regeringen er kommet med, og det er dem, som så på en eller anden måde må forsøge at klare sig igennem tilværelsen, indtil de bliver 63 år, hvis det er op til regeringen.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg vil gerne sige til hr. Jørgen Arbo-Bæhr, at vores velfærdsforslag jo også rummer forslag om etablering af en fond, som har til formål at modvirke nedslidning. Indtil den første ændring af efterlønsalderen finder sted i 2017, ja, da vil der så være blevet anvendt 1 mia. kr. til at forske i og udvikle metoder, der kan forhindre nedslidning i de særlige erhvervsgrupper, som vi ved har et problem med nedslidning.

Kl. 15.00

Jeg vil gerne sige, at alle andre muligheder for mennesker, der mister erhvervsevne, jo står til rådighed. Fleksjobordningen har vi jo netop lavet et bredt forlig om, og førtidspensionsreglerne vil jo stadig eksistere.

Så vil jeg gerne sige til hr. Jørgen Arbo-Bæhr, at det, vi taler om her, jo er på 10 års sigt, og jeg nævnte jo, at uddannelsesgraden blandt kvinder er stærkt stigende, og derfor vil der ikke være