

(Kort bemærkning).

**Anne-Marie Meldgaard (S):**

I forbindelse med den her aftale ser det sådan set ud til, at vi har glemt at få en regulering med af beskæftigelsesindsatslovens § 82 vedrørende befordringsgodtgørelse. Jeg vil selvfølgelig gerne spørge Dansk Folkeparti, om de vil være med til at se på det under udvalgsbehandlingen og måske være med til at stille et ændringsforslag.

Kl. 22.20

(Kort bemærkning).

**Bent Bøgsted (DF):**

Nu er det sådan, at Dansk Folkeparti ikke er en del af fleksjobforliget, og derfor har vi som sådan ikke været med i forhandlingerne om det her lovforslag. Derfor bliver vi heller ikke indbudt til forhandlinger, hvis der skal ske ændringer i det her lovforslag. Vi kan synes, at det er et godt forslag, men jeg kan ikke svare på fru Anne-Marie Meldgaards spørgsmål om, hvorvidt der skal ske ændringer i det her, da vi sandsynligvis ikke bliver indbudt til forhandlinger.

**Formanden:**

Tak til hr. Bent Bøgsted. Så er det hr. Jakob Axel Nielsen som ordfører.

**Jakob Axel Nielsen (KF):**

Fra konservativ side synes vi, at fleksjobordningen er meget, meget god. Den er god, fordi vi lever i et samfund, hvor der i stigende omfang er behov for al den arbejdskraft, vi kan få. Og den er god, fordi det er en god måde at sikre på, at folk ikke udstødes fra arbejdsmarkedet, men får lov til at blive på arbejdsmarkedet. Det kan fastholdes med alt, hvad det indebærer af gode sociale ekstra ting, og samtidig får samfundet brug for arbejdskraften. Så det er alt i alt det, man på engelsk kalder en win-win-situation.

Med de her ændringer, som laves med lovforslaget lige nu, bringer man så at sige fleksjobordningen ind i den gænge, som oprindeligt var tiltænkt, nemlig at den er for folk, der har en eller anden form for nedslidning, hvor man tester, hvilken arbejdsevne de har tilbage. Problemet er bare, at kommunerne ikke har sørget for at sikre en endelig dokumentation for, at folk ikke kunne have klaret andet ordinært job. Det er klart, at den her ordning udsættes for en vis form for udhuling, i det omfang man ikke sikrer sig, at de mennesker, der visiteres til fleksjobordningen, ikke kunne have klaret andet ordinært job.

Men med de regler, der laves nu, således at der skal sikres en tilstrækkelig dokumentation for, hvad folks arbejdsevne er nedsat til, frygter jeg ikke på samme måde, som vi tidligere så tendenser til, en egentlig udhuling af ordningen.

Andre forhold, der er ændret i det her forslag, er incitamentet til, at det ikke er så fordelagtigt at være på en fleksjobordning som tidligere. Der kommer nu det meget rimelige tiltag, at for så vidt angår den arbejdsevne, man har – den kan være 50 pct., den kan være to tredjedele – er løndannelsen fuldstændig fri, men med hensyn til den støttede del, altså den reduktion, man har i arbejdsevne, beregnes den med en procentsats ud fra reglerne om dagpenge. Derved risikerer vi ikke, at to medarbejdere i ens situationer, hvoraf den ene er i fleksjob og arbejder eksempelvis 20 timer, og den anden er på fuld tid, får fuldstændig samme løn for dette stykke arbejde. Det var også nogle af de ting, der kunne virke udhulende af ordningen.

Så alt i alt er det et meget godt forslag, der sikrer, at alle de goder, der er bag fleksjobordningen, bevares.

**Formanden:**

Tak til hr. Jakob Axel Nielsen. Så er det fru Bente Dahl som ordfører.

**Bente Dahl (RV):**

Da den radikale ordfører, fru Elisabeth Geday, er forhindret i at være til stede, er det mig, der holder hendes ordførertale.

Det Radikale Venstre er en del af den brede aftale, der ligger bag dette forslag, og derfor kan vi selvfølgelig også tilslutte os forslaget allerede her ved førstebehandlingen. Hovedformålet med forslaget er at sikre, at fleksjob forbeholdes mennesker med varig nedsat arbejdsevne, sådan som ordningen var tiltænkt, og at vi får bragt den alt for store ledighed blandt fleksjobvisiterede ned.

Vi er overbevist om, at forslaget løser disse opgaver. Vi er særlig glade for den ændring, der betyder, at ledige fleksjobbere nu kan vedligeholde deres kompetencer og arbejdsevne gennem 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Kl. 22.25

Vi er også glade for, at fleksjobberen fremover får ret til at blive henvist til en såkaldt anden aktør, hvis kommunen ikke kan anvise et job inden for 6 måneder. En anden aktør kan f.eks. være rådgivere, der har specialiseret sig i at få handicappede i arbejde på særlige vilkår. Når fleksjob-