

Men det kan være, at hr. Jens Vibjerg ved, hvordan man får oprettet de fleksjob, der er nødvendige for de mange, som i dag er på ledighedsydelse.

(Kort bemærkning).

Jens Vibjerg (V):

Der ligger en række tiltag i forslaget. Ideen er, at efter en periode som ledig får man ret til at vælge en anden aktør, hvis kommunen ikke er oppe på dupperne, til at hjælpe til med at finde et fleksjob.

Det er også sådan, at man sætter kommunen under pres, ved at den mister sin refusion, hvis fleksjobberne går ledig i vistnok 18 måneder.

Kl. 22.10

Hertil kommer, at der skal være et øget kontaktforløb, der giver ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse, altså en række tiltag, der skal sikre, at folk, der er visiteret til fleksjob, også kommer i arbejde.

(Kort bemærkning).

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Det, jeg efterlyste, var såmænd ikke så meget noget om alle mulige andre aktører eller kontaktforløb, men sådan mere håndfast, hvor de mange nye fleksjob skal komme fra. For det ville være meget relevant at få det på banen for at se, om vi kan nedbringe den alt for høje arbejdsløshed blandt folk, der er visiteret til fleksjob.

(Kort bemærkning).

Jens Vibjerg (V):

Jeg tror, det er på samme måde med fleksjob, som det er i forhold til f.eks. privat jobtræning, nemlig at man kommer ud og banker på døren til virksomheden. Det er det, der skal til for at få indgangen til arbejdspladserne og få virksomhederne til at oprette fleksjob. Når kommunen bliver mere udfarende, så er jeg sikker på, at jobbene også kommer.

Formanden:

Tak til hr. Jens Vibjerg. Så er det fru Anne-Marie Meldgaard som ordfører.

Anne-Marie Meldgaard (S):

L 233 er udmøntningen af den aftale om fleksjob, som Socialdemokratiet, SF og De Radikale indgik med regeringen i februar måned. Fleksjob er, som alle ved, et socialdemokratisk hjertebarn, der også blev indført under SR-regeringen og så er revideret efterfølgende.

Vi er ret stolte over, at ordningen er blevet så stor en succes. Men i betragtning af hvor mange andre af vores succesfyldte hjertebørn, VK-regeringen har kørt plæneklipperen hen over, så glæder det os meget, at regeringen for en gangs skyld vælger at ville være med til at forandre for at forbedre, da selv et hjertebarn nogle gange kan trænge til at blive justeret.

I dag er omkring 38.000 mennesker i fleksjob. De fastholder derved deres tilknytning til arbejdsmarkedet og undgår yderligere nedslidning. Vi ved, at en fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet betyder meget for den enkelte fleksjobbers livskvalitet, og samtidig er det at kunne bruges til noget og bidrage til samfundet meget værdifuldt.

Der er stadig 20 pct. af de visiterede, der står uden job, og ordningen har haft nogle utilsigtede og uheldige konsekvenser. Der har været en kedelig tendens til, at alt for mange er parkerede på ledighedsydelse alt for længe. Derfor er det afgørende, at kommunerne i meget højere grad forpligtes til at hjælpe de visiterede i arbejde og også til at sørge for, at der er tilstrækkelig dokumentation for visitationsafgørelserne.

Som lovgivningen er i dag, kan nyvisiterede fleksjobbere gå direkte fra et mangeårigt ordinært deltidsjob til et fleksjob på fuld tid med tilhørende lønstigning. Det har sådan set aldrig været hensigten. Derfor har vi også lagt vægt på at få ændret loven, så man som deltidsansat i et ordinært erhverv også bliver tilbudt deltidsfleksjob, medmindre særlige forhold gør sig gældende.

En anden ændring, som Socialdemokraterne har lagt vægt på, er, at de offentlige tilskud til ordningen skal være på et niveau, der kan forsvares, hvorfor et loft over tilskuddet må være rimeligt. Loftet er lagt på et niveau, der svarer til det beregnede tilskud, der højest kan opnås i en arbejdsskadesag.

Socialdemokraterne er meget optaget af efteruddannelse, hvorfor vi hilser muligheden for 6 ugers selvvalgt uddannelse på ledighedsydelse velkommen. Det er utrolig vigtigt for os, at fleksjobberne selv kan vælge deres uddannelsesforløb, da det giver dem indflydelse på deres jobmuligheder senere. Vi kan så bare håbe, at ordningen hen ad vejen bliver udvidet.

Vi er sådan set meget godt tilfredse med de fingeraftryk, vi har sat på lovforslaget. Men måske har vi ikke i kampens hede fået med, at der burde ske en regulering af beskæftigelsesindsatslovens § 82 vedrørende befordringsgodtgø-