

SKATs og kommunernes opgaver, i ét landsdækkende center, og af regionalpolitiske årsager besluttede vi at placere centeret i Ringkøbing. Alleerede i dag arbejder 100 medarbejdere med betalingscenteret, nogle er der allerede, og nogle har frivilligt tilkendegivet, at de gerne vil arbejde der.

Tilbage står, at vi har været nødt til at bede ca. 150 medarbejdere om at flytte med, og kriterierne har været, at der skal udpeges medarbejdere, som er i stand til at løse opgaven, og at det skal være medarbejdere, som har kompetence til at kunne videreudvikle opgaven på forsvarlig vis.

Jeg er ikke i tvivl om, at de medarbejdere, vi har bedt om at flytte, har kompetencerne, og jeg er heller ikke i tvivl om, at de medarbejdere, som allerede er der, har kompetencerne. Skulle der være nogle, der vælger ikke at flytte med, vil vi naturligvis gennemføre en oplæringsproces for de nye medarbejdere, der så skal ansættes til at udføre opgaverne.

Lene Jensen (S):

Jeg takker for repetitionen af det, vi tidligere har hørt her i salen om baggrunden for, at vi nu diskuterer de ting, men jeg blev ikke meget klogere af det.

Nu vil jeg lade det ligge, om det virkelig er kommunerne, der skal bøde for, at staten ikke kan finde ud af det med hensyn til opkrævningen, og koncentrere mig om medarbejderne. Jeg spurgte faktisk ministeren, om han er sig bevidst, at en meget stor del af de tvangsforflyttede er ældre medarbejdere. Jeg har set tal, der siger, at 70 pct. af dem, der skal tvangsforflyttes, er over 50 år, og at 25 pct. er over 60 år, så i betragtning af, at der blandt f.eks. HK/Stats medlemmer – og mange af de forflyttede er medlemmer her – i citationstegn kun er 41 pct. over 50 år, er det en meget, meget, meget, meget stærk overrepræsentation af ældre medarbejdere. Jeg vil bare høre, om ministeren har bemærket det, og om ministeren har nogle kommentarer til det.

Skatteministeren (Kristian Jensen):

Vi har valgt en række klare og offentliggjorte kriterier for, hvilke medarbejdere der skal flytte med opgaven. De medarbejdere, som udpeges, skal være i stand til at løse opgaven her og nu, der skal udpeges medarbejdere, der har kompetence til at løse og videreudvikle opgaven, og vi har også sat nogle kriterier for, hvem der ikke kan udpeges. Der kan ikke udpeges medarbejdere med tillidsrepræsentantbeskyttelse, der

kan ikke udpeges medarbejdere, der er omfattet af det rummelige arbejdsmarked, og der kan ikke udpeges elever og vikarer.

Der har ikke været noget alderskriterium, men når man kigger på den gruppe medarbejdere, der i dag arbejder med betalingsopgaver, er der også i den gruppe en overvægt af personer, som har lang tids erfaring på arbejdsmarkedet, og det vil naturligvis i et vist omfang afspejle sig blandt de medarbejdere, der bliver udpeget til at flytte med opgaven til Ringkøbing.

Formanden:

Så er det fru Lene Jensen for et afsluttende spørgsmål.

Lene Jensen (S):

Ja, men der er jo ikke tale om, at det i vidt omfang afspejler sig; der er tale om en massiv overrepræsentation af modne medarbejdere.

Det er da godt, at man ikke tror på alt, hvad man læser i avisen, for her kan man jo se, at der er folk, som mere end antyder, at det er en fuldstændig bevidst strategi: at det er en omfattende foryngelseskur. En af vore mest kendte skatteeksperter antyder det, og andre påpeger den subtile problemstilling, at tjenestemænd ikke kan sige nej til at blive forflyttet, heller ikke tværs hen over landet. Gør de det, fyrer de dermed sig selv, og så mister de også retten til en række godtgørelser.

Jeg kunne godt tænke mig at høre et slag på tasken, hr. minister: Hvad sparer SKAT på det her? Hvad sparer SKAT på, at det må forudses, at en række af de ældre medarbejdere ikke orker at rive deres liv op med røde? Hvor meget mon der er tale om? Jeg stiller det gerne som et skriftligt spørgsmål, men hvis ministeren allerede nu har et svar på det, lytter jeg gerne.

Skatteministeren (Kristian Jensen):

Jeg vil gerne klart afvise, at det skulle være en spareøvelse.

Jeg håber, at samtlige medarbejdere vil følge med opgaven. Jeg synes, det er dygtige medarbejdere, som vi har brug for, og hvis kompetencer vi vil have god gavn af i forbindelse med den opgave, det er at drive et betalingscenter.

Hvis der skulle være medarbejdere, der vælger at sige nej til at flytte med opgaven – og det vil jeg naturligvis ikke afvise – er det ikke sådan, at vi sparer lønkroner på det. Vi nyansætter folk fra lokalområdet og skal bruge kræfter på at efteruddanne og opkvalificere de nye medarbej-