

arbejde i gang for at sikre, at den information mellem myndigheder i fremtiden bliver bedre.

Jeg har også fået iværksat og sikret en mulighed for, at virksomheder kan få besked fra Udlændingestyrelsen, når de har en medarbejder, der ikke længere har en lovlige arbejds- og opholdstilladelse, i det omfang Udlændingestyrelsen ved, hvor vedkommende er ansat, for det er jo ikke nødvendigvis sikkert, at de ved det.

Sådan har jeg sat en række initiativer i gang, for myndighederne på tværs af kommuner og SKAT og Udlændingestyrelsen og hvem, der ellers kan være involveret, kan og bør kommunikere bedre sammen, end de gør i dag. Derfor har jeg taget en række initiativer vedrørende det.

#### Bjarne Laustsen (S):

I nogle lande har man et kort, hvis man arbejder og kommer fra et andet land. Herhjemme har vi jo diskuteret, om man skulle have en decideret ansættelsesaftale. Det har regeringen afvist, f.eks. i forbindelse med fairplaykampagner osv., hvor man syntes, det var for besværligt. Der er jo ikke noget, der er lettere end fra dag et, samtidig med at virksomhederne får alle de her oplysninger, som jo skal udveksles om lønmodtagere i en virksomhed, at lave en ansættelsesaftale og sende den ind, og så kan virksomheden hurtigt finde ud af, om medarbejderen opfylder alle betingelserne, for der er et nummer.

Jeg vil godt høre, om det er en skærpende eller formildende omstændighed, at en offentlig myndighed over for en bestemt arbejdsgiver udstyrer medarbejderen med skattekort og det hele, og at den pågældende virksomhed selvfølgelig handler i god tro, fordi de tror, den pågældende medarbejder har fuld arbejds- og opholdstilladelse, når vedkommende er i stand til at få et skattekort af en dansk myndighed.

#### Integrationsministeren (Rikke Hvilshøj):

Det er i dag sådan, at det er virksomhedens ansvar at sikre sig, at de medarbejdere, man har, har en lovlige arbejdstilladelse.

Jeg har så sat et arbejde i gang, der i fremtiden kan sikre, at de her virksomheder lettere kan finde ud af det og få det at vide. Jeg vil slet ikke gå ind i diskussionen om, hvordan ansættelsesaftaler fungerer, for det er slet ikke min ressource.

Jeg har bare sagt, at jeg har taget en række initiativer, for der vil sådan set inden for den digitalisering, der jo hele tiden sker – hvis ikke nu, så i fremtiden – være bedre muligheder for, at

man digitalt kan sørge for, at informationer tilgår de rette personer, også inden for det her område.

Det er jeg sådan set meget opmærksom på, og der vil også ske nogle ændringer, så virksomheder ikke skal bruge det som grund, for jeg medgiver, at det kan være lidt svært at finde ud af, hvornår man som virksomhed lige skal tjekke op på det. Det er virksomhedernes ansvar i sidste ende at sikre, at deres medarbejdere har en lovlige arbejds- og opholdstilladelse.

Kl. 15.40

#### Thomas Adelskov (S):

Ministeren siger, der er sket meget inden for luftfart de sidste mange år. Det er også rigtigt. Man flyver hurtigere og til flere byer, og maskinerne er blevet større og sådan noget. Men altså, ministeren siger jo også, at det er virksomhedens opgave at sikre sig, at medarbejderne har de fornødne tilladelser. Og her er der sådan set tale om, at SAS, uanset hvor meget hurtigere man flyver og hvor meget større maskinerne er og hvor mange flere byer man flyver til, i dag har illegal arbejdskraft ansat som kabinepersonale.

Det har ikke opsættende virkning, at man nu er gået i dialog med SAS om det her forhold. Det er det, der undrer mig, nemlig at ministeriet ikke skrider ind, men accepterer, at der efter ministeriets opfattelse er ansat illegal arbejdskraft i SAS i øjeblikket. Hvorfor gør ministeren ikke noget ved det, som man i ministeriet opfatter som en ulovlighed?

#### Integrationsministeren (Rikke Hvilshøj):

Hr. Thomas Adelskov kan jo ikke sige, at ministeriet og jeg som minister ikke gør noget, når vi netop har sat gang i en proces. Men en del af den proces er en forvaltningsretlig sikring af, at parten, i det her tilfælde SAS, kan få lov til at komme med sine bemærkninger, inden vi konkluderer endeligt.

Så der er taget fat om sagen. Men vi skal selvfølgelig sørge for, at det forvaltningsretligt går retmæssigt for sig. Jeg har i hvert fald fået at vide, at hvis jeg ikke gør det, kan jeg få andre på nakken, og det er jeg ikke interesseret i, så det her skal gå retmæssigt for sig. Men der er skam taget fat på sagen, og der bliver også konkluderet på den, bare ikke i dag.

Hermed sluttede spørgsmålet.