

sådan noget, der giver øjeblikkelige resultater, men den er god nok.

Men derudover må jeg sige, at jeg ikke har noget idékatalog at komme frem med, men det kunne jo være, at ministeren har det, og det kunne være, at vi under velfærdsforhandlingerne kunne få os snakket frem til nogle løsninger, som vi alle sammen kan acceptere.

(Kort bemærkning).

Bjørn Medom Nielsen (S):

Det, jeg afkoder af hr. Jesper Langballes svar, er, at der tilsyneladende ikke er noget indhold, i hvert fald ikke fra Dansk Folkepartis side, i ordene nødvendige initiativer.

Jeg vil godt lige forlænge mit spørgsmål og spørge: Kan hr. Jesper Langballe ikke bekræfte, at det er det behov, som nu er godtgjort i en række forskellige sammenhænge, der er afgørende, og ikke spørgsmålet om, hvorvidt der rent tal-mæssigt er et lille overskud eller et lille underskud på arbejdskraftens ud- og indvandring i Danmark?

(Kort bemærkning).

Jesper Langballe (DF):

Det sidste er jeg da fuldstændig enig i. Når jeg nævner de tal eller gentager de tal, ministeren har nævnt, er det bare for at gøre opmærksom på, at der jo ikke er noget, der tyder på, at en katastrofe er i anmarch. Det går faktisk rigtig godt for dansk erhvervsliv.

Så vil jeg med hensyn til den der udlægning af mine ord, at de var fuldstændig indholdsløse, spørge: Er det fuldstændig indholdsløst, at Danmarks mest påkrævede opgave i de kommende år er at investere i forskning, udvikling og innovation? Er det fuldstændig indholdsløst? Bevar mig vel! Det var dog en mærkelig forskningspolitisk betragtning at anlægge fra Socialdemokratiets side.

Tredje næstformand (Helge Adam Møller):

Tak til ordføreren. Der er ikke flere korte bemærkninger. Næste ordfører er den konservative ordfører, fru Henriette Kjær.

Kl. 18.00

Henriette Kjær (KF):

Det er et meget relevant tema, De Radikale har rejst med denne forespørgsel i dag, for forudsætningen for, at vores velfærdssamfund kan fortsætte, er jo, at virksomhederne har gunstige forhold, så de kan skabe arbejdspladser og produ-

cere de ydelser og varer, der er behov for, og klare sig i den internationale konkurrence. Kan det, så bidrager de via skatter og afgifter til vores fælles velfærdssamfund, ligesom de mennesker, der via deres ansættelse kan klare sig selv og dermed også bidrage til den fælles kasse. Netop derfor er det meget vigtigt, at virksomhederne kan få den fornødne arbejdskraft.

Hvis der opstår flaskehalse på et givet område, mister vi fodfæste og står dårligere i den internationale konkurrence, hvilket på længere sigt er uholdbart. Det er derfor vigtigt, at vi har en veluddannet og omstillingsparat arbejdsstyrke her i Danmark, men det er også temmelig afgørende, at vi har et system, der er smidigt i forhold til at godkende udenlandsk arbejdskraft, sådan at mennesker, der gerne vil arbejde i Danmark og oven i købet har skaffet sig et job, kan komme til landet og passe det pågældende job.

I dag har vi jo jobkortordningen, hvilket betyder, at på de områder, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft, kan man give en udlænding opholds- og arbejdstilladelse efter en hurtig sagsbehandling. Spørgsmålet er så, om den ordning er god nok, om den er effektiv nok, eller om vi skal gøre mere for virksomheder, der ønsker udenlandsk arbejdskraft, og gøre mere for at gøre det muligt for udlændinge, der ønsker at bruge deres kvalifikationer i Danmark, at komme hertil og arbejde.

Regeringens Globaliseringsråd har netop offentliggjort deres forslag til, hvordan vi kan gøre Danmark til den fortsatte globalisering og dermed også øgede konkurrence. Et af deres forslag er at indføre en greencardordning samt det, man kalder en fast track-godkendelse af opholds- og arbejdstilladelse.

En greencardordning vil indebære, at man efter et bestemt fastsat pointsystem tillader udlændinge at komme hertil i en periode, hvor de endnu ikke har fået job, men hvor de så aktivt kan søge et job. Jeg har selv mine betænkeligheder ved en sådan ordning. Men jeg er sådan set meget åben over for at diskutere, hvordan vi kan skrue en sådan ordning sammen, og jeg mener, vi har en forpligtelse til at tage Globaliseringsrådets anbefalinger alvorligt.

Der har trods alt siddet nogle mennesker, der har de her problemer tæt inde på livet til hverdag. Jeg ser derfor frem til, at dette er noget, der skal forhandles, ligesom vi skal have genforhandlet overgangsordningen for østeuropæisk arbejdskraft. Netop den aftale har været medvirkende til, at vi ikke har fået overophedning i vis-