

Lene Jensen (S):

Jeg må sige, at når man står og på den ene side og praler af, at ingen har grund til at være bange, at det skal nok gå alt sammen, at det udelukkende handler om naturlig afgang, og at man på den anden side bliver fyret, hvis man nægter det for nogle meget unaturlige at flytte sig gennem landet, så synes jeg, det er hul tale.

Kl. 14.25

Jeg har et spørgsmål liggende i en skuffe ovre hos ministeren, som i morgen fejrer 1-månedsjubilæum, og som handler om, hvorvidt man overhovedet kan det her, om man kan fyre folk på den måde, når man i loven har skrevet, at der skal være ansættelsestryghed, og at eventuelle reduktioner sker ved naturlig afgang.

Jeg glæder mig mere og mere til at få svar på det. Jeg kan ikke forstå, at det skal tage 1 måned at svare på, om man overholder sin egen lov. Men det kan jo være, at jeg ad den vej bliver klogere på nogle af de ting, som ministeren står og synes jeg, udtrykker sig i lidt forblømede vendinger om.

Skatteministeren (Kristian Jensen):

Det vil være sådan, at alle medarbejdere som sagt følger med den arbejdsopgave, de har haft. Og det har været lagt frem siden september måned 2004, at betalingsopgaven i SKAT skal samles i Ringkøbing. Derfor har alle medarbejdere, der har læst de informationer, der har været, og det går jeg ud fra at de fleste har, for der har været meget stor interesse omkring denne diskussion, fra starten af vidst, at vi på sigt ville samle betalingsopgaven i Ringkøbing. Den beslutning er min, og den står jeg naturligvis ved.

Der vil på en lang række andre områder være opgaver, som vil blive samlet inden for hvert skattesamarbejde. Der har vi sagt, at den samling skal foregå over en årrække, således at der for de medarbejdere, som ikke ønsker at flytte derhen, hvor det skal være, skal være tid til at lave en erfaringsudveksling og et kompetenceskift på betalingscenteret og kundecentrene. For at forbedre den service, der er nødvendig at give vores borgere og virksomheder, har vi valgt at fremrykke oprettelsen af kundecentrene, sådan at de oprettes tidligere. Og det betyder så også, at vi har været nødt til at fremrykke tidspunktet, hvor medarbejderne starter.

Jeg vil gerne sige, at vi lige præcis i dag har startet en stor ønskerunde, hvor alle medarbejdere i SKAT bliver bedt om at tilkendegive, hvilken arbejdsopgave og hvilket arbejdssted de kan

tænke sig at have fremadrettet, fordi vi gerne ville imødekomme flest muligt af de ønsker, som medarbejderne måtte have, og dermed også kunne lave en fordeling, der i videst muligt omfang lever op til de ønsker, personalet har.

Anden næstformand (Poul Nødgaard):

Hr. René Skau Björnsson for sit afsluttende spørgsmål.

René Skau Björnsson (S):

Jer er stadig væk meget bekymret for medarbejderne. Det er jo rigtigt, som ministeren siger, at regeringen har lagt op til, at arbejdsopgaverne skal flyttes, og man har placeret centrene. Men sådan som situationen ser ud, ser det ud, som om mange medarbejdere ikke vil flytte med arbejdsopgaverne, så vi i meget høj grad kommer til at opleve kompetencetab rundtomkring.

Så sent som i dag har jeg hørt, at en af vores førende eksperter inden for dødsbøbeskatning, som har været ansat i Århus, nu har skiftet arbejde, fordi han ikke ønskede efter mange år i SKAT at flytte et andet sted hen i landet, og han har taget tre af sine fremmeste medarbejdere med. Det er et lille eksempel, jeg har hørt i dag, på, at vi kan risikere kompetencetab på grund af den her usikre situation, vi er i. Så medarbejderne er meget, meget bekymrede, og det synes jeg ministeren skulle tage mere alvorligt, end han gør i dag.

Skatteministeren (Kristian Jensen):

Jeg glæder mig over, at andre bekymrer sig for medarbejderne, for det er faktisk ret væsentligt for SKAT, at der er fokus på, at medarbejderne har en attraktiv arbejdsplads, at det er et sted, hvor vi kan give dem nogle faglige og sociale udfordringer, og hvor der er mulighed for, at de, uanset om de vælger at gå en specialistvej, en generalistvej eller en ledelsesvej, kan opleve nogle udfordringer.

Det er vores klare indtryk, at der er mange forskellige holdninger. Der er også de medarbejdere, der har fået den oplevelse efter fusionen, at de nu er kommet ind i et fagligt miljø, hvor de har kollegaer, de kan bruge til at lave sparring med, hvor de har mulighed for at få en dialog i gang, hvor de har mulighed for at grave dybere ned i nogle problemstillinger, de synes er spændende, og på den måde få en mere udfordrende og attraktiv arbejdsplads.

Jeg kan ikke sige, at det er alle medarbejdere, der har den attitude, men jeg synes bare, at det