

Når vi kommer i kontakt med disse kvinder, er det vigtigt, at de hurtigt får hjælp og støtte. Med regeringens handlingsplan til bekæmpelse af kvindehandel er der lagt et godt fundament for at få afprøvet forskellige metoder og modeller for krisehjælp og forberedt hjemsendelse. De offentlige kampagner, der er blevet kørt gennem årene, har stor effekt, når det gælder at gøre opmærksom på problemets omfang og karakter. Til efteråret vil jeg sætte en ny kampagne i gang, som skal oplyse om kvindernes situation.

Jeg tror, vi alle skal være klar over vores ansvar. Det er ikke i orden at vende blikket den anden vej. Danmark var faktisk det første af de nordiske lande, der fik en national handlingsplan for bekæmpelse af handel med kvinder. Vi har en hotline, opsøgende gadeteam, et beskyttet værested, netværk med kvindernes hjemlande og mulighed for forlænget ophold.

Samtidig har vi understreget, at bagmændene skal straffes. Strafferammen er i Danmark nu op til 8 år. Det giver politiet nogle større beføjelser i efterforskningen, men det er stadig vanskeligt at få trævlet sagerne op. Det er mit håb, at de 54 kontaktpersoner i politikredsene kan være med til at sætte ekstra hårdt ind over for kvindehandelen.

Det er nødvendigt at arbejde sammen på tværs af grænser, hvis vi for alvor vil gøre noget ved handelen med mennesker. Det kan vi ikke gøre isoleret i Danmark; og derfor prioriterer jeg det internationale samarbejde i EU og i de nordiske og baltiske lande. Vi skal skabe gode forbindelser til de lande, kvinderne kommer fra, både for at forebygge handelen og for at gøre det muligt for kvinderne at vende hjem til et nyt liv. Det er nemlig erfaringen fra det sikre hus, hvor kvinderne kan bo og få hjælp i den forlængede opholdsperiode, at de ønsker at vende hurtigst muligt hjem igen, og mange takker nej til tilbudet om at få forlænget opholdet i de 15 dage, der er gældende i dag.

Kl. 17.50

I år vil jeg have evalueret effekten af de mange forskellige tiltag og metoder, der har været i brug i arbejdet i de sidste par år. Det omfatter også en stillingtagen til 15-dages-reglen, og jeg ved, at man allerede er i gang med at se på spørgsmålet i Integrationsministeriet. Det skal give et godt grundlag for at beslutte, hvordan arbejdet fremover skal gribes an, men jeg er glad for, at en af effekterne foreløbig har været, at også fagbevægelsen har taget fat på problemet.

Også på andre felter bliver vi udfordret af de åbne grænser og den lette adgang til at rejse rundt i verden. I takt med globaliseringen skal vi kunne ændre vores arbejdsmarked og vores velfærdssystem. Der er brug for stor fleksibilitet og mobilitet, både fagligt og mellem sektorer, der er brug for kreativitet og innovation for at kunne konkurrere om nye markeder, og der er brug for et veludviklet velfærdssystem, som giver borgerne mulighed for at yde deres bedste.

Derfor mener jeg, at et godt ligestillingsarbejde er en fremtidssikring og en moderne måde at forbedre vore chancer i den globale konkurrence på. Hvis vi kan bryde det kønsopdelte arbejdsmarked, give kvinder og mænd lige muligheder for at vælge fag og job uden skelen til, om det er et såkaldt kvindefag eller mandefag, sikre gode muligheder for orlov, børnepasning og ældrepleje, så er vi kommet et godt stykke videre i opløbet om de gode placeringer.

I starten af året lancerede jeg en ny hjemmeside, hvor lærere, forældre og vejledere kan få inspiration og viden om de mange forskellige uddannelses- og erhvervsvalg. Ved at præsentere hele paletten af muligheder for både piger og drenge er der meget større chance for, at de vælger præcis det, de har lyst til, og forhåbentlig en del mere utraditionelt, end vores generation har gjort.

Når jeg mener, det er så vigtigt at få brudt det kønsopdelte valg af uddannelse og job, så er det, fordi det hænger uløseligt sammen med en række andre forhold. Hvis vi kan bryde det kønsopdelte arbejdsmarked, kan vi også mindske løngabet mellem mænd og kvinder. Vi får færre flasketale og begrænser ledigheden inden for bestemte sektorer, og vi giver kvinder og mænd mange flere og lige valgmuligheder.

Der er jo ingen grund til, at slagteriarbejdere går ledige, hvis der er mangel på arbejdskraft i social- og sundhedssektoren. Vi skal fremme mobiliteten, så både kvinder og mænd kan flytte til andre erhverv end dem, de oprindeligt var uddannet til. Det er et ligestillingspolitisk krav, det er en forudsætning for økonomisk vækst, og det kræver en indsats fra mange sider.

Vi kan ikke som politikere løfte hele opgaven. Der er det vigtigt, at arbejdsmarkedets parter og de enkelte virksomheder også smøger ærmerne op og kommer i gang.

I 1919 drøftede Folketinget et lovforslag om kvinders adgang til erhverv. Under en debat om fremtidens hjem og familieliv fremhævede Venstres mandlige ordfører, at – og jeg citerer –