

og få familieliv og arbejdsliv til at hænge sammen. Til gengæld får samfundet tilført kvinders ressourcer og talenter, som ellers ikke var blevet brugt. Når kvinderne har startet egen virksomhed er der også større chance for, at de er med til at bryde med nogle traditionelle kønsrollemønstre i familien og være gode rollemønstre for deres unge piger og drenge.

Initiativer for at fremme iværksætteri blandt kvinder og mænd med indvandrerbaggrund indgår i en handlingsplan fra regeringen. Planen skal medvirke til at nedbryde kønsbestemte barrierer for integration, ligesom en lang række andre initiativer for at fremme beskæftigelse, uddannelse og et aktivforeningsliv blandt både kvinder og mænd med anden etnisk kulturbaggrund end dansk.

#### *Kønsbarrierer for integration*

Ligestillingsministeren har i januar 2005 fået udarbejdet rapporten *Køn, Etnicitet og Barrierer for Integration*. Rapporten sætter fokus på barrierer for integration i forhold til uddannelse, arbejde og foreningsliv blandt kvinder og mænd med etnisk kulturbaggrund. Ifølge eksisterende forskning tyder meget på, at mændene møder de største barrierer i uddannelsessystemet, mens kvinderne møder de største barrierer på arbejdsmarkedet og i foreningslivet. Regeringen har fulgt op på rapporten med en handlingsplan for at nedbryde barriererne.

#### *Mænd og omsorg*

Opgaver som børnepasning, ældrepleje og lignende omsorgsopgaver løses i dag primært af kvinder. Selvom social- og sundhedssektoren er i vækst, kommer mænd slet ikke i samme omfang som kvinder ind i de nye job. Der er god grund til at overveje, hvordan flere mænd kan få beskæftigelse i omsorgsjob og pædagogfag. Det vil øge særligt ufaglærte mænds beskæftigelsesmuligheder, og det vil være til gavn for sektoren at få nye øjne på arbejdet. Samtidig vil det være et signal til piger og drenge i vuggestuer og børnehaver, at mænd er lige så kvalificerede til at udøve omsorg som kvinder.

Ligestillingsministeren vil i det kommende år sætte fokus på mænd og omsorg, herunder særligt for at få flere mænd ind i social- og sundhedssektoren og i pædagogiske fag. I den forbindelse bliver der iværksat en undersøgelse om mænd med anden etnisk kulturbaggrund en dansk som rollemønstre og sociale innovatorer i familien i forbindelse med orlov og omsorg for familien. Undersøgelsen kan give input til en mere generel debat om etniske mænd i rollen som fædre og forsørgere.

#### *Med kønsbrillerne på*

Grundtanken om at ligestilling og køn er en del af alle andre politikområder og af alle indsatser – såkaldt kønsmainstreaming – er hjørnesteinen i det danske ligestillingsarbejde.

Arbejdet har hidtil især været fokuseret på staten og ministerierne. I 2006 vil Styregruppen for det tværministerielle mainstreamingprojekt,

der involverer alle ministerier, gøre status og se fremad. Der er kommet mange nye initiativer i gang i løbet af det forløbne år, bl.a. på baggrund af de værktøjer og redskaber, der er udviklet under den nuværende handlingsplan for kønsmainstreaming. Blandt de nyeste initiativer er et stortilet projekt på tværs af ministerierne for at styrke de faglige kompetencer til kønsmainstreaming.

En række kommuner har indberettet nye og spændende ligestillingsinitiativer til ministerens webportal *Ligestilling i Danmark*. Alligevel er der behov for metodeudvikling af ligestillingsarbejdet i kommunerne, ikke mindst i forbindelse med sammenlægningen af de nye kommuner. De nyvalgte sammenlægningsudvalg har et stort arbejde foran sig, og det er vigtigt, at de tænker ligestilling ind allerede fra starten. Derfor har ligestillingsministeren i samarbejde med indenrigs- og sundhedsministeren udarbejdet en tjekliste, som sammenlægningsudvalgene kan bruge, når de planlægger kommunens fremtid. Tanken med tjeklisten er at give politikerne nogle værktøjer til at bruge reformen aktivt i forhold til at fremme ligestilling i de nye kommuner ved bl.a. at sætte fokus på kvinders andel af ledelsen, fordelingen af midler til kvinder og mænd samt at sikre kønsopdelte data til brug for analyserne af borgernes behov. Som supplement bliver der sammen med repræsentanter fra kommunerne udviklet en særlig værktøjskasse, som kan være en hjælp til at gennemføre det praktiske arbejde.