

*Fakta*

- 96 pct. af danske topledere er mænd, 4 pct. er kvinder
- 80 pct. af toplederne i staten er mænd, 20 pct. er kvinder
- 82 pct. af toplederne i kommunerne er mænd, 18 pct. er kvinder
- Beskæftigelsesfrekvensen er 39 pct. for kvindelige indvandrere fra tredjelande og 74 pct. for kvinder med dansk baggrund
- 6 pct. af pædagoger i børnehaver er mænd, 94 pct. er kvinder
- Mellem 16-18 pct. pædagogstuderende er mænd, og mellem 82-84 pct. er kvinder

*Kvinder i private bestyrelser og offentlige råd*

Regeringen følger sammensætningen af råd, nævn og udvalg, og gennem de seneste år er der kommet en næste ligelig kønssammensætning i de ministernedsatte råd og udvalg. Det sker desværre ofte, at de organisationer, der skal indstille medlemmer, alene indstiller en person af det ene køn, som oftest en mand.

Ligestillingsministeren holdt i oktober 2005 derfor et møde med en lang række organisationerne om, hvordan de fremover vil sikre, at der kommer kvinder med i råd, nævn og udvalg. Det er tydeligt, at en del organisationer gerne vil fremme kvinders andel i råd, nævn og udvalg, men at de alligevel ikke indstiller både kvinder og mænd, når de har chancen.

I 2006 skal der fokus på, hvordan de nye kommunale og regionale råd og udvalg også

sikrer en ligelig sammensætning af kvinder og mænd. Regeringen har derfor foreslået ny lovgivning på området, så organisationer fremover skal indstille både kvinder og mænd, hvis de skal udpege medlemmer til kommunale og regionale udvalg og råd mv.

Parallelt vil ministeren i dialog med private virksomheder, erhvervsorganisationer og forskellige netværk om, hvordan de bliver bedre til at få kvinder med på bestyrelseslisterne. Der skal fokus på bæredygtige strategier, og arbejdet vil koncentrere sig om at vise virksomhederne, at de ikke er tjent med at gå glip af kvinders ressourcer og ideer. Der bliver blandt andet iværksat forskning for at undersøge, hvordan vejen frem til bestyrelseslokalerne er, og hvordan det påvirker kvinders mulighed for at blive valgt til sådanne poster og hverv.

*Fakta*

- Mellem 10-15 pct. af medlemmer i private danske bestyrelser er kvinder, og mellem 85-90 pct. er mænd
- 27 pct. af kommunalpolitikere er kvinder, 73 pct. er mænd
- 25 pct. af alle kvinder, som blev uddannet i 90'erne, arbejder i sundheds- og plejefag
- 90 pct. af alle danske tømrere er mænd.
- 60 pct. af alle danskere arbejder enten i næsten rene kvinde- eller mandejob

*Toplederne i Danmark*

Det står sløjt til med ligestillingen på cheftaburetterne i Danmark. Det gælder i hele samfundet, selvom der dog er flere kvindelige chefer i den offentlige sektor end i den private. Omvendt er rekrutteringsmulighederne også umiddelbart større i det offentlige, fordi der er en stor overvægt af kvindelige medarbejdere i den offentlige sektor.

Der er flere veje at gå, når vi skal have flere kvindelige ledere. Flere store virksomheder har allerede sat aktivt ind med målsætninger om kønsblandet ledelse og konkrete initiativer, som skal sikre, at målene bliver til virkelighed. Der har været så stor interesse for ligestillingsministerens netværk for virksomheder, der vil arbejde for flere kvinder i ledelsen, at netværket nu er blevet landsdækkende.