

Nybagte fædre og arbejdspladskultur

En undersøgelse initieret af ligestillingsministeren i 2005 dokumenterede, at kulturen på de enkelte arbejdspladser har betydning for, om mænd vælger at tage orlov. Desuden har lederen stor betydning som rollemodel, ligesom overenskomstforhold og familieliv spiller ind på valget. En opsamling af konklusionerne i pjecen »Far på orlov?« er sendt til relevante organisationer og offentliggjort på www.lige.dk.

Fremtidens ældre kvinder og mænd

I de kommende år står den såkaldte 68'generation for at skulle på pension. De er karakteriseret ved, at både kvinder og mænd har været aktive på arbejdsmarkedet og ved at være mere ressourcestærke både økonomisk og fysisk end tidligere generationer. I en undersøgelse, social- og ligestillingsministeren har fået foretaget af Socialforskningsinstituttet, bliver det konkluderet, at aktivitetstilbud til ældre i dag appellerer mere

til kvinder end til mænd. Det er en udfordring, landets ældrecentre, kommuner og aftenskoler bør tage op. Med de mange friske og »unge« ældre bliver der også en udfordring i forhold til at bruge de ældres overskud og visioner på en konstruktiv måde, for eksempel ved engagement i frivilligt socialt eller foreningsarbejde eller ved at sikre fleksible muligheder for en langsommere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.

Ny lovgivning om ægtefællepension

Ægtefællepensionsudvalget, der gennem de sidste syv år har arbejdet på nye modeller for fordeling af pension mellem ægtefæller ved skilsmisse og død, offentliggjorde i december 2005 en betænkning. Regeringen vil ændre lovgivningen, så forslagene i den nye betænkning bliver til virkelighed. I den forbindelse bliver der taget højde for kvinder og mænds forskellige pensioner, og der bliver mulighed for at kompensere den ægtefælle, som fx har været hjemme hos familien i lange perioder og dermed ikke har så høj pension som den anden.

Hjernemagnet

Netop ligestilling og velfærdsydelse er kernen i forhold til at gøre Danmark til et attraktivt land for talentfulde udviklere, forskere og innovatorer. Vi skal fastholde de dygtige og ambitiøse danskere, og vi skal tiltrække udenlandske talenter ved at markedsføre Danmarks grundlæggende værdier om lige muligheder for kvinder og mænd, ligesom vi skal sikre et samfund, hvor både kvinder og mænd vil og kan deltage aktivt

i udviklingen og nytænkningen, som Danmark skal leve af i fremtidens videnssamfund.

Uddannelse til alle og forskning i fokus skal være med til at sikre Danmark en fremtidsorienteret position. Ligestilling af kvinder og mænd er et kerneområde i arbejdet for en konkurrencedygtig økonomi i det globale samfund.

Det vil derfor også være blandt de temaer, som ligestillingsministeren vil tage op på en konference om ligestilling og globalisering i 2006.

Flere kvinder i forskning

Regeringen nedsatte i 2005 en Tænketank for at få flere kvinder i forskning. Tænketanken udgav en rapport med en lang række anbefalinger til bl.a. universiteter og forskningsinstitutioner om, hvordan de kunne være med til at øge andelen af kvindelige forskere og dermed blive bedre til at gøre brug af hele talentmassen.