

hr. Martin Henriksen, hvordan han oplever fru Inger Støjbergs bemærkninger til forslaget.

Opleves det som et udtryk for en forståelse for, at der rent faktisk fortsat er ligestillingsproblemer på det danske arbejdsmarked, at mænd og kvinder ikke får samme løn, at kvinder har en overledighed, og at en række af de problemer knytter sig til det faktum, at kvinder tager 45 ugers barsel, hvor fædre tager 3 ugers barsel?

Oplever hr. Martin Henriksen det som udtryk for en stor respekt, at vi her skal ind i en diskussion om opvasken?

(Kort bemærkning).

Martin Henriksen (DF):

Nu skal man nok passe på, at man ikke tager tingene alt for tungt, men det er da rigtigt nok, at kvinder på arbejdsmarkedet generelt set får lidt mindre i løn end mænd. Det er jo også derfor, vi bl.a. er med i den aftale, som hele Folketinget bakker op om, nemlig Barselsfonden, som jo netop skulle gå ind og rette lidt op på de ting. Og det synes jeg sådan set er en fornuftig ordning. Den ordning bakker vi selvfølgelig op om, ligesom hele Folketinget bakker op om den.

Men det er jo ikke det samme som at sige, at vi gerne, som det her beslutningsforslag lægger op til, vil gribe ind i den enkelte families beslutninger på den måde, som det foreligger her. Det vil vi fortsat ikke være med til.

Tredje næstformand (Helge Adam Møller):

Den sidste korte bemærkning til fru Elisabeth Geday.

(Kort bemærkning).

Elisabeth Geday (RV):

Så skal jeg altså forstå hr. Martin Henriksen således, at DF trods alt vil anerkende, at der er ligestillingsproblemer på det danske arbejdsmarked, og at en række af de ligestillingsproblemer knytter sig til barselordloven, det være sig spørgsmålet om aflønning under barsel eller det faktum, at der er meget stor forskel på den barselordlov, som enhver far tager, og den barselordlov, som enhver mor tager.

(Kort bemærkning).

Martin Henriksen (DF):

Jeg mener, at jeg allerede har redegjort for, hvad Dansk Folkeparti mener på det her område, men jeg vil da godt afslutningsvis knytte en lille kommentar hertil.

Jeg kunne forstå på Det Radikale Venstre, da vi diskuterede det sidste lovforslag, som var et teknisk lovforslag, at de faktisk mente, at den barselordlov, man havde i dag, var for fleksibel. Nu bakker Det Radikale Venstre så op om et beslutningsforslag, som jo ikke er specielt fleksibelt, i og med at man vil gå ind og pålægge 12 ugers orlov for manden, og hvis ikke han tager de 12 uger, går det sådan set fra familiens samlede barselordlov.

Det er jo ikke udtryk for fleksibilitet, som jeg ellers forstod på det sidste lovforslag at Det Radikale Venstre var tilhænger af, men man skifter åbenbart holdning fra sag til sag.

Tredje næstformand (Helge Adam Møller):

Så siger vi tak til ordføreren. Den næste ordfører er den konservative ordfører, fru Helle Sjelle.

Helle Sjelle (KF):

Vi nærmer os med hastige skridt den 8. marts, kvindernes internationale kampdag. Lad mig derfor starte med et citat hentet fra bogen: »På trods – 100 års kvindehistorie«, der er skrevet af Hanne Dam. Hun siger:

«Først når kvinderne får børn, opdager de, hvad kønsdiskrimination er.

Kl. 15.05

Det er måske sat lidt på spidsen, men det siger noget om den betydning, graviditet og barsel har for ligestillingen, bl.a. på arbejdsmarkedet. Vi er tilbøjelige til at mene, at vi lever i et samfund, der i høj grad er præget af ligestillingen mellem mænd og kvinder, og det er da også sandt, at vi er kommet et stykke, når det gælder ligestillingen i Danmark. Vi har f.eks. for nylig vedtaget en barseludligningsordning, som forhåbentlig vil gøre det mere attraktivt for virksomhederne at ansætte kvinder. Men der er desværre endnu et stykke vej, før vi kan tale om en reel ligestilling, det vil sige, at mænd og kvinder reelt har lige chancer og muligheder.

Socialforskningsinstituttet offentliggjorde i sidste uge en omfattende rapport om det kønsopdelte arbejdsmarked. Det var nedslående læsning. Rapporten slog fast, at vores arbejdsmarked stort set er lige så kønsopdelt, som det var for 10 år siden. Med andre ord har de sidste års bestræbelser på at skabe en mere lige kønsfordeling på arbejdsmarkedet endnu ikke båret frugt.

Vi ved også, at orlov i forbindelse med barsel har konsekvenser for kvindernes stilling på arbejdsmarkedet. Som arbejdsmarkedet er indrettet i dag, er det simpelt hen ikke ideelt at være