

delse med den første redegørelse fra ministeren i 2009, som vi godt vil kvittere for nu kommer til at gælde.

Derudover mener vi, at der med fordel kunne arrangeres en høring i Arbejdsmarkedsudvalget med regeringen om, hvordan vi kan mødes om et forslag, der kan få bred opbakning, og hvor vi kan få belyst konsekvenserne og rækkevidden af de to forskellige forslag, for der skal ikke herske tvivl om, at vi meget gerne ser kønsopdelte lønstatistikker udbredt på det danske arbejdsmarked.

Vi håber, regeringen vil være indstillet på en dialog, så vi kan få gjort noget reelt ved uligelønnen i Danmark, som desværre stadig eksisterer efter 30 år med en ligelønslov. Hvis regeringen gennemfører forslaget, som det ligger nu, så må vi konstatere, at på trods af de flotte udmeldinger i valgkampen for et år siden har hensynet til arbejdsgivernes administrationsbyrder alligevel vejet tungere end viljen til at gøre noget reelt ved uligelønnen.

Kl. 15.35

(Kort bemærkning).

**Bent Bøgsted (DF):**

Jeg har lige et par enkelte spørgsmål til fru Kirsten Brosbøl. Fru Kirsten Brosbøl nævnte restaurationsbranchen, hvor der var ulighed. Har jeg forstået det ret, at hvis der er fem mænd og fem kvinder, der er tjenere, så skal de have nøjagtig den samme løn i den restauration, hvor de er ansat?

(Kort bemærkning).

**Kirsten Brosbøl (S):**

Som sagt kan der jo være grunde til ulige løn. Der kan jo f.eks. være anciennitetsgrunde, men i udgangspunktet ja. Hvis det er arbejde af samme værdi, så skal der være ligeløn. Det står i ligelønsloven.

(Kort bemærkning).

**Bent Bøgsted (DF):**

Vil det, som fru Kirsten Brosbøl siger fra talerstolen, betyde, at hvis der er fem kvinder og fem mænd, der laver nøjagtig det samme arbejde på en restauration – de er tjenere, de har samme arbejdsrytme hele tiden, de går på skift og laver det samme – men kvinderne er bedre til at forhandle løn lokalt end mændene, de går til deres chef og siger, vi vil altså have noget mere i løn, og chefen siger, det er i orden, det kan I godt få,

bliver mændene på den løn, de har, fordi de ikke er gode til at forhandle løn?

Vil det så betyde, at restauranten ikke må give kvinderne mere i løn end mændene, men at de alle sammen skal hæves op til samme niveau, og at man fratager den enkelte muligheden for at agere selvstændigt og prøve at skaffe sig en større indtjening ved at være god til at forhandle løn hjem?

(Kort bemærkning).

**Kirsten Brosbøl (S):**

Hvis man har en overenskomst, ja, så skal man da have den samme løn for samme arbejde af samme værdi. Jeg synes også, det lyder meget mærkeligt, at kvinderne skulle forhandle løn uden om mændene. Der er jo nogle steder, hvor man har individuelle lønforhandlinger, men det, der er vigtigt ved at få de kønsopdelte lønstatistikker, er, at man får et redskab til at se, om der er ulige løn.

Som det er i dag, er det meget uigennemskueligt for medarbejderne, om der er ulige løn. Der kan som sagt være forskellige årsager til det, og det, man efterfølgende så skal se på, er, hvad årsagen er til, at man har de her forskellige lønninger for de to køn.

Men det vigtige her er jo, at man hermed får et redskab til at gøre noget ved det, som man ikke har i dag.

**Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):**

Tak til ordføreren. Jeg skal herefter give ordet til hr. Bent Bøgsted som ordfører.

**Bent Bøgsted (DF):**

For at der ikke skal være nogen tvivl: Der blev sagt, at Dansk Folkeparti i sin tid stemte imod beslutningsforslag nr. B19. Vi har ikke ændret holdning siden. Vi har stadig væk den opfattelse, at en ligelønsstatistik aldrig nogen sinde vil kunne føre til ligeløn. Samtidig har jeg også her fået bekræftet, at med en ligelønsstatistik vil man egentlig gå ind og prøve at fratage den enkelte muligheden for selv at forhandle noget ekstra løn hjem.

Jeg har ikke noget imod, at nogle, der er gode til at forhandle løn hjem, kan få noget ekstra ud over overenskomsten. Sådan er jeg ikke indstillet, jeg er ikke låst fast på, at hvis man arbejder et sted, så skal man låses fast på, at man absolut skal have det samme i løn.

Spørgsmålet er også, hvordan man bedømmer lige arbejde. Kort og godt er der kun én mu-