

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen): Tak til ministeren. Der er ikke flere, der har bedt om korte bemærkninger, så vi går til ordfører-rækken. Først er det fru Marion Pedersen.

Marion Pedersen (V):

Lovforslag nr. L 99 og beslutningsforslag nr. B 13 handler, som ministeren også sagde, om samme sag, nemlig ligelønsstatistik.

Jeg vil med det samme slå fast, at Venstre ikke kan støtte B 13, da vi ikke mener, at dette forslag i sig selv bidrager til øget ligeløn. Det vil i stedet føre til mere bureaukrati og flere administrative byrder for virksomhederne.

Vi mener derimod, at løsningen skal findes i regeringens lovforslag, L 99, fordi dette forslag vil være med til at øge opmærksomheden og intensivere arbejdet for, at kvinder og mænd får lige løn for samme arbejde.

Forslaget omfatter alle virksomheder med mindst 35 ansatte, og ministeren har i sin tale begrundet, hvorfor det er lige der, skillelinjen ligger. Disse virksomheder bliver efter forslaget forpligtet til at udarbejde en lønstatistik for de medarbejdergrupper, hvor 10 kvinder og 10 mænd eller flere har det samme arbejde. Derved sikres det, at opgørelsen bliver hundrede procent anonym.

Virksomhederne behøver dog ikke selv at udarbejde lønstatistikken, og herved undgås det at lægge endnu en administrativ byrde på virksomhederne. Virksomheder med over 10 ansatte skal nemlig i forvejen indberette lønstatistik til Danmarks Statistik, og de er så dermed i besiddelse af alle de nødvendige oplysninger. Således kan virksomhederne gratis rekvirere den kønsopdelte lønstatistik.

Virksomhederne har imidlertid mulighed for at slippe for lønstatistikken, såfremt medarbejderne på virksomheden går ind for det. Så skal virksomheden i stedet udarbejde en redegørelse om ligeløn. Redegørelsen udarbejdes med inddragelse af medarbejderne efter de retningslinjer, der gælder for arbejdet i samarbejdsudvalget.

Redegørelsen skal omfatte alle medarbejdere på virksomheden og skal omhandle vilkår, der har betydning for aflønning af kvinder og mænd på virksomheden; f.eks. kan den inddrage rekruttering, tildeling af tillæg, personalegoder, og hvordan kønnene er repræsenteret i virksomhedens forskellige udvalg.

Redegørelsen er en mulighed, som virksomheden kan benytte sig af, hvis den ønsker at gå videre end det minimum, som den obligatoriske lønstatistik er. Det er altså ikke sådan, at virksomhederne kan søge at omgå loven ved i stedet at udarbejde en redegørelse.

Regeringen synes, det er vigtigt, at der med lovforslaget sikres metodefrihed, i erkendelse af at ligeløn ikke sikres alene gennem kønsopdelte lønstatistikker, men at der er mange forskellige veje til at opnå ligeløn.

For at have hånd i hanke med, at udviklingen går i den rigtige retning, indebærer forslaget også, at beskæftigelsesministeren og ligestillingsministeren hvert tredje år udarbejder en redegørelse, som skal vise, om indsatsen for at opnå ligeløn mellem mænd og kvinder har båret frugt.

Venstre kan på det grundlag støtte lovforslaget.

(Kort bemærkning).

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Jeg skal bare lige høre, om Venstres ordfører er opmærksom på, at lovforslagets bestemmelse om, hvordan man skal rubricere de enkelte mennesker i forhold til de her bestemte DISCO-koder, betyder, at lovforslaget ikke er i overensstemmelse med hensigten med ligelønsloven, der jo ikke alene opererer med lige løn for lige arbejde, men også med lige løn for arbejde af samme værdi, og samme værdi betyder ikke nødvendigvis, at man har samme arbejdsfunktion; man kan have personer med forskellige arbejdsfunktioner, hvor der alligevel er lige løn for arbejde af samme værdi. Det vil så ikke falde ind under det her lovforslag. Hvad siger Venstres ordfører til dét?

Kl. 15.20

(Kort bemærkning).

Marion Pedersen (V):

Egentlig synes jeg ikke, at jeg behøver at svare på det, for det har ministeren lige gjort. Jeg tror faktisk, at ministeren tænkte på min virksomhed, da han gav eksemplet med én HK'er og ti på værkstedet. Det er nemlig lige nøjagtig sådan en virksomhed, jeg har. Og jeg sendte faktisk, dengang loven sidste gang blev fremsat af S og R, lige nøjagtig den anke ind, at det ville betyde, at jeg skulle til at lave indberetning til lønstatistik.

Så det var svaret på det.