

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen): Tak til ordføreren. Vi giver ordet til fru Elisabeth Geday.

Elisabeth Geday (RV):

Jeg tror, at de fleste forældre synes, det er godt, når børn i 13-14-års-alderen bliver introduceret til arbejdsmarkedet med småjob. Det letter også forældrenes byrde med at betale lommepenge til forskellige ting, som børnene har udgifter til.

Vi er også enige i, at 13-14-årige ikke nødvendigvis behøver at blive lønnede på samme niveau som en voksen. Men formålet med det her forslag er jo sådan set at lave en generel undtagelse fra beskæftigelsesdirektivet og simpelt hen give mulighed for, at man generelt kan undtage unge under 18 år fra forbuddet mod forskelsbehandling, altså at man gerne må aflønne unge under 18 år til en lavere sats, end når man aflønner voksne for det samme arbejde. Når det er retfærdigt, er det simpelt hen, fordi vi gerne ser den her introduktion til arbejdsmarkedet.

Der er nogle ting i forslaget, som også tidligere ordførere har været inde på, og som vi er lidt usikre på. Det er først og fremmest, om vi med det her forslag faktisk lægger op til, at hvis man skal arbejde som avisbud om eftermiddagen, skal man være underlagt en overenskomst. Det kan vi simpelt hen ikke tro er formålet med den her lov.

Men vi vil da spørge ind til det under udvalgsarbejdet og går ud fra, at det er en problemstilling, som bliver afklaret, og at vi derefter med stor fornøjelse kan lægge stemmer til den her lov.

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen): Tak til ordføreren. Jeg skal her give ordet til hr. Jørgen Arbo-Bæhr i hr. Ole Sohns fravær.

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Der er ingen grund til at trække den her debat så forfærdelig meget i langdrag. Der er jo tale om et forslag, som i bund og grund handler om at respektere indgåede overenskomster, for så vidt angår en aflønning af unge under 18 år, som ikke er på niveau med den løn, som den samme overenskomst bestemmer for folk over 18 år.

Alligevel synes jeg, at der er nogle ganske få ting, som vi må have afklaret i løbet af udvalgsarbejdet. Vi har tidligere været inde på spørgsmålet om arbejdsgiverens adgang til at afskedge folk, når de fylder 18 år. Vil det stadig være sådan, at det vil være overenskomsternes

og hovedaftalens bestemmelser om de betingelser, som man kan afskedige folk på? Det håber jeg meget at ministeren vil svare på, og også, at vi kan få det afklaret hundrede procent under udvalgsbehandlingen.

Et andet spørgsmål, som har været rejst her i dag, er spørgsmålet om en såkaldt retfærdighed. Der vil jeg godt afkræfte, at der skulle være tale om en dybere retfærdighed i, at mennesker, som arbejder som 17-årige, skulle være mindre værd end mennesker, som arbejder som 18-årige.

For mig at se er det her udelukkende et spørgsmål om aftalefriheden, et spørgsmål, som vi i øvrigt nok kommer til at vende tilbage til flere gange i løbet af de kommende måneder, når regeringen kommer med sit forslag om forbud mod den del af aftalefriheden, som handler om eksklusivaftaler. Men lad det nu ligge.

KL 14.45

Jeg synes, det er godt, at man her vil respektere aftalefriheden. Men jeg vil godt understrege, at jeg meget gerne også under udvalgsbehandlingen vil have afklaret, om det er rigtigt, at der i en række overenskomster er særlige aflønningsforhold for mennesker på 17 år og 16 år, som arbejder på overenskomstdækkede virksomheder i et fuldstændig normalt fuldtidsjob.

For det her er ikke kun et spørgsmål om folk, der har et fritidsjob som avisbud eller flaske-dreng i Netto, men også om folk, som efter deres skolegang går ud og får sig et ganske almindeligt job som arbejdsdreng eller arbejds pige – hvis der er noget, der hedder det.

De ting synes jeg vi skal have afklaret, og hvis de ellers bliver afklaret fornuftigt, vil Enhedslisten støtte det her forslag.

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen): Tak til ordføreren. Jeg giver ordet til beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Det lovforslag, vi behandler i dag, skal ses som en opfølgende justering af den generelle implementering af EU's beskæftigelsesdirektivs forbud mod forskelsbehandling på grund af alder.

Sagen er, at der på en lang række overenskomstområder er indgået kollektive overenskomster, der indeholder bestemmelser om særlig aflønning af unge under 18 år. I den implementeringslovgivning, som Folketinget vedtog i december 2004, er der en bestemmelse, der tillader, at overenskomstpakterne opretholder al-