

en række andre væsentlige arbejdsmiljøproblemer, som også har betydning for sikkerhed og sundhed. Regeringen mener, at det fortsat skal være sådan, at den enkelte virksomhed arbejder med de arbejdsmiljøproblemer, der er væsentlige på den pågældende virksomhed, uanset om de pågældende arbejdsmiljøproblemer er prioriterede på landsplan eller ej. Arbejdsmiljølovgivningens krav skal overalt være i fokus uanset prioriteringen.

Regeringen forventer også, at de enkelte branchearbejdsmiljøråd vil være vigtige aktører i implementeringen af den nye prioritering. Arbejdsmiljøproblemer, der på samfundsplan ikke er så udbredte, kan dog have en stor udbredelse i bestemte brancher. Dem skal branchen naturligvis også fortsat arbejde med uanset at de ikke er en del af den landsdækkende prioritering.

#### *Virkemidler*

Med udpegningen af de prioriterede arbejdsmiljøproblemer er der taget et væsentligt skridt hen imod videreførelsen af en effektiv indsats for et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Med arbejdsmiljøreformen fra 2004 er der indført en række virkemidler, der sætter fokus på arbejdsmiljøet ude på de enkelte virksomheder. Det udgør et godt udgangspunkt for de kommende års arbejdsmiljøindsats. De enkelte aktører bidrager hver især til implementeringen af prioriteringen, og de har forskellige forudsætninger for anvendelse af virkemidler.

Arbejdsmiljørådet peger i deres indstilling på en række virkemidler, som rådet finder relevante. Regeringen finder, at det er et godt initiativ, at parterne har taget hul på så vigtige drøftelser. Nogle af de mange forslag vedrører alene parternes indsats, og dem hilser regeringen velkommen. Andre af forslagene vedrører arbejdsmiljøreformen og Arbejdstilsynets indsats i øvrigt. For at sikre en helhedsorienteret tilgang vil regeringen som led i det serviceeftersyn af arbejdsmiljøreformen, som gennemføres i løbet af 2006, vurdere Arbejdstilsynets forslag.

#### *Implementering i Beskæftigelsesministeriet*

For Arbejdstilsynet indebærer prioriteringen, at de prioriterede arbejdsmiljøproblemer danner afsæt for bl.a. udviklingsarbejdet, tilsynet, regulering, kompetenceudvikling samt vejlednings- og informationsmateriale. I forbindelse med tilsyn fokuseres på de væsentlige problemer, der

er på den konkrete virksomhed, og ikke kun på de prioriterede problemer. Desuden udelukker prioriteringen ikke, at der iværksættes initiativer inden for andre områder.

Også for Arbejdsmiljøinstituttet vil prioriteringen være retningsgivende for udviklings- og forskningsaktiviteter. Der må samtidig sikres en bred tilgang, hvor der kan ske forsknings- og udviklingsaktiviteter inden for de prioriterede arbejdsmiljøproblemer, som man allerede ved er væsentlige, og i forhold til de arbejdsmiljøproblemer, hvor der er for lidt viden til, at deres betydning for sikkerhed og sundhed i fremtiden kan vurderes. Som eksempel kan nævnes fx nanoteknologiens betydning for fremtidens arbejdsmiljø.

Rapporten »Fremtidens arbejdsmiljø« har af-dækket en række forskningsbehov, som regeringen mener, der skal tages højde for. Regeringen har noteret sig, at forskningsfonden vil drøfte, om der skal yderligere emner ind i strategien for Arbejdsmiljøforskningsfonden som følge af den nye arbejdsmiljøprioritering. Samtidig kan grundforskning og forskning i regi af fx Det strategiske Forskningsråd og den nye Højteknologifond være af relevans for de prioriterede arbejdsmiljøtemaer.

For Arbejdsskadestyrelsen indebærer prioriteringen, at de prioriterede områder tildeles et særligt fokus i forbindelse med statistik og analyser på arbejdsskadeområdet. Disse oplysninger tjener som baggrundsviden for Arbejdstilsynets forebyggende indsatser og parternes oplysnings-, informations- og uddannelsesaktiviteter.

Implementeringen af den nye prioritering skal samtidig tage højde for, at arbejdsmiljø indgår i en større helhed, så arbejdsmiljø også kan være et delelement i planer og aktiviteter, der igangsættes i andre ministerier med andre væsentlige samfundsmæssige mål for øje. Regeringen lægger derfor vægt på at samarbejdet koordineres på tværs af ministerierne, hvor det er relevant.

Ansvaret for arbejdsmiljøet er fordelt mellem en række statslige myndigheder afhængigt af, om det er i luften, på søen eller på landjorden. På dette område eksisterer en særlig forpligtelse vedrørende koordinering af samarbejdet.

#### *Opfølgning*

Ved hjælp af Beskæftigelsesministeriets overvågning af arbejdsmiljøet vil der løbende blive fulgt med i udviklingen inden for de fire priori-