

tab af arbejdsevne og tab af forsørger. Forslaget er en foreløbig opfølgning af regeringsgrundlaget »Nye mål« fra februar 2005 med hensyn til et bedre samspil mellem reglerne om erstatning, tab af erhvervsevne og sociale ydelser. Forslaget følges op af et udvalgsarbejde, der mere bredt skal se på samspillet mellem reglerne på området.

Ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension (Forlængelse af den midlertidige suspension af bidraget til Særlig Pensionsopsparring og hjemmel til ny ATP-bidragssats – D-bidrag) (Okt I)

Forslaget indebærer, at den særlige pensionsopsparring på 1 pct. yderligere suspenderes i to år for 2006 og 2007. Herudover foreslås det, at der gives mulighed for, at ATP-bidraget inden for en række overenskomstområder forhøjes med en sats svarende til B-bidraget plus en forhøjelse på 9 pct., som svarer til forhøjelsen på det private arbejdsmarked. Sidstnævnte skal ses i sammenhæng med de afsluttede overenskomstforhandlinger på det kommunale område.

Ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om integration af udlændinge i Danmark (Pligt for unge under 25 år til at tage en uddannelse, suppleret af udlændinges integrationskontrakter, »Ny chance til alle«, gentagen aktivering, særlig integrationsindsats, bortfald af kontanthjælp til hjemmegående ægtefælle og afskaffelse af ægtefælletil lægget, styrket sygeopfølgning over for kontant- og starthjælpsmodtagere og ændring af refusionsbestemmelserne for kontanthjælp m.v.) (Nov II)

Der foreslås en række ændringer af lovgivningen, der skal medvirke til at sikre, at indsatsen for integration styrkes, at flere unge får en uddannelse, at indsatsen i forhold til kontant- og starthjælpsmodtagere styrkes, herunder sygeopfølgning, at det kan betale sig for ledige kontanthjælpsmodtagere at arbejde, og at kommunerne tilskyndes til at sende kontanthjælpsmodtagere m.fl. i aktive tilbud m.v. Forslaget er en opfølgning af regeringens aftale fra juni 2005 med S og DF om integrationsplanen »En ny chance til al-

le«. Dele af lovforslaget indgår i regeringsgrundlaget »Nye mål« fra februar 2005.

Ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (Undtagelse for ugearbejdere) (Nov II)

Forslaget medfører, at unge under 18 år undtages fra forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder i relation til ansættelse, aflønning og afskedigelse på områder, hvor overenskomsterne giver adgang til at aflønne unge under 18 år med en lavere lønsats. Forslaget er en udnyttelse af artikel 6 i EU-direktiv 2000/78/EF om generelle rammebetingelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv.

Ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (Visse virksomheders pligt til at udarbejde kønsopdelt lønstatistik eller ligestillingsredegørelse) (Nov II)

Forslaget gør det lovpligtigt for virksomheder over en vis størrelse at udarbejde en kønsopdelt lønstatistik eller en redegørelse om forhold og vilkår af betydning for aflønningen af kvinder og mænd. Forslaget indgår i regeringsgrundlaget »Nye mål« fra februar 2005.

Ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel (Digitalisering) (Nov II)

Forslaget giver beskæftigelsesministeren hjemmel til at fastsætte nærmere regler om den digitale sygedagpengeordning, så denne kan gøres landsdækkende. Formålet med digitaliseringen er bl.a., at virksomhederne fremover kun skal anmelde sygefravær og anmode om refusion af dagpenge ét sted. Der har siden foråret 2004 været forsøg med digitalisering i en række kommuner.

Ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel (Modernisering, udskillelse af reglerne om barselsdagpenge) (Nov II)

Forslaget vedrører en modernisering af loven, herunder en udskillelse af reglerne om barselsdagpenge. Forslaget følger op på rapporten fra december 2004 fra partsudvalget om modernise-