

Mit spørgsmål til finansministeren er: Kan man ved at aftale et eller andet i enighed sætte sig ud over de gældende regler? Kan en rådgivende bestyrelse for Banedanmark sætte sig ned og lave en aftale med en medarbejder og fravige alle almindelige regler inden for det statslige ansættelsesområde? Hvor gives der adgang til at gøre det? Hvor er hjemmelen til at gøre det?

Finansministeren (Thor Pedersen):

Det er rigtigt, som hr. Klaus Hækkerup siger, at der ikke er tale om opsigelse, at der ikke er tale om afsked. Der er tale om enighed mellem den rådgivende bestyrelse og den daværende direktør.

Aftalen er ikke indgået med den rådgivende bestyrelse, men med Transport- og Energiministeriet, og her er der en fuld aftalefrihed om ansættelsesvilkårene for den tidligere direktør. Det er også sådan, at der ikke er grundlag for at fortolke de forvaltningsretlige eller ansættelsesretlige regelsæt sådan, at der er forbud mod at indgå en fratrædelsesaftale i et offentligt ansættelsesforhold. Et sådant forbud findes ikke, så man er altså i stand til at aftale de vilkår, der måtte gælde.

Klaus Hækkerup (S):

Jeg synes ikke, svaret skaber nogen som helst form for klarhed. Finansministeren siger, at der er enighed mellem den rådgivende bestyrelse og den pågældende direktør om, at han fratræder, men derefter siger finansministeren, at der er indgået en aftale med Transport- og Energiministeriet om at betale, så jeg vil godt spørge: Hvem er aftaleparterne?

Kl. 15.05

Så vil jeg også godt spørge: Det, at der ikke er et forbud, er jo ikke det samme, som at der er hjemmel til at yde en godtgørelse, og hvor er hjemlen til Banedanmark til at yde en godtgørelse? Det er jo fremgået af pressen, at det er Banedanmark, der betaler den ene million kroner.

Så vil jeg slutte af med at spørge: Gælder der en tilsvarende ordning for de ca. 200 medarbejdere, der blev fyret i Banedanmark i samme omgang? Kunne de have indgået en aftale, hvorefter hver af dem skulle have 1 mio. kr., og ville ingen have rynket panden over det i Finansministeriet?

Finansministeren (Thor Pedersen):

Jeg vil bare gentage, at der ikke er tale om afsked. Der er ikke tale om ansøgt afsked, altså

fratræden, der er tale om, at man i enighed med en rådgivende bestyrelse når frem til, at direktøren fratræder.

Aftalen om fratræden er indgået med Transport- og Energiministeriet, som altså er aftalepart, og det er den samme part, der ifølge aftalen har ønsket at gøre brug af Jesper Rasmussen som rådgiver i departementet. Det er det, man lønner for til ultimo juni 2006, og desuden er der aftalt en fratrædelsesgodtgørelse, der svarer til 3 måneders løn. Og som jeg har sagt, er der ikke i lovgivningen eller andre steder noget forbud imod, at en offentlig myndighed kan aftale en fratrædelsesordning.

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):

Hr. Ole Sohn for et spørgsmål som medspørger.

Ole Sohn (SF):

Nej, der er ikke forbud imod det, men det er da lidt interessant, at der er indgået en aftale.

Man må formode, at der er tale om, at begge parter mener, at det vil være fornuftigt, at ansættelsesforholdet ophører. Men så laver man en fratrædelsesordning, der helt klart signalerer, at der er tale om en fyring. Jeg formoder ikke, at en offentlig myndighed vil bruge 1,3 mio. kr. på en aftale med en medarbejder om at fratræde, så der må være et eller andet i forbindelse med bestyrelsens beslutning om, at det er en gensidig aftale, der i virkeligheden dækker over, at der er tale om en afskedigelse, fordi der er et beløb af den størrelse i fratrædelsesordningen. Jeg formoder ikke, at finansministeren accepterer, at man rundtomkring i ministerier, styrelser, departementer og forvaltninger giver millioner ud i gensidige aftaler.

Finansministeren (Thor Pedersen):

Der er det forkerte i hr. Ole Sohns formulering, at man ikke betaler et fratrædelsesbeløb på 1 års løn. Det er en løn, man udbetaler, man betaler en løn for den indsats, som Transport- og Energiministeriet mener, at den tidligere direktør kan yde, så det er betaling for en ydelse. Men det, der er aftalt, er en fratrædelsesgodtgørelse, der svarer til 3 måneders løn, og som udløses, når ansættelsesforholdet i Transport- og Energiministeriet ophører.

Ole Sohn (SF):

Det, at man i Banedanmark nu har haft to direktører, som er fundet uegnede til at lede Banedanmark, men efterfølgende fundet velegnede til at