

Jeg vil opfordre til, at vi indleder Folketingets arbejde med at udbringe et leve for Danmark. Danmark leve!

(Statsministerens opfordring besvaredes med et tre-foldigt hurra).

Statsministerens redegørelse i henhold til grundlovens § 38 (skriftlig del)

Statsministeren (Anders Fogh Rasmussen):
I denne skriftlige del af redegørelsen gives en kortfattet omtale af de lovforslag og forslag til folketingsbeslutning, som regeringen ved begyndelsen af det nye folketingsår forventer at fremsætte i løbet af folketingsåret. Denne del af redegørelsen indeholder endvidere oplysninger om ministerredøgørelser til Folketinget.

Regeringen fremlagde i februar 2005 et nyt regeringsgrundlag »Nye mål«.

Det nye regeringsgrundlag udmøntes bl.a. i en lang række lovgivningsinitiativer i folketingsåret 2005/2006.

Dette lovprogram indeholder efter omtalen af de enkelte ministres forslag til lovgivning en tværgående oversigt over de lovforslag i lovprogrammet, der direkte vedrører udmøntningen af regeringsgrundlaget.

Jeg inviterer alle Folketingets partier til et godt samarbejde om det kommende folketingsårs lovgivning.

BESKÆFTIGELSESMINISTEREN

Ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v. (Definitioner af forskelsbehandling og seksuel chikane, ophævelse af lofter for godtgørelse m.v.) (Okt I)

Forslaget præciserer og moderniserer lovgivningen i lyset af EU-reglerne. Forslaget betyder bl.a., at der fastsættes definitioner af direkte og indirekte forskelsbehandling, chikane og sexchikane. Forbudet mod forskelsbehandling udvides til også at gælde i forhold til medlemskab af faglige organisationer m.v., og beskyttelsen vedrørende ligebehandling udvides til ikke blot at gælde i forhold til afskedigelse, men også i forhold til enhver anden ufordelagtig behandling m.v. Endelig lovfæstes retten til tilbagevenden

efter endt orlov, og lovens hidtidige maksimumsgrænser for godtgørelsesniveauet opheves.

Ændring af lov om arbejdsmiljø (Begrænsning af arbejdsgiverens strafansvar og skærpelse af straffene for visse overtrædelser, der begås af ansatte m.v.) (Okt I)

Forslaget indebærer en begrænsning af en arbejdsgivers strafansvar, når denne har gjort alt for at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø og en medarbejder overtræder visse arbejdsmiljøregler. Forslaget betyder også en skærpelse af straffene for ansattes forsætlige eller groft uagtsomme overtrædelser i visse situationer. Denne del af forslaget indgår i regeringsgrundlaget »Nye mål« fra februar 2005. Forslaget indeholder endvidere konsekvensændringer af loven som følge af kommunalreformen. Forslaget omfattes af lovovervågning.

Ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Udvidet adgang til overflytning, supplerende dagpenge, forenkling m.v.) (Okt I)

Forslaget indebærer, at A-kassemedlemmer uden arbejde, herunder fuldt ledige, efterlønsmodtagere og værnepligtige m.fl. får ret til at lade sig overflytte til bl.a. en tværfaglig a-kasse. Der skabes endvidere mulighed for, at a-kasserne kan differentiere deres administrationsbidrag, og tidsbegrænsningen til supplerende dagpenge præciseres. Forslaget indeholder herudover en række forenklinger af overvejende teknisk karakter. Forslaget om udvidet adgang til overflytning indgår i regeringsgrundlaget »Nye mål« fra februar 2005.

Ændring af lov om arbejdsskadesikring og lov om erstatning til tilskadekomne værnepligtige m.fl. (Fastsættelse af erstatning for tab af erhvervsevne til personer i fleksjob og fastsættelse af årsløn til brug for beregning af erstatning) (Okt I)

Forslaget ændrer reglerne for fastsættelse af erstatning for tab af erhvervsevne til personer, der efter en arbejdsskade er visiteret til fleksjob eller er i fleksjob, og for fastsættelse af den årsløn, der ligger til grund for beregningen af erstatning for