

Nu er det jo ikke nyt med de specielle regler på Island, og de er også indgået i debatten før. Jeg synes, at vi fra regeringens side har gennemført nogle rigtig gode regler for barselorlov i Danmark netop med udvidelsen i op til et år og med mulighed for, at familien selv prioriterer, hvordan familiemedlemmerne vil fordele barselorloven imellem sig. Det er en rigtig god ordning.

Jeg har også gjort en del for at informere fædrene om de nye muligheder, der ligger, for der er jo en kolossal fleksibilitet i de nye barselregler, og jeg tror, at mændene vil tage det til sig. Vi kan også se en lille stigning i den andel, mændene tager af barselorloven.

Line Barfod (EL):

Nu gik ministeren behændigt uden om spørgsmålet om, hvor stor kompensation man får. For mange familier er det jo ret afgørende, om man får lønkompensation eller ej. Hvis man skal klare sig kun for dagpengene, så er det svært at få økonomien til at hænge sammen i mange familier.

I Island er det altså som sagt lykkedes på ganske få år at komme op på, at det er 90 pct. af mændene, der holder barselorlov, fordi man kan få op til 60.000 kr. om måneden, hvis det er så høj en løn, man har, men jo også lavere, hvis det er lavere løn.

Kl. 13.45

Jeg vil godt høre, om det er noget, ministeren vil se på og vil se på, om det også kunne have betydning i Danmark, så man ikke, som vi ser i nogle brancher, f.eks. min egen, advokatbranchen, ser, at kvinderne søger over i det offentlige, når de skal til at have børn, fordi de der kan få fuld løn, og det så stadig væk er kvinderne, der bliver fastholdt i at have barslen, i stedet for at vi får en fordeling mellem mænd og kvinder, som man ser det i Island.

Ministeren for ligestilling (Eva Kjer Hansen):

Jeg synes, vi har nogle gode regler på området, men jeg er da også enig med spørgeren i, at det er vigtigt, hvad man så kan forhandle sig frem til yderligere, f.eks. løn under barselorloven.

Når jeg svarede, som jeg gjorde tidligere, er det jo, fordi spørgsmålet om lønkompensation er et overenskomstmæssigt spørgsmål. Vi kan jo også se, at en række brancher faktisk har taget fat på det og sørget for at sikre nogle gode ordninger for så vel deres kvindelige medarbejdere som deres mandlige medarbejdere.

Det, jeg synes er rigtig interessant, er, at vi jo nu ser virksomheder, der direkte opfordrer mændene til at tage barselorlov, fordi de synes, det er med til at give en god medarbejder, en medarbejder, der har forståelse for mange ting, og som simpelt hen gør en egentlig indsats for det. Det synes jeg er positivt, og jeg mener også, at det vidner om, at vi faktisk er nået et godt stykke videre i det her med, at selvfølgelig tager faren også barsel.

Line Barfod (EL):

Det er fint nok, at vi når et lille skridt ad gangen, men det går meget, meget langsomt i Danmark sammenlignet med Island.

Spørgsmålet om at lave en central barselfond, så alle er omfattet, er jo et lovgivningsspørgsmål. Man er nået langt på arbejdsmarkedet, men der er jo en del, som ikke er omfattet, og det er derfor, at vi har hele debatten om en central barselfond, som mange af os har kæmpet for i flere år, og hvor mit spørgsmål stadig er, om ministeren som ligestillingsminister vil gå ind og kæmpe for, at man skal have lønkompensation og ikke kun kompensation på det lave niveau, som en del stadig har i dag.

Det er det, der er mit afgørende spørgsmål til ministeren. Det har altså haft stor betydning i Island og har f.eks. betydet, at man nu har været nødt til at forhøje budgetterne for brandmændene, fordi der lige pludselig også er en masse brandmænd, der skal på barsel. Det havde man aldrig prøvet før.

Så jeg vil godt høre, om ministeren vil kaste sig ind i den kamp for en central barselfond, hvor man får lønkompensation.

Ministeren for ligestilling (Eva Kjer Hansen):

Jeg synes, vi har sikret nogle rigtig gode resultater, ikke kun omkring barselorloven, men også med barselfondene, og det er jo også velkendt for spørgeren.

Svaret er: Nej, jeg vil ikke gå ind og diskutere lønkompensation, for det, der ligger ud over de gældende regler, er jo et spørgsmål, som er til drøftelse under overenskomstforhandlingerne. Det er et spørgsmål mellem arbejdstager og arbejdsgiver i forbindelse med, hvordan forholdene er.

Men jeg må sige, at jeg hilser det meget velkommen, at man jo inden for brancher netop er gået langt med at give egentlig lønkompensation, mens der holdes barsel. Men det er et