

Det skaber også større klarhed om definitionerne af, hvad indirekte og direkte forskelsbehandling betyder, ligesom sex og sexchikane også bliver klart.

Dernæst hæver vi loftet for, hvad man kan få i godtgørelse, hvis loven bliver overtrådt, og sammenlagt er det en klagørelse af nogle fornuftige bestemmelser om ligebehandling. Vi er meget glade for, at EU laver regler på det her område, fordi det jo sikrer, at kvinder og mænd stilles lige ikke alene i Danmark, men i hele Europa. Så et klart ja fra Venstre.

Kl. 13.05

Første næstformand (Svend Auken):

Så er det hr. Kim Mortensen som ordfører.

Kim Mortensen (S):

Jeg skal i fravær af vores sædvanlige ligestillingsordfører, fru Kirsten Brosbøl, læse ordførertalen op for hende.

Socialdemokraterne støtter ethvert initiativ, som kan bidrage til øget ligestilling mellem mænd og kvinder i Danmark. Vi kan naturligvis også støtte implementeringen af dette direktiv.

Det er positivt, at vi nu får en definition af seksuel chikane og ikke mindst af både direkte og indirekte forskelsbehandling. Samtidig bliver det slået fast, at instruktionen til forskelsbehandling er at betragte som forskelsbehandling, og det understreges, at offentlige myndigheder har pligt til at indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning. Men vi må sige, at det er aldeles utilfredsstillende, at regeringen har overskredet tidsfristen med implementeringen af dette direktiv, som blev vedtaget for 3 år siden.

EU har en stor del af æren for den ligestillingslovgivning, vi har i Danmark, og nu får vi altså yderligere forbedringer på baggrund af et EU-direktiv.

I forbindelse med direktivets artikel 8a om oprettelse af et eller flere organer til fremme af evaluering, overvågning og støtte for ligebehandling er det vores opfattelse, at regeringen ikke lever op til direktivets forpligtelser. Socialdemokraterne mener, at der i høj grad er brug for et uafhængigt organ, der kan forestå disse opgaver, og beklager, at regeringen i 2002 nedlagde Videnscenter for Ligestilling, som netop varetog en række af disse funktioner.

Vi ønsker at genetablere et nyt videnscenter for ligestilling, som udover at indsamle og udarbejde viden om ligestilling også skal varetage en

informations- og debatforpligtelse samt mulighed for at komme med henstillinger.

Der er også grund til at se på, hvorvidt Ligestillingsnævnet kan styrkes, f.eks. i forbindelse med sanktionsmuligheder. Vi ser også gerne en styrkelse af nævnet, således at det kan fungere som et klageorgan, også for klagesager, der vedrører lovbestemmelser, samt sager, der hører under amter og administrative myndigheder, eksempelvis Forbrugerombudsmanden.

Desværre er der jo fortsat store problemer med ligestilling på arbejdsmarkedet.

Med denne præcisering af loven får vi skrevet nogle vigtige definitioner ind i loven, hvilket er positivt, men Socialdemokraterne vil gerne et højere ambitionsniveau hos regeringen, hvad angår lovgivning på ligestillingsområdet. Derfor håber vi også, at regeringen igen vil være med til at få Danmark i front på ligestillingsområdet.

Socialdemokraterne kan på den baggrund støtte forslaget.

Første næstformand (Svend Auken):

Vi siger tak til ordføreren. Hr. Bent Bøgsted som ordfører.

Bent Bøgsted (DF):

Forslaget her gennemfører EU-direktivet fra 2002, der ændrer ligebehandlingsdirektivet fra 1976.

Det har tidligere været sådan, at Dansk Folkeparti synes, at der er kommet for mange direktiver fra EU, der også griber ind i den måde, vi aftaler arbejdsmarkedet på herhjemme. Vi synes jo godt, vi kunne klare den slags, uden at det skulle ske ved et direktiv, men lad det nu være, nu er det kommet. Og Dansk Folkeparti har den holdning, at vi tager stilling fra direktiv til direktiv.

Forslaget her præciserer så retten til tilbagevenden efter forældreorlov, således at EU-retten på kønsligestillingsområdet effektiviseres. Ændringen bringer herunder kønsligestilling i overensstemmelse med det etniske ligebehandlingsdirektiv og beskæftigelsesdirektivet. Det betyder, at det lovfæstes, at forskelsbehandling også omfatter chikane, sexchikane og instruktion om forskelsbehandling.

Forbuddet mod forskelsbehandling udvides til også at gælde i forbindelse med medlemskab af faglige organisationer samt branche- og erhvervsorganisationer. Derudover lovfæstes retten til at vende tilbage til samme eller tilsvarende arbejde, efter at forældrene har udnyttet deres ret til fravær efter lovens § 7.