

skal ingen have? Er det ikke det, der faktisk er udtrykt i den ordførertale, som netop er holdt?

(Kort bemærkning).

Morten Homann (SF):

Hr. Jacob Jensen må komme ned til mig bagefter og prøve at opklare, hvornår det nogen sinde har været et socialistisk princip, at hvis ikke alle kan få noget, så er der ingen, der skal have det. Det har jeg ikke kunnet få opklaret, men det kan være, hr. Jacob Jensen ved mere om socialisme, end jeg gør. Det glæder jeg mig til at høre mere om.

Hr. Jacob Jensen understreger jo meget tydeligt, hvad det her drejer sig om. Det drejer sig om, at folk, som typisk kan påvirke deres egne lønsammensætninger og kan påvirke aktiekursen på deres virksomhed, kan få nogle gevinster med skattebegunstigelse på den her måde, som der så er nogle andre, der skal betale. Og de, der skal betale, er jo selvfølgelig typisk kassedamen og pædagogmedhjælperen og skolelæreren, som ikke står til at få medarbejderaktier i deres supermarked, i deres børnehaver eller deres folkeskole. Så de må betale de større regninger, som kommer ud af det, for at de velstillede kan få en skattelettelse på den her måde.

(Kort bemærkning).

Poul Erik Christensen (RV):

Vil hr. Morten Homann ikke anerkende, at det at fastholde nøglemedarbejdere i virksomheder også har en betydning for andre medarbejdere i samme virksomhed, det at viden ikke forsvinder?

Samtidig kunne jeg også spørge hr. Morten Homann, om ikke også man mener, at det at give medarbejderaktier kan være med til at sprede ejerforholdet i danske virksomheder, således at også medarbejdere, der normalt ikke ville være ejere af den pågældende virksomhed, nu får et ejerforhold?

(Kort bemærkning).

Morten Homann (SF):

For at tage det sidste først, så jo, det er ud fra en strengt matematisk betragtning fuldstændig korrekt, at det spreder ejerforholdet, hvis man får flere til at eje aktier i selskabet. Jeg tror dog, at det er de færreste selskaber, hvor medarbejderaktierne tegner sig for en særlig stor del af den samlede aktiebeholdning, og derfor tror jeg, at det er en lidt langsom og ineffektiv strategi til at få bredt ejerforholdene ud.

Til gengæld vil jeg godt anerkende, at det kan have værdi for en virksomhed – også værdi for de andre medarbejdere – at fastholde nogle af de højtlønnede medarbejdere, som man jo typisk gør med medarbejderaktieordninger.

Der, hvor jeg synes problemet for alvor optræder, er i forbindelse med, hvorfor der oven i hatten, oven i, at man får den ekstra gevinst, det er at få medarbejderaktier, skal være en skattefordel forbundet med det, som ikke bare bliver betalt af de andre medarbejdere på virksomheden, men som også bliver betalt af alle andre skatteydere i det her land.

Det er da med til at udvide uligheden. Det er da med til at gøre uligheden i det her land større, at man har en ordning, hvor den arbejdsløse, hvor pædagogmedhjælperen, hvor folkeskolelæreren ikke har nogen som helst chance for at få en medarbejderaktie, men hvor de alligevel skal være med til at betale regningen for, at top-skatteyderen kan få en skattelettelse på det her punkt.

(Kort bemærkning).

Poul Erik Christensen (RV):

Jeg har da forstået hr. Morten Homanns redegørelse for uligheden i samfundet, men vil hr. Morten Homann ikke også anerkende, at det også er en bekæmpelse af ulighed i samfundet at skabe arbejdspladser, også at skabe arbejdspladser til de personer, som måske ikke har den største viden i dette land, men som dog alligevel skal have et arbejde? Det arbejde skabes bl.a. ved, at man fastholder nøglemedarbejdere med stor viden om de produkter, der skal produceres i de pågældende virksomheder, som også medarbejdere, der ikke modtager aktierne, er en del af.

(Kort bemærkning).

Morten Homann (SF):

Det kan da sagtens tænkes, at det er rigtigt. Og jeg vil ikke et øjeblik stille mig i vejen for, at virksomheder vælger at tildele deres medarbejdere aktier.

Der, hvor jeg synes, der er et alvorligt problem, er, når der er en skattebegunstigelse involveret i det, og det er jo det, der er tilfældet her, for det betyder, at der er en regning, der bliver sendt videre til resten af skatteyderne i det her land, sådan at kassedamen og pædagogmedhjælperen og folkeskolelæreren skal arbejde ekstra for at finansiere, at direktøren eller andre af de højtplacerede nøglemedarbejdere i en virksomhed kan få en skattelettelse.