

Formanden:

Tak til fru Charlotte Dyremose. Så er det hr. Poul Erik Christensen som ordfører.

Poul Erik Christensen (RV):

Lovforslaget indeholder en række ændringer af skattereglerne for medarbejderaktier og ændringer af loven fra 2003. Der er tale om regler, der har til formål at forbedre vilkårene for aktieaf-lønning, herunder en præcisering af gældende regler.

I mange innovative virksomheder er medarbejderaktier et godt og nødvendigt middel til fastholdelse af dygtige nøglemedarbejdere, lige-som det er et middel til omkostningsbegrænsning i perioder med megen videnopsamling og produktudvikling. Medarbejderne får med medarbejderaktier andel i en kommende værditil-vækst i virksomheden, og mange medarbejdere har oplevet beskatning og administrativ praksis som en forhindring for at indgå i tilbudte ord-ninger.

Lovforslaget har fået meget positive hørings-svar, også fra administratorerne af loven, nemlig skatterevisorerne. Lovforslaget har kun begræn-sede provenumæssige konsekvenser, og vi vil positivt indgå i udvalgsarbejdet, men selvfølgelig kritisk vurdere eventuelle muligheder for omgæelser af loven.

Formanden:

Tak til hr. Poul Erik Christensen. Så er det hr. Morten Homann som ordfører.

Morten Homann (SF):

SF var imod, da regeringen udvidede de skatte-begunstigede medarbejderaktieordninger for 2-3 år siden, fordi de uddyber ulighederne i samfundet ganske betragteligt. Det er endnu et af de forslag, som regeringen har fremsat og fået gennemført, som udvider uligheden.

Vi havde bl.a. en stor høring om det forslag med en lang række af de fremmeste eksperter i landet på det her område, som nærmest sam-stemmende sagde, at det her var et forslag, som ville uddybe ulighederne i samfundet. Så derfor var det selvfølgelig klart, at SF var imod det for-slag.

Nu er der så fremsat et forslag til udvidelse af denne her ordning, selvfølgelig ikke så stor en udvidelse som den første, men stadig væk en udvidelse, som giver de mest velstillede nogle yderligere muligheder for at nedsætte deres be-skatning og dermed sende regningen videre til

resten af befolkningen. Det skaber altså mere ulighed i samfundet, og det ønsker SF ikke at bi-drage til. Derfor vil vi stemme imod det her for-slag.

Formanden:

Der er et par korte bemærkninger til ordføreren, først fra hr. Jacob Jensen.

(Kort bemærkning).

Jacob Jensen (V):

Vil hr. Morten Homann ikke medgive, at medar-bejderaktieordninger betyder, at medarbejderen, som gør en god indsats, hvad der dermed bety-der, at aktiekursen stiger, også skal have del i den gevinst, der opstår som følge af den ind-sats?

(Kort bemærkning).

Morten Homann (SF):

Jo, det er selvklart rigtigt, at hvis man får en medarbejderaktie og via sin indsats er med til, at aktiekursen stiger, så får man også en gevinst. Det er jo sådan set det, der er hele ideen i medar-bejderaktieordningen.

Det, der jo er interessant at se på, er, hvem der får de her medarbejderaktier. Der er to mønstre, som er interessante. For det første er det jo inter-essant, at det som udgangspunkt fortrinsvis er de højest placerede medarbejdere i hierarkiet, som får de her medarbejderaktieordninger. Og for det andet er det jo meget interessant med den ordning, som hr. Jacob Jensens parti, Ven-stre, har været med til at gennemføre, at det er særlig interessant for folk, der betaler topskat, at kunne slippe for beskatning på den her måde, mens folk, som betaler de lavere skattesatser og virkelig må knokle for at få en mere beskeden løn hjem, ikke har de samme fordele ud af det.

Kl. 11.20

Så det er en fordel for dem, som har i forve-jen, og en knap så stor fordel for dem, som ikke har så høj en løn. Så uligheden stiger med det her forslag.

(Kort bemærkning).

Jacob Jensen (V):

Uligheden stiger med det her forslag, siger hr. Morten Homann. Men er der ikke tale om, at den, som gør en indsats, får belønningen i kraft af medarbejderaktierne? Er det, som hr. Morten Homann her udtrykker, ikke det gode gamle so-cialistiske mantra om, at det, alle ikke kan få,