

ger i det her lovforslag – uanset om man kalder dem uhensigtsmæssigheder eller udvidelser, eller hvad det måtte være – skaber endnu større ulighed, end medarbejderaktieordningen har skabt i forvejen, vil Socialdemokraterne så sammen med SF stemme imod ved tredjebehandlingen?

(Kort bemærkning).

**Frode Sørensen (S):**

Jamen jeg synes, at det var det, jeg sagde i mit første svar. Nu er der jo for mit vedkommende kun et sæt briller at se på sagen med, og det er dem, jeg selv har på. Hvis det her viser sig at være tekniske ændringer, kan det meget vel være, at vi vil stemme for forslaget. Hvis det er en udvidelse, er jeg helt sikker på, at vi vil stemme imod.

**Formanden:**

Tak til hr. Frode Sørensen. Så er det hr. Mikkel Dencker som ordfører.

**Mikkel Dencker (DF):**

For knap 3 år siden var vi i Dansk Folkeparti selv med til at vedtage den nye ordning om medarbejderaktier, der lægges op til bliver revideret med dette lovforslag. I Dansk Folkeparti var vi godt tilfredse med det resultat, der blev af arbejdet dengang, og det er vores indtryk, at ordningen fungerer udmærket, som den er.

Nu er loven så oppe til revision, og der foreslås en række mindre ændringer. I Dansk Folkeparti forholder vi os positivt til lovforslaget, men ønsker i løbet af udvalgsbehandlingen at dykke dybere ned i forslaget for til fulde at kunne overskue konsekvenserne af de foreslåede ændringer.

På den baggrund skal jeg sige, at vores tilgang til lovforslaget absolut er positiv, men at vi ikke på nuværende tidspunkt vil give et endeligt tilsagn om at støtte forslaget, men jeg går stærkt ud fra, at den klarhed, som udvalgsbehandlingen vil skabe, vil give anledning til et endeligt ja på et senere tidspunkt.

**Formanden:**

Tak til hr. Mikkel Dencker. Så er det fru Charlotte Dyremose som ordfører.

**Charlotte Dyremose (KF):**

I Det Konservative Folkeparti er der slet ingen tvivl om, at vi finder muligheden for at give

medarbejderne medarbejderaktier meget positiv. Vi mener faktisk, at det er en rigtig god idé at have den mulighed, så virksomhederne på den måde kan inddrage deres medarbejdere, give dem et tilhørsforhold og et ejerforhold til virksomheden, så man er en del af den succes, som man selv er med til at skabe.

Vi mener, det er en rigtig god forudsætning både for virksomheden, der på den måde binder medarbejderne til sig og sørger for gode, stabile medarbejdere, og for den enkelte medarbejder, der får mulighed for at se frugterne af eget arbejde ved at kunne se et højere afkast af aktierne, når man gør en god indsats i virksomheden.

Kl. 11.15

Derfor er vi naturligvis også glade for, at skatteministeren med det her forslag lægger op til at udvide muligheden for at benytte de regler, der i dag er for medarbejderaktier, for problemet har jo været, at i nogle af de ordninger, der findes, er det meget svært på forhånd at se, om udnyttelseskursen bliver sådan, at man kommer til at leve op til de regler og begrænsninger, der nu engang er i lovgivningen, bl.a. det med, at det maks. må være 10 pct. af lønnen, der tildeles som medarbejderaktier.

Derfor er vi meget glade for, at vi med det her forslag nu giver mulighed for også at kunne benytte ordningen med den slags medarbejderaktier, hvor man ikke kender udnyttelseskursen på forhånd. Derudover er der en række små justeringer, der også vil gøre det lettere at benytte medarbejderordningen, og dem kan vi ligeledes støtte.

Når det så er sagt, ved vi også, at der, nu vi er i gang med at tale om medarbejderaktieordninger, er nogle problemer med hensyn til købsretten i virksomheder, der fusionerer, eller hvor en virksomhed opkøber en anden, hvor det simpelt hen i dag er sådan, at det bliver betragtet, som om man får ret til en anden aktie i et andet selskab. Det betyder så, at man ikke længere er inde under den almindelige ordning, og det er jo sådan set ikke medarbejderens skyld, for medarbejderen fortsætter bare i den samme arbejdsplads.

Jeg vil derfor meget gerne bede ministeren om at se velvilligt på, om det muligvis i forbindelse med det her arbejde også kunne lade sig gøre at løse det problem.

Men det korte af det lange er, at vi i hvert fald støtter det her forslag.