

er selvfølgelig forudsætningen for, at man kan få løst problemerne.

Så synes jeg dog også godt, at vi kan sige, at ligesom der er god stress og der er negativ stress, er der altså også stress, der opstår på arbejdspladsen, og stress, der opstår uden for arbejdspladsen. Vi skal da vel for nuancens skyld i den debat, vi fører her, også lige konstatere, at noget stress jo også opstår ved, at man forsømmer at træffe nogle valg og prioritere i hverdagen i familien. Vi ved jo, hvor svært det kan være at få skemaet til at gå op med børnehentning og -bringning – gymnastik, svømning, spilleundervisning osv. – som jo alt sammen gør, at der kommer nogle belastninger i hverdagen. Og det er jo i det lys, vi skal se regeringens nedsatte kommission, som skal se på, hvordan vi kan skabe en større fleksibilitet, hvordan vi kan skabe en større sammenhæng imellem arbejdsliv og familieliv.

Kl. 13.35

Jeg synes, at den prioritering, der har været på arbejdsmiljøområdet i de senere år, har haft en meget positiv betydning. Som jeg sagde før, er det blevet noget, vi taler om, og dermed er der fokus på det. Det psykiske arbejdsmiljø indgår i samtlige tilsyn, som Arbejdstilsynet foretager. Det sker langt mere systematisk i dag, og der er klare rammer for, hvordan tilsynet gennemføres. Der er også udviklet metoder, der anvendes til indsamling af data om det psykiske arbejdsmiljø, og der gøres meget for at kompetenceudvikle de tilsynsførende. Så på mange måder er vi inde i en god udvikling.

Nu skal jeg nok lade være med igen at fortabe mig i en diskussion om den arbejdsmiljøreform, som vi gennemførte sammen med Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre, men der er jo det unikke, vi gør i Danmark, at vi besøger samtlige virksomheder med ansatte. Og det er altså et stort skridt, vi har taget, i sammenligning med alle andre lande: Vi besøger samtlige virksomheder. Og det kan man altså ikke bare vifte til side, som hr. Jørgen Arbo-Bæhr og fru Anne Baastrup har gjort det.

Det psykiske arbejdsmiljø indgår allerede i Arbejdstilsynets vurdering af arbejdsmiljøet under disse screeningsbesøg og også på de tilpassede tilsyn på linje med de øvrige arbejdsmiljøproblemer. Hvis Arbejdstilsynet under screeningen konstaterer forhold, der indikerer, at det psykiske arbejdsmiljø kan være et problem på virksomheden, f.eks. at der er en voldsrisiko, så udtages virksomheden til et tilpasset tilsyn, uan-

set om arbejdsmiljøet så i øvrigt måtte være i orden.

Men det kan jo tage tid at få et dækkende billede af problemer i det psykiske arbejdsmiljø. Et tilpasset tilsyn, hvor der er mistanke om problemer i det psykiske arbejdsmiljø, kan derfor altid følges op af et tilsyn, hvor der udelukkende fokuseres på det psykiske arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet foretager selvfølgelig løbende justeringer af tilsynsmetoderne, på baggrund af at vi jo naturligvis også hele tiden får ny viden, og for at sikre, at metoderne hele tiden er de bedst mulige. Det er det, vi gør i dag.

Med hensyn til, hvordan vi vil arbejde fremover, kan jeg sige, at vi jo netop nu befinder os midt i en proces, hvor vi skal prioritere arbejdsmiljøindsatsen for de næste 5 år frem til og med år 2010. Jeg modtog Arbejdsmiljørådets indstilling i form af et oplæg til en ny national handlingsplan for arbejdsmiljøindsatsen for mindre end 4 uger siden. Nu skal der så være tid til diskussion og overvejelse. Bl.a. afholder jeg i morgen en høring om det fremtidige arbejdsmiljø, hvor både Arbejdstilsynets rapport og Arbejdsmiljørådets oplæg til handlingsplan vil blive præsenteret og diskuteret, og så vil jeg komme med en redegørelse til Folketinget inden årets udgang.

Når det så ligger fast, hvad der skal prioriteres, kan de forskellige aktører begynde at planlægge, hvordan målene føres ud i livet. Og selv om de prioriteringer nu ikke er meldt ud, vil jeg godt sige, at jeg har meget svært ved at forestille mig, at psykisk arbejdsmiljø og stress ikke vil få en rolle i den fremtidige prioritering, for det har både Arbejdstilsynet og arbejdsmarkedets parter i Arbejdsmiljørådet peget på.

Kl. 13.40

(Kort bemærkning).

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Jeg har bare to spørgsmål til ministeren. Det ene er, om ikke ministeren vil give mig ret i, at antallet af stressbetingede sygdomme er steget, i hvert fald i denne her regeringsperiode og sikkert også før, og at det måske kunne være et tegn på, at den indsats, der er gjort indtil videre, ikke er god nok.

Nu har vi jo taget udgangspunkt i Teknologirådets rapport, og Teknologirådet har i forlængelse af sin rapport nogle anbefalinger. Der er faktisk ti anbefalinger, hvoraf de syv er anbefalinger til politikerne. Det er noget med offentlig