

(Kort bemærkning).

Lone Møller (S):

Jo, og jeg har også givet udtryk for, at jeg er meget, meget bekymret. Hvis man bare kommer på besøg halvanden time en enkelt dag, kan man ikke få kortlagt, hvordan arbejdsmetoderne og ledelsesfunktionen er på arbejdspladsen. Rapporten fra Teknologirådet peger netop på, at det er et meget stort problem, at der faktisk er mange steder, hvor der ikke er nogen ledelse, og det opdager man måske ikke lige på halvanden time, for man vil jo altid blive præsenteret for en eller anden leder.

Formanden:

Tak til fru Lone Møller, og så går vi videre i ordførerrækken til hr. Bent Bøgsted.

Bent Bøgsted (DF):

Stress er en påvirkning, der kan ramme alle, uanset hvilket arbejde man har. Stress rammer omkring hver fjerde dansker, og det er et meget højt antal, som vi er enige om skal ned. Spørgsmålet er bare hvordan.

Der er talt meget om, at ens arbejde er skyld i stress, men er det nu også helt rigtigt? Ja, for en dels vedkommende er det nok rigtigt, men for rigtig mange er der sandsynligvis tale om, at man har et så stort indhold i sin tilværelse, både i fritiden og på arbejdet, at man dårligt har tid til at koncentrere sig om sit arbejde.

Jeg ved, at det ikke er populært at sige det, men lad os se på en familie med far, mor og to eller tre børn, der alle skal være aktive om aftenen. De går måske alle sammen til sport og some tider flere slags. Der er faktisk mange børn, der går til to eller tre forskellige sportsgrene, og forældrene skal sørge for, at de kommer af sted, når aftensmaden i stor hast er overstået, for de skal også selv af sted to til fire gange om ugen. Der tales om, at der skal være indhold i tilværelsen, og det er selvfølgelig også rigtigt. Men der kan også blive for meget indhold i tilværelsen, og det er faktisk beviseligt, at det giver stress.

Man er tilbøjelig til at sige, at det kun er på grund af sit arbejde, man får stress. Jeg vil vove den påstand, at man ikke umiddelbart får stress, hvis 37 timers arbejde om ugen er den eneste faktor, der spiller ind. Det er det heldigvis ikke, for vi har jo trods alt et stort indhold i tilværelsen, men derfor er det også nødvendigt, at den enkelte ikke involverer sig i mere, end der kan overkommes. Hvad har man ud af at være hyperaktiv, hvis man får stress? Det er også vigtigt

at bemærke, at ikke alle er lige modtagelige for stress, for vi er trods alt forskellige.

Når det er sagt, skal vi selvfølgelig gøre, hvad vi kan, for at mindske stress på arbejdet, og derfor er der også i arbejdsmiljøloven sat fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Det betyder, at psykisk arbejdsmiljø indgår i samtlige Arbejdstilsynets tilsynsområder, og samtidig laver Arbejdstilsynets fonden et stort arbejde om psykisk arbejdsmiljø. Det er ikke for sjov, at der hvert år afsættes penge til området over satspuljen, og det er i den forbindelse vigtigt at huske på, at stress giver større sygefravær, hvilket ikke er nogen ønskelig situation.

Statsministeren sagde i åbningstalen, at regeringen vil nedsætte en kommission, der skal kortlægge og analysere, hvilke krav det moderne familieliv og det moderne arbejdsliv stiller til et mere fleksibelt samfund. Her skal vi huske, at arbejdsliv og familieliv hænger sammen. Det er vigtigt at se tingene som en helhed, og den enkelte skal måske ændre indholdet begge steder for at undgå stress. Det kan godt være, at det er på arbejdet, der skal ske ændringer, men det kan sagtens være fritidsaktiviteterne, man skal skære ned på for at undgå stress.

Kl. 11.25

Jeg har forstået det sådan, at den kommission, regeringen nedsætter, skal komme med et udspil til, hvordan forholdet mellem arbejdsliv og familieliv kan forbedres og dermed være med til at mindske stressfaktorerne for familien. Vi skal selvfølgelig gøre, hvad vi kan, for at den enkelte familie både kan passe sit arbejde og få det indhold i familielivet, som det moderne samfund kræver i dag. Vi kan ikke bare sige, at folk skal koncentrere sig om deres arbejde og dermed færdig, og at de ikke må have lov til at foretage sig noget i deres fritid, for sådan er livet trods alt heldigvis ikke indrettet. Men jeg synes bare, vi skal passe på med at sige, at stress udelukkende skyldes arbejdet, når det beviseligt er sådan, at der spiller flere faktorer ind, hvad stress angår.

Formanden:

Der er nogle korte bemærkninger til ordføreren. Først hr. Jørgen Arbo-Bæhr.

(Kort bemærkning).

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Jeg synes ikke, vi hørte ret mange konkrete svar fra hr. Bent Bøgsted, men jeg kunne godt tænke mig at stille et konkret spørgsmål. Jeg kunne