

retten. Dernæst er det sådan, og det er en faktisk kendsgerning, at det borgerlige Danmarks svar på, hvordan vi løser arbejdsmiljøproblemer, er nedskæring, nedskæring og nedskæring. Det er også derfor, man har fjernet BST-pligten. Alle offentlige virksomheder, der var underlagt BST, fik et tilskud fra staten, kommuner og amter osv. for at løse den opgave.

Hvis der nu i dag er nogen, der skal have rådgivning, hvem er det så, der skal betale den? Kan jeg ikke få at vide, hvor meget der er sparet på det her område, og hvem der i givet fald skal betale, hvis der er psykiske problemer på den enkelte arbejdsplads?

(Kort bemærkning).

**Charlotte Antonsen (V):**

Jamen altså, arbejdsmiljøet skal man jo altid betale for på arbejdspladsen. Det, vi gør herinde, er, at vi laver en rimelig og fornuftig arbejdsmiljølovgivning, og den skal alle virksomheder overholde, både de private og de offentlige.

Så jeg synes, det sådan er et lidt underligt spørgsmål, hr. Bjarne Laustsen kommer med. Jeg føler lidt som hr. Bjarne Laustsen, at som man spørger, får man svar. Altså, hvis man spørger meget bredt om det ene og det andet, ja, så får man selvfølgelig også brede svar.

Jeg skal da gerne svare en gang til med hensyn til deltidsarbejde. Ja, hvis arbejdsgiver og arbejdstager er enige, og arbejdstager ønsker at gå på deltid, så kan den pågældende få et deltidsjob. Hvis lønmodtageren ikke ønsker et deltidsjob, så er der jo ikke nogen, der kan tvinge en lønmodtager til at tage et deltidsjob.

Og det der med, at kun hvis man er fuldtidsansat, har man en chance for at overleve, hører jo en svunden tid til. I dag kan man jo f.eks. godt vælge at bosætte sig et stykke uden for København, så man får lavere huslejudgifter, hvis man vælger at prioritere familien, hvis man vælger at forsøge at få større rummelighed i dagligdagen.

Så der er nogle valgmuligheder, der er nogle fleksibilitetsmuligheder, som jeg tror den moderne familie er meget optaget af, men det jeg kan høre at hr. Bjarne Laustsen ikke er.

**Formanden:**

Tak til fru Charlotte Antonsen. Så går vi videre i ordførerrækken.

**Lone Møller (S):**

Enhedslisten skal have stor tak for, at vi i dag får mulighed for at diskutere det her vigtige emne. Det er nemlig uhyre vigtigt at få diskuteret, hvordan vi får skabt en balance mellem arbejdsliv og andet liv. Det handler bl.a. om den fleksibilitet, som vi ved er så vigtig, der netop er blevet omtalt ikke kommer medarbejderne til gode, sådan at de får mere tid til familien og deres børn, men i stedet kommer virksomhederne til gode.

Det handler også om den nye teknologi, som både er en fantastisk hjælp og faktisk også en trussel mod alt det liv, der ikke er arbejdsrelateret. For vi er på hele tiden, som medarbejdere står vi konstant til rådighed for virksomhederne.

Det var nogle af de problemstillinger og spørgsmål, der dannede grundlag for Teknologirådets rapport. Rapporten forsøger at analysere og sætte ord på den kompleksitet, de nye teknologier, styringssystemer, markedsf forhold og kulturelle strømninger giver specielt i forbindelse med det psykiske arbejdsmiljø. Flere og flere får en følelse af utilstrækkelighed, der fører til, at tusindvis af danskere får nedsat deres livskvalitet, bliver syge i en hverdag, der er stadig hårdere, en konkurrence med flere tilbud, flere valgmuligheder og flere krav. Det fremgår klart af rapporten.

Kl. 11.05

Arbejdstilsynet har i dag nogle muligheder for at gribe ind over for virksomheder, der har dårlige arbejdsforhold. Men det er da lidt sigende, at det aldrig nogen sinde er sket. Der er aldrig givet en bøde for svigt af det psykiske arbejdsmiljø. Det faktum siger noget om, at der er brug for massivt fokus på det psykiske arbejdsmiljø, hvis vi skal have nogle forbedringer, og det skal vi.

Før var de fysiske belastninger det helt store problem. De er der stadig væk, problemerne, men oveni har vi fået problemerne med det psykiske arbejdsmiljø. Mobning, manglende kommunikation og information mellem ledelse og medarbejdere og en uhensigtsmæssig organisering af arbejdet fylder mere og mere i arbejdsdagen. Ifølge WHO vil stress blive en af de største sygdomsfremkaldende faktorer i 2020.

Dårligt arbejdsmiljø har både alvorlige helbredsmæssige og beskæftigelsesmæssige konsekvenser i form af stigende sygefravær, som allerede er omtalt, og som fremgår af dagens aviser.