

Selvfølgelig er det da sådan, at jo mere man arbejder, desto mere stress vil der være. Det er da det, vi diskuterer i dag, og som er grundlaget for hele debatten.

Nu er der jo ikke særlig mange arbejdsløse tilbage i Danmark, i hvert fald ikke sådan rigtig, almindelige arbejdsløse, men selv om vi ansætter alle dem i den offentlige sektor, vil vi ikke i mine øjne få mindre stress. Tværtimod, for vi ville få en dårligere økonomi, og så ville der blive mere stress i de private hjem, fordi man skulle til at betale mere i skat og derfor ikke kunne få så meget hjælp udefra til håndværksarbejde, til rengøring, til børnepasning.

Så derfor mener jeg, at hr. Frank Aaens model er forkert.

(Kort bemærkning).

Thomas Adelskov (S):

Nu forstod jeg før, at der var en opfordring til vælgerne her til kommunalvalget om at stemme på politikere, der var gode til at bekæmpe stress og til at skabe ordentlige arbejdsforhold ude i kommunerne. Det er en opfordring, som vi vil huske og bringe videre, når vi når frem til næste folketingsvalg.

Som det fremgår af Berlingske Tidende i dag, er der en stigning i sygefraværet og dermed en stigning i dårlige arbejdsforhold og dårligt arbejdsmiljø i staten. Vi hjælper meget gerne Venstres ordfører med, at der kommer en anden regering, som rent faktisk kan gøre noget ved det her alvorlige problem.

Nu forstod jeg før, at hvis en medarbejder kom og forlangte, at vedkommende ville på deltid, så ville Venstre være med til at tvinge arbejdsgiveren til det. Jeg tror, ordføreren udtrykte det sådan, at regeringen var indstillet på at tvinge arbejdsgiverne til, at man også kunne gå på deltid.

Så vil jeg spørge ordføreren: Er det ikke rigtigt, at når man har fjernet den uvildige rådgivning og nedlagt BST, så har man fjernet en del af det, der var fundamentet, nemlig dialogen på arbejdspladserne, som var med til at sikre og skabe mulighed for, at man rent faktisk kunne skabe ordentlige arbejdsforhold?

Kl. 10.55

(Kort bemærkning).

Charlotte Antonsen (V):

Nu har vi efterhånden nævnt det her mange gange. Det er rigtigt, at der er et stigende sygefravær i det offentlige. Det var der også under

hr. Adelskovs egen forrige regering, sidst da vi havde Socialdemokraterne ved magten, og det hænger altså sammen med, at de psykiske arbejdsmiljøproblemer er i stigning, bl.a., tror jeg, fordi folk i højere grad erkender dem og omtaler dem, og det synes jeg er et positivt træk. Det er jo det, der gør, at vi kan bygge på det, at vi kan forske i det, og at vi kan gøre noget ved det. Så det vil jeg gerne give ordføreren ret i.

Der bliver spurgt, om vi vil tvinge den enkelte arbejdsgiver til det. Nej, det vil vi ikke, men da vi lavede loven om deltid, gik vi imod DA, som sagde, at de syntes, det var en dårlig idé. Men vi synes, det er en god idé for den enkelte, fordi det er vigtigt for fleksibiliteten i familien, at man har mulighed for et deltidsjob, hvis man kan finde et deltidsjob, hvis der er et deltidsjob.

Det, jeg så har benyttet lejligheden til her i dag, er at sige – hvis der er nogen uden for huset her, der lytter – at jeg synes, det er en god måde at forsøge at gøre det danske samfund bedre på også som arbejdsgiver at overveje, om der er nogle af de job, den pågældende har på sin virksomhed, som kunne udbydes som deltidsjob, for jeg tror, der er et marked for det. Det er også noget af det, vi kan gøre herfra, nemlig at påvirke holdninger.

Til sidst med hensyn til BST: Nej, det mener jeg ikke er konsekvensen. Arbejdsmiljø, stress osv. skal løses ude på den enkelte virksomhed. Jeg tror, at vi får et bedre BST, der er bedre til at bistå, ved at vi har sluppet den fri.

(Kort bemærkning).

Thomas Adelskov (S):

Vi glæder os til næste folketingsvalg. I gårsdagens udgave af Holbæk Amts Venstreblad var der en artikel om, at sygefraværet i hjemmeplejen i Holbæk Kommune er faldende. Det er faldende, fordi man har ansat mere personale. Det er faldende, fordi man er begyndt at tage nogle samtaler med medarbejderne. Det er faldende, fordi man er begyndt at interessere sig mere for dem, når de er syge. Og det er faldende, fordi man er begyndt generelt at vise medarbejderne påskønnelse for deres indsats.

Jeg vil godt spørge; Hvilke initiativer har regeringen tænkt sig? Og vil regeringen være med til f.eks. at lade den offentlige sektor gå forrest og lade den offentlige sektor være trækdyret med henblik på at være den gode arbejdsgiver og det gode eksempel? Kunne man ikke forestille sig, at Venstre og regeringen var med på, at vi sagde: Nu må vi sætte en handlingsplan og et