

Den reserverede bevilling på 1,2 mio. kr. er afsat til udvikling af ledelsesstrukturen i Kirkeministeriets departement i overensstemmelse med aktstykke 91 30/03/2005. Bevillingen på 1,2 mio. kr. forventes udmøntet i 2006.

### 3. Hovedformål og lovgrundlag

#### Virksomhedsstruktur

22.11.01. Departementet, CVR-nr. 59743228, er virksomhedsbærende hovedkonto. I virksomhedens balance, og dermed i finansieringsoversigten, indgår følgende hovedkonti:

22.11.02. Mindelunden, De kgl. begravelseskapper m.v.

Kirkeministeriets departement er virksomhedsbærende konto for omkostningsbaserede bevillinger. Udover departementet omfatter denne hovedkontoen 22.11.02. Mindelunden, de kgl. begravelseskapper m.v.

Departementets hovedformål er at give kirkeministeren og regeringen det bedst mulige beslutningsgrundlag for at kunne udvikle de lovgivningsmæssige rammer for folkekirken. Departementet er sekretariat for ministeren og varetager planlægnings- og styringsfunktioner for folkekirken, herunder lovgivningsinitiativer, fastsættelse af almindelige foreskrifter på det kirkelige forvaltningsområde, koordinering af budgetter og personaleadministration med bistand fra de regionale og lokale kirkelige myndigheder. Endvidere varetages godkendelse af andre trossamfund med henblik på bl.a. tildeling af vielsebemyndigelse.

Departementet er opdelt i hovedfunktioner i forhold til folkekirken. Sekretariat og økonomifunktion er samlet i 1. kontor. Koordination af ministerens policyudvikling, herunder lovgivningsinitiativer og fastsættelse af almindelige forskrifter varetages i 2. kontor. Opgaver i forhold til folkekirkens personale varetages i 3. kontor.

Yderligere oplysninger om Kirkeministeriets departement kan findes på [www.km.dk](http://www.km.dk).

### 5. Opgaver og mål

| Opgaver      | Mål   |
|--------------|---|
| 1. Økonomi   | At koordinere fællesfondens økonomi og rammer for de lokale kirkelige budgetter. Endvidere at sikre korrekt og effektiv anvendelse af finanslovsbevillingerne.      |
| 2. Styrelse  | At koordinere policyudvikling og lovgivningsinitiativer på det kirkelige forvaltningsområde samt udvikle administrationsgrundlaget og fungere som tilsynsmyndighed. |
| 3. Personale | At udvikle og koordinere personalepolitik og personaleadministration i folkekirken samt at fungere som tilsynsmyndighed.  |

### 6. Specifikation af udgifter pr. hovedopgave

| Mio. kr.  | R<br>2004 | R<br>2005 | B<br>2006 | F<br>2007 | BO1<br>2008 | BO2<br>2009 | BO3<br>2010 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|-------------|-------------|
| Udgift i alt .....  | 34,3      | 33,6      | 34,0      | 34,8      | 33,9        | 33,3        | 32,7        |
| 0. Hjælpfunktioner samt generel ledelse og administration ..... | 23,0      | 20,1      | 21,6      | 22,6      | 21,9        | 21,3        | 20,7        |
| 1. Økonomi.....   | 0,8       | 2,3       | 2,3       | 2,3       | 2,3         | 2,3         | 2,3         |
| 2. Styrelse.....  | 4,7       | 5,2       | 4,5       | 4,4       | 4,3         | 4,3         | 4,3         |
| 3. Personale.....   | 5,8       | 6,0       | 5,6       | 5,5       | 5,4         | 5,4         | 5,4         |