

Det er forudsat, at der i 2005 gennemføres en evaluering med henblik på at afklare de fremtidige rammer for Arbejdsmiljøforskningsfonden.

Som led i satspuljeaftalen for 2004 er der afsat 13,6 mio. kr. i 2004, 12,1 mio. kr. i 2005 og 10,7 mio. kr. i 2006.

Som led i satspuljeaftalen for 2005 er der afsat 14,2 mio. kr. i 2005, 8,2 mio. kr. i 2006, 11,7 mio. kr. i 2007 og 12,7 mio. kr. i 2008, herunder til forskning i mobning, chikane, stress og udbrændthed.

Hovedparten af de ved satspuljeaftalen for 2005 afsatte midler til Arbejdsmiljøforskningsfonden i 2005 og 2006 målrettes til forskning i mobning, chikane, stress og udbrændthed, som skal samle den eksisterende viden og skaffe ny viden om de arbejdsmiljøproblemer, der leder frem til de nævnte symptomer på dårligt arbejdsmiljø. Indsatsen skal klarlægge omfanget inden for de forskellige brancher og personalegrupper, igangsætte forskning, der ser på årsager og effekter samt forsøgs- og udviklingsprojekter, der ser på værdien af de forskellige løsningsforslag. Dette skal ses i sammenhæng med temaet psykisk arbejdsmiljø, som er en del af den nuværende strategi for fonden. Aktiviteterne foreslås indprioriteret i fondens bevillinger for 2007 og 2008.

Som led i satspuljeaftalen for 2006 er der afsat 10,1 mio. kr. i 2006, 31,8 mio. kr. i 2007 og 2008 samt 46,8 mio. kr. i 2009, herunder midler til at gennemføre udredninger om erhvervsyggdomme til brug for en løbende opdatering af erhvervsyggdomsfortegnelsen.

17.21.09. Nedsæt sygefraværet - stop mobning på arbejdspladser (tekstamm. 115) (Reservationsbev.)

Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2005 er der afsat midler til en tre-årig landsdækkende indsats, der skal sætte mobningen på dagsordenen i organisationer, på arbejdspladser og i offentligheden.

Det overordnede formål er at reducere omfang og skadevirkninger af mobning på arbejdspladser og dermed medvirke til at nedsætte sygefraværet.

Kontoen administreres af Arbejdstilsynet.

Særlige bevillingsbestemmelser:

Regel der fraviges eller suppleres	Beskrivelse
BV 2.2.10	Tilskud gives som tilsagn.
BV 2.2.12	Beskæftigelsesministeren kan træffe afgørelse om forskudsvis udbetaling af tilskud, såfremt det skønnes nødvendigt for at sikre projektet, eller hvor det forekommer administrativt enklere og økonomisk fornuftigt.

Budgetspecifikation:

Mio. kr.	2004	2005	2006	F	2008	2009	2010
Udgiftsbevilling	-	3,7	4,1	2,0	-	-	-
10. Nedsæt sygefraværet - stop mobning							
Udgift	-	3,7	4,1	2,0	-	-	-
22. Andre ordinære driftsomkostninger	-	3,7	-	-	-	-	-
46. Tilskud til anden virksomhed og investeringstilskud	-	-	4,1	2,0	-	-	-