

F. t. finanslov for 2007

Budgetspecifikation:

Mio. kr.	2004	2005	2006	F	2008	2009	2010
Udgiftsbevilling	0,8	1,4	-	-	-	-	-
10. Sundhedsfremmende arbejdsmiljøinitiativer							
Udgift	-1,5	1,0	-	-	-	-	-
22. Andre ordinære driftsomkostninger	-	1,0	-	-	-	-	-
46. Tilskud til anden virksomhed og investeringstilskud	-1,5	-	-	-	-	-	-
11. Sundhedsfremmeaktiviteter - de ti næste farlige jobgrupper							
Udgift	2,7	0,2	-	-	-	-	-
16. Husleje, leje arealer, leasing	0,0	-	-	-	-	-	-
22. Andre ordinære driftsomkostninger	2,7	0,2	-	-	-	-	-
46. Tilskud til anden virksomhed og investeringstilskud	-	0,0	-	-	-	-	-
30. Arbejdsmiljøovervågning							
Udgift	-0,3	0,2	-	-	-	-	-
22. Andre ordinære driftsomkostninger	-0,3	0,2	-	-	-	-	-
46. Tilskud til anden virksomhed og investeringstilskud	-0,1	0,0	-	-	-	-	-

Videreførselsoversigt:

Mio. kr.	Beholdning primo 2006
Øvrige beholdninger	15,3
I alt	15,3

Bemærkninger:

Af beholdningen er 11,2 mio. kr. videreført på underkonto 10., -0,2 mio. kr. på underkonto 11. og 4, 2 mio. kr. på underkonto 30. Den videreførte beholdning forventes anvendt i perioden 2005-2007.

10. Sundhedsfremmende arbejdsmiljøinitiativer

Et af hovedformålene med den nye handlingsplan er at iværksætte konkrete arbejdsmiljøinitiativer, der kan medvirke til at indsnævre sundhedskløften. Der er iværksat en række sundhedsfremmende initiativer målrettet mod særligt belastede faggrupper. Af kontoen afholdes udgifter til udarbejdelse af aktivitetsplaner for ti særligt farlige jobgrupper samt et demonstrationsprojekt om Udvikling af integreret sundhedsfremme.

Rammen er på finansloven for 2000 forhøjet med 10 mio. kr. til yderligere initiativer til forbedring af arbejdsmiljø på social- og sundheds- samt transportområdet.

11. Sundhedsfremmeaktiviteter - de ti næste farlige jobgrupper

Som led i satspuljeaftalen for 2001 er der på finansloven for 2001 afsat 15 mio. kr. i 2001 og 10 mio. kr. årligt i 2002-2004 til udpegning af 10 nye farlige jobgrupper og igangsætning af aktiviteter, som kan forbedre arbejdsmiljøet inden for disse jobgrupper. Ordningen forudsættes evalueret.