

Af beholdningen er 19,5 mio. kr. v idereført på underkonto 10., 5,7 mio. kr. på underkonto 32., 0,8 mio. kr. på underkonto 60., 0,6 mio. kr. på underkonto 74., 0,3 mio. kr. på underkonto 75. De videreførte beholdninger forventes anvendt i perioden 2006-2007.

### **10. Forsøgs- og udredningsvirksomhed på arbejdsmiljøområdet**

Bevillingen er fra 1998 afsat til særlige projekter og forsøg på arbejdsmiljøområdet. Arbejdstilsynet vil af kontoen kunne afholde udgifter til forsøgs-, udviklings-, udrednings- og evalueringprojekter.

### **32. Øget viden om psykisk arbejdsmiljø**

Som led i satspuljeaftalen for 2001 er der i perioden 2001-2004 afsat 5 mio. kr. årligt til initiativer, der har til formål at styrke forskning, udvikling og dokumentation vedrørende det psykiske arbejdsmiljø og de faktorer, der betinger dette. Det er en udbredt vurdering, at dårligt psykisk arbejdsmiljø er langt mere omfattende, end den nuværende anmeldelses- og tilsynsstatistik viser. Der vil af kontoen bl.a. kunne afholdes udgifter til interventionsforskning og udviklingsprojekter om forbedring af det psykiske arbejdsmiljø og nedbringelse af sygefravær, kompetenceudvikling for ledere og mellemledere med hensyn til udvikling af det psykiske arbejdsmiljø samt metodeudvikling vedrørende APV-arbejde om psykisk arbejdsmiljø.

### **60. Forebyggelse af vold i arbejdsmiljøet**

Ved Akt 157 14/4 1999 er der efter aftale med satspuljepartierne afsat i alt 9,5 mio. kr. til arbejdsmiljøprojekterne "Forebyggelse af vold som en del af faglige uddannelser" samt "Flaskehalse og forebyggelse af vold på særligt udsatte institutioner". Formålet med projekterne er at belyse sammenhængen mellem omfanget af vold i arbejdsmiljøet og problemer med fastholdelse og rekruttering af medarbejdere fra social- og pædagogfagene samt at støtte gennemførelse af konkrete forebyggelsesprojekter for særligt udsatte institutioner.

Som led i satspuljeaftalen for 2002 er der afsat 1,6 mio. kr. i 2002, 2,5 mio. kr. i 2003 og 0,9 mio. kr. i 2004 til et projekt, der skal forbedre det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladser med risiko for vold. Socialt Udviklingscenter SUS vil stå som formidler, brobygger og initiativtager til en række samlende netværksaktiviteter.

Som led i satspuljeaftalen for 2006 præciseres formålsbeskrivelsen for de ved satspuljeaftalen for 2002 samt ved Akt 157 14/4 1999 afsatte projektmidler med henblik på, at der af midlerne kan afholdes udgifter til en evaluering i 2006.

Som led i satspuljeaftalen for 2006 er der afsat 4,9 mio. kr. i 2006, 4,7 mio. kr. i årene 2007 og 2008 samt 5,7 mio. kr. i 2009 til at gennemføre aktiviteter, der skal forebygge vold og voldens skadesvirkninger på kommunale og kommende regionale arbejdspladser i Danmark.

Aktiviteterne kan f.eks. være vidensdeling, formidling, erfaringsudveksling, udvikling, rådgivning og støtte samt uddannelse.

### **74. Kvinder på arbejdsmarkedet**

Ved satspuljeaftalen for 2000 er der afsat midler til initiativer i relation til kvinder på arbejdsmarkedet. Aktiviteten består af undersøgelse og udvikling af materiale/værktøj, som kan hjælpe arbejdspladserne samt kvinderne selv. Undersøgelsen følges op af konkrete aktiviteter, som bl.a. kan iværksættes af arbejdsmarkedets parter (Arbejdsmiljørådet og branchearbejdsmiljørådene). Fokus er rettet mod arbejds- og familieliv, kvinders nedslidning ved fysisk samt ensidigt gentaget arbejde samt det psykiske velbefindende på arbejdspladsen og i familien, herunder hvor udsatte kvinder er for at få stress, og hvordan man håndterer stress/forebygger stress, herunder hvor udsatte gravide kvinder er over for stress.