

30. Administration af godkendelsesordning mv.

Af kontoen afholdes udgifter og oppebæres indtægter i forbindelse med Arbejdstilsynets administration af godkendelsesordning, behandling af ansøgning om autorisation, samt forhåndsbesked, jf. lov nr. 425 af 9. juni 2004.

90. Indtægtsdækket virksomhed

Arbejdstilsynet får som myndighed anmodning om ydelser f.eks. i forbindelse med fremstillingskontrol af beholdere til eksport uden for EØS.

Arbejdstilsynets indtægtsdækkede virksomhed omfatter derudover bl.a. salg af materiale om arbejdsmiljø i tilfælde, der ligger uden for den obligatoriske oplysningspligt. Der er f.eks. tale om publikationer, bekendtgørelser og dataudtræk. Arbejdstilsynet sælger endvidere kurser samt dansk og international konsulentbistand.

Indtægtsdækket virksomhed 2007

	Total
Indtægter	800.000
Direkte omkostninger kr.....	600.000
Dækningsbidrag kr.	200.000
Dækningsbidrag pct.	25

97. Andre tilskudsfinansierede aktiviteter

Arbejdstilsynets tilskudsfinansierede aktiviteter omfatter bl.a. arbejdsmiljøfaglig bistand og aktiviteter i forbindelse med Nordisk Ministerråd.

2. Reservationsoversigt

Mio. kr.	Beholdning primo 2006
Akkumuleret reserveret bevilling	11,8

Bemærkninger:

Af den reserverede bevilling primo 2006 på 11,8 mio. kr. forventes 5,5 mio. kr. anvendt i 2006 og 2007 til et projekt om "Etablering af lejemål - TC'er", hvor Arbejdstilsynet bliver samlet i 4 centre frem for 14 kredse. Endvidere forventes 6,3 mio. kr. anvendt i 2006 og 2007 til et projekt "Ny organisation", hvor formålet er at afslutte organisationsændringen og få den nye organisation til at virke efter hensigten, herunder etablering af distancearbejdspladser, tilpasning af IT-systemer, videndeling og kompetenceudvikling mv. Arbejdstilsynet har desuden et overført overskud, der blandt andet forventes anvendt til planlagte budgettilpasninger i perioden 2006 til 2008.

3. Hovedformål og lovgrundlag

Arbejdstilsynets arbejdsområde er administration af LB nr. 784 af 11. oktober 1999 om arbejdsmiljø med senere ændringer og L 16 2005 om arbejdsmiljø i Grønland.

Arbejdsmiljøloven omfatter principielt ethvert arbejde for en arbejdsgiver. Lovens formål er at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet.

Arbejdstilsynets mission er at medvirke til et sikkert, sundt og udviklende arbejdsmiljø ved effektivt tilsyn, målrettet regulering og information.

Arbejdstilsynets vision er at fokusere på de væsentligste arbejdsmiljøproblemer og rette indsatsen mod virksomheder med et belastet arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet har indgået en rullende resultatkontrakt for perioden 2006-2009 med Beskæftigelsesministeriets departement. Resultatkontrakten udarbejdes med udgangspunkt i Arbejdstilsynets mission og vision.

Arbejdstilsynets væsentligste opgaver kan opdeles i tre hovedformål; 1) effektivt tilsyn, 2) øget selvforvaltning samt 3) strategisk arbejdsmiljøudvikling. Indsatsen i 2007 forventes at ligge i forlængelse af resultatkontrakten for 2006, hvori der for 2006 er opstillet resultatkrav inden for ni områder. Disse ajourføres ved udgangen af hvert år.