

## 5. Opgaver og mål

Opgaver	Mål
Vejledning og rådgivning af institutioner og medarbejdergrupper	Med udgangspunkt i de udarbejdede koncepter for formidling af viden skal SCKK arbejde for større synlighed med henblik på øget kontakt fra og til de statslige institutioner, personale- og kvalitetsfolk samt tillidsrepræsentanter.
Formidling af god praksis	Temamøder, inspirationsdage og konferencer. Inspirationsmateriale vedr. kompetencestrategier, medarbejderudviklings samtaler mv.
Udvikling af uddannelser	AMU-uddannelser, innovative kompetence- og jobudviklingsforløb for kortuddannede, individuel kompetenceafklaring.
Effektiv økonomisk støtte	Udviklings- og Omstillingsfonden (projekter på statslige arbejdspladser, der skaber udvikling, omstilling og ny viden), samt Efteruddannelsesudvalget for Længerevarende Uddannede (ELU). Gennem projektkvalificering, rådgivning og formidling understøtte og prioritere arbejdspladsernes organisations-, kompetence- og jobudvikling i forbindelse med kommunalreformen og andre store omstillingsprojekter i staten. Kompetencefonden. Individuelle kompetenceudviklingsforløb.
Kvalitetsudvikling	Understøtte de statslige institutioners arbejde med kvalitetsudvikling, herunder sikre, at der fremkommer ansøgninger til Kvalitetspriser og anerkendelser. Tage initiativ til en samlet drøftelse af de hidtidige erfaringer med KVIK-modellen (KvalitetsVærktøj til udvikling af Innovation og Kompetence)

## 6. Specifikation af udgifter pr. opgave

Mio. kr.	R 2004	R 2005	B 2006	F 2007	BO1 2008	BO2 2009	BO3 2010
Udgift i alt	-	-	20,5	22,2	22,0	21,6	21,5
0. Hjælpefunktioner samt generel ledelse og administration .....	-	-	3,4	3,7	3,7	3,7	3,7
1. Vejledning og rådgivning af institutioner og medarbejdergrupper.....	-	-	4,4	4,7	4,6	4,6	4,5
2. Formidling af god praksis.....	-	-	3,4	3,8	3,8	3,7	3,7
3. Udvikling af uddannelser.....	-	-	3,0	3,3	3,3	3,2	3,2
4. Effektiv økonomisk støtte.....	-	-	4,4	4,7	4,6	4,5	4,5
5. Kvalitetsudvikling .....	-	-	1,9	2,0	2,0	1,9	1,9