

Der kan af puljen anvendes midler til at dække danskudbydernes udgifter i forbindelse med etablering og gennemførelse af sprogpraktik i en offentlig eller privat virksomhed, hvor en lærer eller en jobguide kan støtte udlændingen under opholdet.

Bemærkninger:

ad 71. Interne statslige overførselsudgifter: Beløbet overføres til § 18.11.01.10. Departementet til administration af ordningen.

18.32. Indsats vedr. integration på arbejdsmarkedet

18.32.15. Nedbrydning af barrierer for beskæftigelse af indvandrere og flygtninge (tekstamm. 1, 105 og 107) (Reservationsbev.)

Specifikation af ændringsforslag:

Mio. kr.	F	2007	2008	2009
Udgiftsbevilling	-	4,0	4,0	-
40. Arbejdsmarkedspolitiske initiativer for indvandrere og flygtninge				
Udgift	-	4,0	4,0	-
71. Interne statslige overførselsudgifter	-	4,0	4,0	-

40. Arbejdsmarkedspolitiske initiativer for indvandrere og flygtninge

Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2006 er der afsat 4,0 mio. kr. i 2007 og 2008 til at videreføre ordningen med de særlige formidlingskonsulenter i arbejdsformidlingen.

Bemærkninger:

ad 71. Interne statslige overførselsudgifter: Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2006 overføres 4,0 mio. kr. i 2007 og 2008 til § 17.45.01.97.76 til at videreføre ordningen med de særlige formidlingskonsulenter i arbejdsformidlingen.

18.32.25. Et mangfoldigt arbejdsmarked (tekstamm. 1 og 107) (Reservationsbev.)

Kontoen er oprettet i forbindelse med ændringsforslaget.

Kontoen er omfattet af den budget- og regnskabsmæssige omlægning af statslige tilsagnsordninger på tilskudsområdet. Dette indebærer, at bevillingen svarer til årets tilsagnsramme.

Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2006 er der afsat 11,0 mio. kr. i 2006, 9,0 mio. kr. i 2007, 7,0 mio. kr. i 2008 og 5,0 mio. kr. i 2009 til det mangfoldige arbejdsmarked. Af puljen er 1,0 mio. kr. i hvert af årene 2006-2007 afsat til Dansk Handicap Forbund til fortsættelse og forankring af projekt i Dansk Handicap Forbund.

Indsatsen skal styrke det mangfoldige arbejdsmarked. Der kan igangsættes aktiviteter til at fremme virksomhedernes anvendelse af mangfoldighedsledelse og forbedre kontakten til arbejdsmarkedet for personer med anden etnisk baggrund end dansk, navnlig for personer med særlige barrierer i forhold til arbejdsmarkedet, f.eks. med mangelfuldt dansk eller handicap.