

relsen skønner, at sagen er egnet til at blive afgjort, uden at der afholdes møde, jf. retssikkerhedslovens § 53. Principielle og generelle sager afgøres med deltagelse af 2 ankechefer og eventuelt styrelseschefen/ vicestyrelseschefen. Sager om hjælpeforanstaltninger uden samtykke over for børn og unge afgøres ligeledes med deltagelse af 2 ankechefer. Sager om dagpenge ved sygdom eller fødsel afgøres med deltagelse af 3 beskikkede medlemmer og 2 ankechefer, jf. retssikkerhedslovens § 54, samt eventuelt styrelseschefen/vicestyrelseschefen. De beskikkede medlemmer, i alt ca. 130 er udpeget efter indstilling fra Dansk Arbejdsgiverforening, LO, Amtsrådsforeningen, Kommunernes Landsforening, De Samvirkende Invalideorganisationer, Københavns og Frederiksberg kommuner samt Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd.

Arbejdsmarkedets Ankenævn behandler konkrete klagesager i det omfang, det er fastsat i lovgivningen, jf. §§ 84 og 99 i lov om arbejdsløshedsforsikring mv., jf. lovbekendtgørelse 708 af 13. august 2003, § 31 og § 32 i lov om arbejdsmarkedsuddannelser, jf. lov 446 af 10. juni 2003, §§ 20-24 i lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, jf. lovbekendtgørelse 106 af 18. februar 2004, § 19 i lov om børnepasningsorlov, jf. lovbekendtgørelse 193 af 23. marts 2004, § 132 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lov 419 af 10. juni 2003, § 5 i lov om arbejdsgivers pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, jf. lovbekendtgørelse 692 af 20. august 2002, § 17a i lov om kompensation til handicappede i erhverv, jf. lovbekendtgørelse 55 af 29. januar 2001 samt § 45 i lov om ferie, jf. lovbekendtgørelse 407 af 28. maj 2004, § 24 i Lov om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder og statstilskud til virksomheder med certifikat, jf. Lov 442 af 7. juni 2001. Yderligere oplysninger om Arbejdsmarkedets Ankenævn kan findes på www.ama.dk.

Arbejdsmarkedsmiljøklagenævnet behandler klager over afgørelser truffet af Arbejdstilsynet i henhold til arbejdsmiljøloven, jf. § 81 i lov om arbejdsmiljø, lovbekendtgørelse 268 af 18. marts 2005. Yderligere oplysninger om Arbejdsmiljøklagenævnet kan findes på www.ama.dk.

Der er fra 2007 overført 0,4 mio.kr. (heraf 0,3 mio.kr. i lønsum) til § 16.11.21. Sundhedsvæsenets Patientklagenævn som konsekvens af ændringen på klageadgangen på sundhedsområdet.

Vejledning og praksiskoordinering

Ud over konkret sagsbehandling har Ankestyrelsen pligt til på landsplan at koordinere, at afgørelser, som efter de sociale love kan indbringes for Ankestyrelsen og de sociale nævn, træffes i overensstemmelse med lovgivningen, jf. retssikkerhedslovens § 76. Som led i koordineringen gennemfører Ankestyrelsen praksisundersøgelser og vejleder kommuner, amtskommuner og nævn m.fl. om ankeinstansernes praksis gennem bl.a. udsendelse af Sociale Meddelelser (SM'er) om afgørelser i konkrete sager, praksisoversigter og publikationen "Nyt fra Ankestyrelsen", som i øvrigt alle er tilgængelige på Ankestyrelsens hjemmeside www.ast.dk.

Ankestyrelsen følger udviklingen i kommunernes tilkendelsespraksis og varetager en aktiv praksiskoordinerende funktion på landsplan. Til brug herfor udarbejder styrelsen statistik og analyser samt indhenter afgørelser fra kommuner og nævn til belysning af praksis.

Ankestyrelsen varetager formandskabet og sekretariatet for Det Rådgivende Praksisudvalg, som har til opgave at følge og rådgive Ankestyrelsen om praksiskoordineringen, og hvori er repræsenteret brugere, kommuner og amtskommuner samt de sociale ankeinstanser.

Som en del af sin vejledningsvirksomhed har Ankestyrelsen etableret en egentlig kursusvirksomhed og tilbyder en række kurser inden for sagsbehandling og forståelse af regelgrundlag. Til dækning af merudgifterne ved kursusaktiviteten opkræves eventuelt deltagerbetaling, og Ankestyrelsen kan oppebære indtægterne i overensstemmelse med reglerne herfor.