

Til nr. 625, 626, 627, 628 og 629

Hvert år kommer 40.000 mennesker ud for en arbejdsulykke, og 12.000-14.000 får anmeldt en erhvervs sygdom. Dårligt arbejdsmiljø udstøder tusindvis af mennesker fra arbejdsmarkedet og over på førtidspension. Dårligt arbejdsmiljø er skyld i 1/3 af samtlige sygedage, svarende til tabet af 46.000 menneskers arbejde. Det er menneskeligt uværdigt og et samfundsmæssigt spild.

Regeringen har siden sin tiltræden skåret ned på det forebyggende arbejdsmiljøarbejde. Først gennem nedskæringer på Arbejdstilsynet og arbejdsmiljøforskningen. Derefter på afskaffelse af sikkerhedsorganisation på små arbejdspladser og fjernelse af incitamenterne for arbejdsgiverne til at forbedre arbejdsmiljøet – gennem den såkaldte arbejdsmiljøreform, der bl.a. afskaffer BST-tilslutningen.

Vi foreslår, at det forebyggende arbejde forbedres, bl.a. ved en genindførelse af BST-tilslutningen, og en udbygning af BST til at omfatte hele arbejdsmarkedet. Arbejdstilsynet og arbejdsmiljøinstituttet skal have ressourcer til effektivt tilsyn og forskning, og arbejdsmiljøet på de hårdt belastede offentlige arbejdspladser skal forbedres gennem forsøg med omorganisering af arbejdet.

Men forskning og tilsyn gør det ikke alene. Megen nedslidning sker, fordi medarbejderne presses til at løbe for hurtigt og dermed gå på kompromis med, hvad de kan holde til. Der er altså brug for hænder til at aflaste et hårdt presset arbejdsmarked.

Til nr. 630

Hædersgaven til overlevende fra modstandskampen reguleres, så den rettes op og følger indkomst-udviklingen i samfundet.

Til nr. 631, 646, 647, 648 og 649

Kultur er en vigtig del af et sammenhængende samfund.

Vi lægger særlig vægt på, at der udvikles et lag af nye talenter. Det kræver, at kunstnerne har ordentlige økonomiske betingelser. Således skal de puljer, som kunstnerne kan søge til deres kunst, øges, og der skal etableres en A-kasselignende sikringsordning, som kan danne det økonomiske sikkerhedsnet for udøvende kunstnere.

Tilgængeligheden til kulturen er mindst lige så væsentlig. Kulturbegivenheder skal ikke kun være for dem, der har råd, og derfor bør det være gratis at gå på museum.

Der skal skabes reel adgang til arkiverne. Der skal ske en screening af arkivalier i Rigsarkivet, Udenrigsministeriet og Forsvarsministeriet, som vil øge tilgængeligheden for arkivets brugere.

Til nr. 632

Det er i mange tilfælde stort set gratis at ansætte ledige til at udføre arbejde på normale løn- og arbejdsvilkår, når der modregnes for sparede dagpenge, ekstra skatteindtægter, når flere kommer i arbejde og det, at flere i arbejde betyder mindre udgifter til administration af arbejdsløsheden, aktivering o.s.v. Det kan illustreres af følgende regnestykke:

Det koster det at få en ledig pædagogmedhjælper i arbejde:

Typisk årsløn for pædagogmedhjælper	211.908
Sparede dagpenge (højeste sats)	170.040
8 % AM-bidrag	16.953
Øget skat	7.474
Øget moms og afgifter	3.488
Sparet aktivering	14.000
Samlet besparelse	211.955
Besparelse ved at ansætte en pædagogmedhjælper	47 kr. årligt

En ansat inden for ældreområdet
koster typisk: ca. 10.000 kr. årligt

Højere lønnede (f.eks. lærere og pædagoger)
koster typisk lidt mere: 20.000 – 30.000 kr. årligt